

Unser Kodex

**Warum.**

---

**Wir.**

---

**Sie.**

---





# Eine größere Verantwortung

Saab ist nicht einfach ein beliebiges Unternehmen – unsere Aufgabe geht darüber hinaus. Wir stellen Kapazitäten bereit, die es unseren Kunden ermöglichen, Mensch und Gesellschaft zu schützen. Unser Handeln ist darauf ausgerichtet, ein Beitrag zu Frieden, Sicherheit und Rechtsstaatlichkeit zu leisten. Mit wenigen Worten, wir dienen der Sicherheit von Mensch und Gesellschaft!



# Inhalt

## Einleitung

Über unseren Kodex	4
Ein Gespräch mit unserem Vorstandsvorsitzenden und unserem CEO	5
Unsere Werte und ihre Bedeutung für unsere Mitarbeiter	6
In fünf Schritten zur richtigen Entscheidung	7
Melden Sie sich zu Wort	8
Unser Nachhaltigkeitsengagement	9

## Wir kümmern uns um unsere Mitarbeiter

Der bevorzugte Arbeitgeber	11
Gesundheit und Sicherheit	12
Diversität, Inklusion und Respekt	13

## Wir schützen unsere Werte

Sichere Geschäftsprozesse	15
Verwendung von Unternehmensressourcen	16
Vertrauliche Informationen	17
Personenbezogene Daten	18
IT-Umfeld	19

## Integrität wird bei uns großgeschrieben

Menschenrechte	21
Bekämpfung von Bestechung und Korruption	22
Interessenkonflikte	23
Ausfuhrkontrollen und Handelssanktionen	24
Wettbewerbsrecht	25
Interaktion mit Regierungen	26

## Wir arbeiten mit Exzellenz

Zusammenarbeit	28
Umwelt und Klima	29
Produktqualität und -sicherheit	30
Innovation und neue Technologien	31

## Wir berichten und kommunizieren mit Transparenz

Aufzeichnung und Berichterstattung von Geschäftsinformationen	33
Börsen- und Insiderinformationen	34
Kommunikation und Medien	35



# Über unseren Kodex

## Unser täglicher Leitfaden

Unser Kodex legt die Standards und Grundsätze fest, nach denen wir für uns selbst Rechenschaft ablegen. Er leitet uns zu verantwortungsvollem und ethisch korrektem Verhalten bei der Erfüllung unserer Mission. Hierfür stehen wir, das erwarten wir von allen Mitarbeitern. Jeden Tag.

## Wie wird er angewandt?

Unser Kodex soll uns bei unserer täglichen Arbeit leiten. Lesen Sie ihn sorgfältig durch und besprechen Sie ihn mit Ihren Kollegen und Ihrem Vorgesetzten. Verwenden Sie ihn als Ihr tägliches Hilfsmittel, um unterschiedlichste Situationen zu meistern und angemessene Entscheidungen in Ihrem Arbeitsumfeld zu treffen. Er wird Ihnen helfen, das Richtige zu tun und sich zu Wort zu melden, wenn Sie etwas Falsches sehen.

Jeder Abschnitt unseres Kodex ist gleich strukturiert:

- Warum – die Bedeutung des Themas.
- Wir – wie Saab an das Thema herangeht.

- Sie – was dies für Sie bedeutet.
- Mehr dazu – hier finden Sie weitere Informationen.

## Für wen gilt er?

Unser Kodex gilt für alle Saab-Mitarbeiter, einschließlich Teilzeitmitarbeiter, Berater, Zeitarbeitskräfte, das Management sowie für unseren Vorstand. Er gilt ebenso für die Mitarbeiter und den Vorstand der von uns geführten Joint Ventures. Joint Ventures, die nicht von uns geführt werden, ermutigen wir zur Anwendung der gleichen, hohen Standards.

## Welche Rolle kommt unseren Führungskräften zu?

Unseren Managern und Führungskräften kommt eine besondere Verantwortung in der Einhaltung unseres Kodex zu. Wir erwarten von ihnen, dass sie in Wort und Tat mit gutem Beispiel vorangehen – von jedem Vorgesetzten bis hin zu unserem Top-Management.

## In welchem Verhältnis steht er zu lokalem Recht?

Wir sind in vielen Ländern der Welt aktiv und verpflichten uns, die Gesetze und Vorschriften eines jeden Landes, in dem wir tätig sind, einzuhalten. Unser Kodex gilt an all unseren Standor-

ten und wird durch Richtlinien, Anweisungen und Verfahren ergänzt, welche länderspezifische Anpassungen zur Konformität mit lokalen Gesetzen enthalten können.

## Was passiert, wenn er eine konkrete Frage nicht beantworten kann?

Unser Kodex enthält grundsätzliche Prinzipien für unsere Art Geschäfte abzuwickeln und auch für das Handeln des Einzelnen. Er beschreibt jedoch nicht jeden denkbaren Einzelfall und in manchen Situationen könnte unklar sein, wie richtig gehandelt werden sollte. Wenn dies der Fall ist, nutzen Sie bitte unsere [fünf Schritte, um die richtige Entscheidung zu treffen](#).

## Was passiert, wenn man den Kodex nicht befolgt?

Die Nichteinhaltung unseres Kodex oder ergänzender Richtlinien, Anweisungen oder Verfahren kann schwerwiegende Folgen für das Unternehmen und Sie selbst haben. Das Unternehmen kann sich hohen Geldbußen sowie regulatorischen Sanktionen ausgesetzt sehen und seinen guten Ruf verlieren. Sie selbst können Disziplinarmaßnahmen ausgesetzt sein, bis hin zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses.





# Ein Gespräch mit unserem Vorstandsvorsitzenden und unserem CEO

Gemeinsam mit unserem Vorstandsvorsitzenden Marcus Wallenberg und unserem CEO Micael Johansson sprachen wir über unseren Verhaltenskodex.

Bei unserem Gespräch unterhielten wir uns über die Bedeutung des Kodex für ein Unternehmen in der Verteidigungsbranche, die Erwartungshaltung an Manager, Führungskräfte und Mitarbeiter sowie dessen Geltung für alle Unternehmensbereiche von Saab.

Über den Link auf der rechten Seite gelangen Sie zu dem Beitrag. Sie können den Beitrag auch über SaabNet oder Saab.com aufrufen.





# Lernen Sie unsere Werte und deren Bedeutung kennen

Unsere Werte – Vertrauen, Tatkraft und Kompetenz – spiegeln die Seele unseres Unternehmens wider. Über Jahre hinweg entwickelt setzen unsere Werte die Maßstäbe für richtiges Verhalten sowohl für uns als Unternehmen als auch für jeden einzelnen Mitarbeiter.

Während der Arbeit an unserem Kodex haben wir zusammen mit Kollegen aus der ganzen Welt und aus allen Teilen der Organisation die für uns wichtigsten Verhaltensweisen definiert, die unsere Werte im Arbeitsalltag am besten verwirklichen können.

Wir kümmern uns um unsere Mitarbeiter

Wir schützen unsere Werte

Wir führen unsere Geschäfte mit Integrität

Wir arbeiten mit Exzellenz

Wir berichten und kommunizieren mit Transparenz



## Vertrauen

Wir sind Weltbürger, ehrlich und zuverlässig, wir halten unsere Versprechen.

- Sie sind ehrlich und halten sich an die Regeln.
- Sie kümmern sich um die Menschen um Sie herum.
- Sie halten, was Sie versprechen.

## Tatkraft

Wir haben eine Leidenschaft für Innovationen, sind offen für Veränderungen und legen Wert auf Schnelligkeit und Flexibilität.

- Sie sind neugierig und offen für Neues.
- Sie denken nachhaltig bei allen Entscheidungen, die Sie treffen.
- Das Endergebnis liegt Ihnen am Herzen.

## Kompetenz

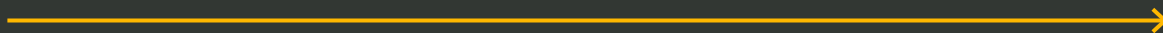
Wir bringen Wissen und Fähigkeiten zusammen und fördern ständiges Lernen.

- Sie teilen ihr Wissen und arbeiten gern im Team.
- Sie schätzen den Input von anderen.
- Sie unterstützen Ihre Kollegen dabei, ihr Potenzial voll auszuschöpfen.



# In fünf Schritten zur richtigen Entscheidung

Auf Arbeit wie auch im Leben stehen wir immer wieder vor Entscheidungen bzw. befinden uns in Situationen, in denen unser Kodex uns keine konkrete Handlungsempfehlung gibt. Diese fünf Schritte werden Ihnen helfen, auch in solchen Situationen die richtige Entscheidung zu treffen. Wie eine ethische Checkliste helfen sie Ihnen dabei, neue Situationen, Herausforderungen und Probleme zu meistern. Lernen Sie diese fünf Schritte und wenden Sie diese an!



## Innehalten und nachdenken

Achten Sie auf Situationen, in denen es kein klares „Richtig“ oder „Falsch“ gibt. Fühlen Sie sich in der Situation unwohl? Wie wirkt sie sich auf Saab aus? Wie wirkt sie sich auf andere aus?



## Fakten sammeln

Kennen Sie die Fakten? Fehlen Informationen? Gibt es Regeln oder Verfahren, die angewendet werden sollten?



## Die Situation beurteilen

Ist die Situation mit unseren Werten und Verhaltensweisen vereinbar? Gehen Sie mit gutem Beispiel voran? Wären Sie immer noch stolz auf sich und Saab?



## Rat suchen

Sprechen Sie mit Ihren Kollegen oder Ihrem Vorgesetzten, fragen Sie einen Experten zu diesem Thema oder wenden Sie sich an unsere Ethik- und Compliance-Abteilung. Wenn Sie anonym bleiben möchten, wenden Sie sich an unsere Whistleblowing-Hotline.



## Handeln und Lernen

Treffen Sie eine fundierte Entscheidung und verfolgen Sie das Ergebnis weiter. Verließ alles wie erwartet? Und was haben Sie aus der Situation gelernt?



## Melden Sie sich zu Wort

Wir möchten, dass Sie sich zu Wort melden oder Rat einholen, wenn Sie vermuten, dass etwas gegen unseren Kodex verstößt, oder wenn Sie unsicher sind, wie Sie ihn in einer bestimmten Situation anwenden sollten. Sich zu Wort zu melden bedeutet, dem Unternehmen und unseren Werten gegenüber loyal zu sein.

Es gibt verschiedene Möglichkeiten, Bedenken zu äußern oder Rat zu suchen, wählen Sie die Methode bei der Sie sich am wohlsten fühlen:

- Sprechen Sie mit Ihrem Vorgesetzten.
- Wenden Sie sich an die Personalabteilung.
- Wenden Sie sich an die Ethik- und Compliance-Abteilung.
- Nutzen Sie die Whistleblowing-Hotline der Saab Group (einige Länder verfügen auch über ein lokales Whistleblowing-System).

Sich zu Wort zu melden, wenn sich etwas nicht richtig anfühlt, kann Mut erfordern und dazu führen, dass Sie sich unwohl fühlen. Aus diesem Grund behandelt Saab Ihre Meldung vertraulich, darüber hinaus besteht die Möglichkeit, sich anonym über die Whistleblowing-Hotline der Saab Group zu melden.

Unabhängig davon, wie Sie sich zu Wort melden, wird Saab keine Form von Repressalien tolerieren. In der Tat gilt jede Form von Repressalie als Verstoß gegen unseren Kodex.



Stellen Sie eine Frage über  
unsere Whistleblowing-Hotline.





# Unser Engagement für Nachhaltigkeit

Frieden und Sicherheit sind unabdingbar für die Gewährleistung von Menschenrechten und Freiheit. Wir tragen zu einer nachhaltigen Entwicklung bei, indem wir Kapazitäten bereitstellen, die es unseren Kunden ermöglichen, Mensch und Gesellschaft zu schützen.

## Wir tragen zur nachhaltigen Entwicklung bei

Saab setzt sich dafür ein, einen Beitrag zur Nachhaltigkeit zu leisten und Teil des gesellschaftlichen Wandels zu sein. Es ist unser Ziel, ein Marktführer in diesem Bereich zu sein.

Als Mitarbeiter spielen Sie eine Schlüsselrolle bei der Umsetzung der Nachhaltigkeitsbemühungen von Saab, indem Sie bei Ihrer täglichen Arbeit stets ökologische und soziale Aspekte berücksichtigen.

## UN Global Compact

Unser Kodex basiert auf den zehn Prinzipien des UN Global Compact zu Menschenrechten, Arbeit, Umwelt und Korruptionsbekämpfung.

Er steht auch im Einklang mit unserem Bekenntnis zu den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen und den Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte.



## Unser Beitrag zu widerstandsfähigen und sicheren Gesellschaften

Durch unseren Beitrag zu widerstandsfähigen und sicheren Gesellschaften ermöglichen wir deren nachhaltige Entwicklung.

### Prioritäten:

- Wirtschaft und Menschenrechte
- Einhaltung der Exportbestimmungen
- Korruptionsbekämpfung
- Informationssicherheit



## Ökologischen und sozialen Wandel vorantreiben

Wir sind stets darin bestrebt, einen positiven Einfluss auf Mensch, Gesellschaft und Umwelt zu bewirken.

### Prioritäten:

- Klimatische Auswirkungen
- Kreislaufwirtschaft
- Gefahrenstoffe
- Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz



## Partnerschaften für Innovation

Wir setzen Nachhaltigkeitsengagements durch Innovation und Partnerschaften um.

### Prioritäten:

- Diversität und Inklusion
- Innovation
- Zusammenarbeit und Partnerschaft innerhalb der Branche

## Die Nachhaltigkeitsstrategie von Saab

Unsere Nachhaltigkeitsstrategie orientiert sich an unserer Mission, die Sicherheit von Mensch und Gesellschaft zu gewährleisten. Sie hat drei strategische Schwerpunkte:



Die Ziele für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen, für die Saab den positivsten Beitrag leistet.



Einleitung

# Wir kümmern uns um unsere Mitarbeiter

## Inhalt

- Der bevorzugte Arbeitgeber
- Gesundheit und Sicherheit
- Diversität, Inklusion und Respekt

Wir kümmern uns um unsere Mitarbeiter

Wir schützen unsere Werte

Wir führen unsere Geschäfte mit Integrität

Wir arbeiten mit Exzellenz

Wir berichten und kommunizieren mit Transparenz



Saab, Göteborg, Schweden



# Bevorzugte Arbeitgeber

## Warum

Unser Anspruch ist es, sowohl für unsere bestehenden als auch für unsere zukünftigen Mitarbeiter der bevorzugte Arbeitgeber zu sein. Ein attraktiver Arbeitgeber zu sein und zu bleiben ist für unseren langfristigen Erfolg entscheidend.

Wir kümmern uns um unsere Mitarbeiter

Wir schützen unsere Werte

Wir führen unsere Geschäfte mit Integrität

Wir arbeiten mit Exzellenz

Wir berichten und kommunizieren mit Transparenz

## Wir

- möchten, dass unsere Mitarbeiter ihr wahres Selbst auf Arbeit einbringen.
- fördern ein offenes und vertrauensvolles Arbeitsumfeld.
- ermutigen unsere Mitarbeiter, kontinuierlich zu lernen, sich zu entwickeln und ihr volles Potenzial auszuschöpfen.
- kennen den Wert eines gesunden Gleichgewichts zwischen Arbeit und Erholung.
- motivieren alle Mitarbeiter durch klare, individuelle Ziele zur Erbringung von Höchstleistungen.
- streben nach technologischem Vorsprung durch Innovation, Zusammenarbeit und ständige Bereitschaft neue Horizonte zu erschließen.
- bieten unseren Mitarbeitern die Möglichkeit, Teil von etwas Größerem zu sein.

## Sie

- sind unser wertvollstes Gut!



**Kompetenz**  
Sie unterstützen Ihre Kollegen dabei, ihr Potential voll auszuschöpfen



# Gesundheit und Sicherheit

## Warum

Unsere Mitarbeiter sind unser wertvollstes Gut. Wir wollen jeden Tag ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld schaffen.

### Mehr dazu

▶ Health and Safety Policy

▶ Place of Work Policy

Wir kümmern uns um unsere Mitarbeiter

Wir schützen unsere Werte

Wir führen unsere Geschäfte mit Integrität

Wir arbeiten mit Exzellenz

Wir berichten und kommunizieren mit Transparenz

## Wir

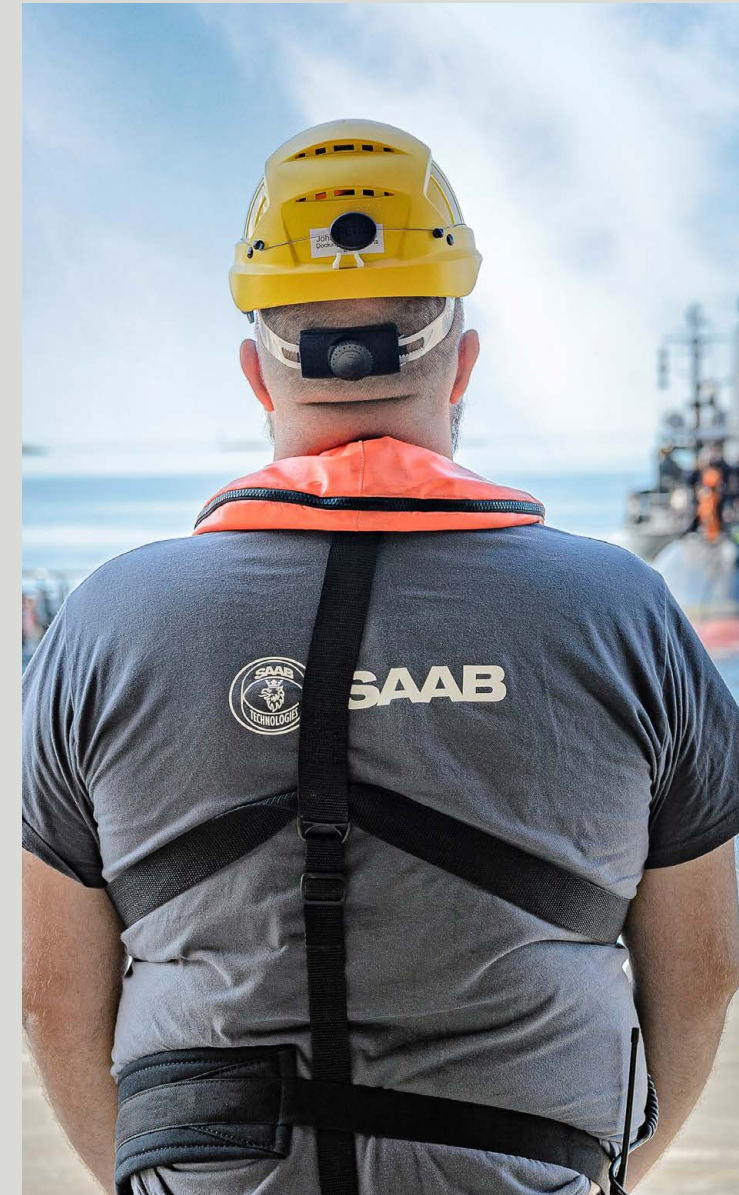
- sorgen für sichere und gesunde Arbeitsplätze.
- arbeiten systematisch daran, Gesundheits- und Sicherheitsrisiken zu identifizieren und Unfälle, Krankheiten und Verletzungen zu vermeiden.
- fördern Gesundheit und Wohlbefinden.
- überwachen und untersuchen alle arbeitsbedingten Unfälle und Zwischenfälle.
- erkennen die Chancen und Herausforderungen von Arbeit im Homeoffice.
- bilden alle zusammen unser gemeinsames Arbeitsumfeld.

## Sie

- verstehen Ihre arbeitsbedingten Gesundheits- und Sicherheitsrisiken und wie diese reduziert werden können.
- achten auf Sicherheitsvorkehrungen am Arbeitsplatz und auf Reisen.
- stellen sofort die Arbeit ein und melden Tätigkeiten, die bei ihnen oder ihren Kollegen Verletzungen oder Krankheiten verursachen können. machen bei der Erledigung Ihrer Aufgaben keine Kompromisse bei Gesundheit und Sicherheit.
- melden alle Unfälle und Zwischenfälle gemäß den örtlichen Verfahrensweisen.
- wissen, wo sich Feuerlöschgeräte, Erste-Hilfe-Kästen und Notausgänge befinden. Ihr Wissen könnte Leben retten.
- nehmen Rücksicht auf das Wohlbefinden Ihrer Kollegen.

## Vertrauen

Sie sorgen sich um Ihre Mitmenschen





# Diversität, Inklusion und Respekt

## Warum

Wir glauben fest daran, dass Diversität, Integration und Respekt am Arbeitsplatz das Beste in uns hervorbringen.

### Mehr dazu

► Diversity and Inclusion Policy

Wir kümmern uns um unsere Mitarbeiter

Wir schützen unsere Werte

Wir führen unsere Geschäfte mit Integrität

Wir arbeiten mit Exzellenz

Wir berichten und kommunizieren mit Transparenz



## Wir

- sind uns dessen bewusst, dass Diversität, Inklusion und Respekt kontinuierliche Bemühungen, Austausch und Reflexion erfordern.
- arbeiten daran, Diversität und Gleichberechtigung bei Saab zu fördern – auf allen Ebenen.
- akzeptieren keine Form der Diskriminierung.
- tolerieren kein Mobbing, Belästigung oder missbräuchliches Verhalten.
- behandeln alle gerecht und mit Respekt.

## Sie

- suchen aktiv die Ansichten und Perspektiven anderer und bringen ihnen Wertschätzung entgegen.
- nehmen sich Zeit, um zuzuhören und Ihre Kollegen zu verstehen.
- geben Menschen das Gefühl, willkommen zu sein und dazuzugehören.
- bekämpfen aktiv unbewusste Vorurteile.
- kommunizieren mit Bedacht und Rücksicht.
- behandeln andere gerecht und gleich.

**Kompetenz**  
Sie schätzen das Feedback anderer



# Wir schützen unsere Werte

## Inhalt

- Sichere Abläufe
- Verwendung von Unternehmensressourcen
- Vertrauliche Informationen
- Personenbezogene Daten
- IT-Umfeld

Wir kümmern uns um unsere Mitarbeiter

Wir schützen unsere Werte

Wir führen unsere Geschäfte mit Integrität

Wir arbeiten mit Exzellenz

Wir berichten und kommunizieren mit Transparenz



Saab, Adelaide, Australien



# Sichere Abläufe

## Warum

Der Schutz unserer Mitarbeiter, Werte und Abläufe vor qualifizierten Bedrohungen ist ein integraler Bestandteil unseres Geschäfts, ebenso wie die Einhaltung von Sicherheitsanforderungen von Seiten unserer Kunden und Behörden. Sicherheit ist der Schlüssel zu unserem Erfolg.

## Mehr dazu

► [Security Policy](#)

Wir kümmern uns um unsere Mitarbeiter

Wir schützen unsere Werte

Wir führen unsere Geschäfte mit Integrität

Wir arbeiten mit Exzellenz

Wir berichten und kommunizieren mit Transparenz

## Wir

- fördern das Sicherheitsbewusstsein in unserer gesamten Betriebs- und Wertschöpfungskette auf der Grundlage eines soliden analytischen Konzepts.
- halten die nationalen und kundenspezifischen Sicherheitsgesetze, -vorschriften und -richtlinien ein.
- kontrollieren den Zugang zu unserem Betriebsgelände durch geeignete Sicherheitsvorkehrungen.
- führen entsprechende Sicherheitsüberprüfungen von Mitarbeitern und Beratern durch.
- schulen unsere Mitarbeiter und führen regelmäßige Sicherheitsübungen durch.
- erleichtern die Erkennung und Meldung von Sicherheitsvorfällen.

## Sie

- führen auf dem Firmengelände stets Ihren Saab-Ausweis mit sich und verlangen die Ausweise anderer Personen zu sehen, bevor Sie ihnen Zutritt gewähren.
- halten die Kamera- und Fotobeschränkungen auf unserem Firmengelände ein.
- befolgen unsere Verfahren für sichere Geschäftsreisen.
- nehmen an erforderlichen Sicherheits-schulungen teil.
- bleiben wachsam und melden Sicherheitsbedrohungen oder verdächtige Aktivitäten.





# Verwendung von Vermögenswerten

## Warum

Die Vermögenswerte unseres Unternehmens sind entscheidend für unseren laufenden Betrieb und unseren langfristigen Geschäftserfolg. Sie zu schützen und für sie Sorge zu tragen, liegt in der Verantwortung aller.

## Mehr dazu

► Intellectual Property at Saab

Wir kümmern uns um unsere Mitarbeiter

Wir schützen unsere Werte

Wir führen unsere Geschäfte mit Integrität

Wir arbeiten mit Exzellenz

Wir berichten und kommunizieren mit Transparenz

## Wir

- schützen alle Vermögenswerte des Unternehmens – ob finanziell, physisch oder geistig – vor Diebstahl, Verlust, Beschädigung, Missbrauch oder unbefugtem Zugriff.
- verwenden Vermögenswerte des Unternehmens mit Sorgfalt und nur für legitime Zwecke.
- behandeln die Vermögenswerte unserer Kunden, Geschäftspartner und Lieferanten mit der gleichen Sorgfalt.

## Sie

- verwenden Vermögenswerte unseres Unternehmens oder die anderer nur für genehmigte Zwecke und sichern sie, wenn sie nicht verwendet werden.
- helfen dabei, unsere Vermögenswerte in gutem Zustand zu halten und folgen den einschlägigen Arbeitsanweisungen und Benutzerhandbüchern.
- wenden sich an Ihre zuständige Rechtsabteilung oder die Konzernrechtsabteilung, um zu erfahren, wie Sie geistiges Eigentum am besten schützen können.
- nutzen Patente, Marken, Know-how und anderes geistiges Eigentum in Übereinstimmung mit internen Richtlinien und Anweisungen.

- versuchen niemals, ohne Genehmigung, persönlich von der Nutzung oder Veräußerung von Vermögenswerten des Unternehmens zu profitieren.
- melden Diebstahl, Betrug oder Missbrauch von Vermögenswerten des Unternehmens.

**Vertrauen**  
Sie sind ehrlich  
und halten sich  
an die Regeln







# Vertrauliche Informationen

## Warum

Informationen sind ein wertvolles Gut, das ungeachtet seiner Art mit Sorgfalt behandelt werden muss. Nutzung oder Offenlegung vertraulicher Informationen ohne entsprechende Genehmigung kann unserem Unternehmen, unseren Kunden und Partnern erheblich schaden.

## Mehr dazu

► [Security Policy](#)

Wir kümmern uns um unsere Mitarbeiter

Wir schützen unsere Werte

Wir führen unsere Geschäfte mit Integrität

Wir arbeiten mit Exzellenz

Wir berichten und kommunizieren mit Transparenz

## Wir

- schützen Informationen in Übereinstimmung mit allen geltenden Anforderungen, einschließlich Gesetzen, Verordnungen und vertraglichen Verpflichtungen.
- klassifizieren Informationen zur Gewährleistung des richtigen Schutzes in Bezug auf Vertraulichkeit, Verfügbarkeit, Integrität und Rückverfolgbarkeit.
- behandeln die Informationen Dritter genauso, wie wir es von ihnen in Bezug auf unsere Informationen erwarten.
- versuchen nicht, auf vertrauliche oder begrenzt zugängliche Informationen anderer zuzugreifen, diese zu sammeln oder deren geschützte Informationen unbefugt zu verwenden.
- verwenden niemals illegale oder unehrliche Methoden, um Informationen zu erhalten.

## Sie

- verwahren vertrauliche Informationen gemäß den geltenden Anforderungen.
- versuchen nicht, auf Informationen zuzugreifen, zu deren Nutzung Sie nicht berechtigt sind.
- geben vertrauliche Informationen intern nur nach Bedarf weiter.
- geben vertrauliche Informationen nicht extern weiter, es sei denn, es gibt einen geschäftlichen Grund dafür. Hierbei halten Sie die einschlägigen Geheimhaltungspflichten ein.
- verwenden Ihre private E-Mail-Adresse nicht zur Tätigung von Firmengeschäften.
- sind vorsichtig, wenn Sie an öffentlichen Orten tätig sind, an denen Sie belauscht werden können oder andere über Ihre Schulter mitlesen können.
- verstehen, dass Ihre Verpflichtung zum Schutz vertraulicher Informationen auch über das Ende Ihrer Beschäftigung bei Saab fortbestehen kann.





# Personen- bezogene Daten

## Warum

Wir behandeln die uns anvertrauten personenbezogenen Daten mit Sorgfalt und schützen sie vor Missbrauch. Ziel ist es, die Privatsphäre aller zu respektieren.

## Mehr dazu

▶ [Data Privacy Policy](#)

▶ [Data Protection Portal](#)

Wir kümmern uns um unsere Mitarbeiter

Wir schützen unsere Werte

Wir führen unsere Geschäfte mit Integrität

Wir arbeiten mit Exzellenz

Wir berichten und kommunizieren mit Transparenz

## Wir

- erheben, verarbeiten und speichern personenbezogene Daten nur dann, wenn ein berechtigter Grund dafür besteht.
- sind transparent über die Art der Verarbeitung personenbezogener Daten.
- prüfen Prozesse, IT-Systeme und Software, um die Sicherheit und den Schutz personenbezogener Daten zu gewährleisten.
- untersuchen Sicherheitsvorfälle auf eine potenzielle Verletzung des Schutzes personenbezogener Daten.

## Sie

- erheben und verarbeiten nur relevante und erforderliche personenbezogene Daten.
- verwenden personenbezogene Daten nur für den beabsichtigten Zweck und geben sie nur an Personen weiter, die hierfür einen legitimen Grund haben.
- schützen personenbezogene Daten vor Verlust oder Missbrauch, indem Sie unsere Informationssicherheitsvorschriften befolgen.
- melden unverzüglich, wenn Sie feststellen, dass personenbezogene Daten missbraucht wurden oder verloren gegangen sind.
- nehmen an erforderlichen Sicherheits-schulungen teil.



# IT-Umfeld

## Warum

IT-Systeme tragen zur Effizienzsteigerung unserer Abläufe bei, können aber auch Schwachstellen darstellen und sind zunehmend durch externe Bedrohungen gefährdet. Bleiben Sie wachsam!

## Mehr dazu

► [Open Source Software Policy](#)

Wir kümmern uns um unsere Mitarbeiter

Wir schützen unsere Werte

Wir führen unsere Geschäfte mit Integrität

Wir arbeiten mit Exzellenz

Wir berichten und kommunizieren mit Transparenz

## Wir

- investieren in IT-Systeme und -Prozesse, um unser Geschäft zu unterstützen, die betriebliche Effizienz zu steigern und die Sicherheit zu gewährleisten.
- setzen uns das Ziel, Wartung und Support durch den Einsatz gängiger IT-Tools zu optimieren.
- verpflichten uns, ein sicheres IT-Umfeld aufrechtzuerhalten.

## Sie

- nutzen unsere IT-Systeme nur für legitime Zwecke und laden, speichern oder teilen niemals illegale oder anstößige Inhalte.
- verwenden ausschließlich von Saab zugelassene Geräte für die Arbeit und laden niemals ungenehmigte Software herunter oder stellen eine Verbindung zu einer IT-Infrastruktur her, die nicht vertrauenswürdig ist.
- folgen internen Richtlinien in Bezug auf Cloud-Lösungen und Open-Source-Software.
- bleiben wachsam gegenüber Phishing-Angriffen und sind vorsichtig, wenn Sie auf unbekannte Links oder Anhänge klicken.
- installieren umgehend die von Saab geforderten Sicherheitsupdates für arbeitsbezogene IT-Tools.
- beschränken die persönliche Nutzung der IT-Ausrüstung des Unternehmens.
- melden unverzüglich den Verlust von Saab IT-Ausrüstung.





# Wir agieren mit Integrität

## Inhalt

- Menschenrechte
- Bekämpfung von Bestechung und Korruption
- Interessenkonflikte
- Ausfuhrkontrollen und Handels-sanktionen
- Wettbewerbsrecht
- Interaktionen mit Regierungen

Wir kümmern uns um unsere Mitarbeiter

Wir schützen unsere Werte

Wir führen unsere Geschäfte mit Integrität

Wir arbeiten mit Exzellenz

Wir berichten und kommunizieren mit Transparenz



Saab, West Lafayette, Indiana, USA



# Menschenrechte

## Warum

Die Achtung und Wahrung von Menschenrechten ist Kern unserer Mission, die Sicherheit von Menschen und Gesellschaft zu gewährleisten.

## Mehr dazu

▶ Responsible Sales Policy

▶ Modern Slavery Policy

▶ Conflict Minerals Policy

▶ Supplier Code of Conduct

▶ Sustainability Portal

Wir kümmern uns um unsere Mitarbeiter

Wir schützen unsere Werte

Wir führen unsere Geschäfte mit Integrität

Wir arbeiten mit Exzellenz

Wir berichten und kommunizieren mit Transparenz

## Wir

- werden niemals Menschenrechtsverletzungen in irgendeinem Teil unserer Abläufe tolerieren.
- erkennen nationale Arbeitsgesetze und internationale Arbeitsnormen an.
- respektieren das Recht unserer Mitarbeiter, Gewerkschaften beizutreten oder nicht beizutreten und Tarifverhandlungen zu führen. gewähren Gewerkschaftsvertretern Zugang zu ihren Mitgliedern und Arbeitsplätzen.
- arbeiten systematisch daran, potenzielle Menschenrechtsverletzungen in unserer Lieferkette zu identifizieren, einzudämmen und zu vermeiden.
- analysieren und bewerten unsere Vertriebskontakte auf potenzielle Menschenrechtsrisiken mittels unseres verantwortungsvollen Verkaufsprozesses.
- akzeptieren keine Kinderarbeit, Menschenhandel oder irgendeine Form von Zwangsarbeit.

## Sie

- respektieren die Menschenrechte allerer, denen Sie bei Ihrer Arbeit begegnen, sowohl innerhalb als auch außerhalb von Saab.
- befolgen unsere Regeln und Verfahren beim Umgang mit Lieferanten.
- befolgen unsere Regeln und Verfahren für einen verantwortungsvollen Vertrieb.
- melden es, wenn Sie den Verdacht haben, dass Menschenrechte verletzt werden könnten.



# Bekämpfung von Bestechung und Korruption

## Warum

Korruption schadet der Gesellschaft, schwächt das Vertrauen, schädigt dem Ansehen und setzt die Beteiligten schwerwiegenden rechtlichen Konsequenzen aus. Korruption ist geschäftsschädigend und hat keinen Platz in unseren Abläufen.

## Mehr dazu

▶ Anti-Bribery and Corruption Policy

▶ Ethics and Compliance Portal

Wir kümmern uns um unsere Mitarbeiter

Wir schützen unsere Werte

Wir führen unsere Geschäfte mit Integrität

Wir arbeiten mit Exzellenz

Wir berichten und kommunizieren mit Transparenz

## Wir

- tolerieren keine Korruption, egal in welcher Form.
- arbeiten systematisch daran, Korruptionsrisiken zu identifizieren und einzugrenzen.
- sind uns der Risiken indirekter Bestechung bewusst und arbeiten daher nur mit Geschäftspartnern zusammen, denen wir vertrauen und mit denen wir uns wohl fühlen.
- akzeptieren oder beteiligen uns nicht an Geldwäscheaktivitäten.
- gewähren oder akzeptieren niemals Geschenke oder Bewirtungsleistungen, die als Versuch gewertet werden könnten, einen unzulässigen Geschäftsvorteil zu erlangen.
- lassen nicht zu, dass kommerzieller Druck unseren Null-Toleranz-Ansatz zu Korruption beeinträchtigt.

## Sie

- akzeptieren oder bieten niemals Zahlungen oder andere Schenkungen an, um eine Geschäftsentscheidung oder staatliches Handeln zu beeinflussen.
- schließen keine Vereinbarung mit einem Geschäftspartner ab, ohne zunächst die Due-Diligence-Verfahren von Saab zu durchlaufen.
- wenden sich an Ihre zuständige Rechtsabteilung oder die Konzernrechtsabteilung, wenn Sie jemals mit einer Transaktion konfrontiert werden, an der unbeteiligte Parteien, ungewöhnliche Zahlungsmethoden oder Unternehmen in Steueroasen beteiligt sind.
- befolgen die Richtlinien von Saab für Geschenke und Bewirtungsleistungen.
- akzeptieren niemals gängige örtliche Standards als Entschuldigung für korrupte Praktiken.
- nehmen an den erforderlichen Schulungen zur Bekämpfung von Bestechung und Korruption teil.
- melden es, wenn Ihnen jemals Bestechungsgelder angeboten werden oder Sie darum gebeten werden oder Sie korrupte Praktiken vermuten.



### Was ist Korruption?

Korruption ist der Missbrauch anvertrauter Macht zum eigenen Vorteil.



### Was ist Geldwäsche?

Als Geldwäsche wird der Prozess bezeichnet, mit dem Kriminelle versuchen, die Herkunft von Geldern aus illegalen Aktivitäten zu verbergen, um den Anschein zu erwecken, dass diese aus einer legitimen Quelle stammen.

# Interessenkonflikte

## Warum

Unsere Arbeit sollte immer im besten Interesse von Saab ausgeführt werden. Wir dürfen niemals persönliche und unternehmerische Interessen vermischen, da wir hierdurch von einer korrekten Entscheidungsfindung abgehalten werden können.

### Mehr dazu

▶ Prohibition of Competition and Additional / Sideline Activity

▶ Ethics and Compliance Portal

Wir kümmern uns um unsere Mitarbeiter

Wir schützen unsere Werte

Wir führen unsere Geschäfte mit Integrität

Wir arbeiten mit Exzellenz

Wir berichten und kommunizieren mit Transparenz

## Wir

- versuchen, Interessenkonflikte zu vermeiden und kommunizieren offen, wo solche bestehen.
- verlassen uns darauf, dass all unsere Mitarbeiter ihre Arbeit im besten Interesse von Saab erledigen.

## Sie

- trennen persönliche Interessen von Unternehmensinteressen.
- stellen sicher, dass Geschäftsentscheidungen auf objektiven Kriterien basieren.
- versuchen, unbewusste Voreingenommenheit oder Günstlingswirtschaft zu vermeiden.
- informieren Ihren Vorgesetzten, wenn bei Ihnen der Verdacht auf einen Interessenkonflikt besteht.
- befolgen die empfohlenen Maßnahmen, um einen Interessenkonflikt beizulegen.



### Was ist ein Interessenkonflikt?

Ein Interessenkonflikt liegt vor, wenn Ihre persönlichen Interessen mit den Interessen von Saab kollidieren oder der Anschein erweckt wird, dass sie kollidieren.

Beispiele könnten sein:

- Führen eines Nebengeschäfts oder die Berufung in einen Vorstand.
- In einer engen Beziehung zu jemandem zu stehen, dem Sie vorgesetzt sind oder den Sie einstellen könnten.
- Umgang mit einem Geschäftspartner, bei dem enge Familienmitglieder oder Freunde tätig sind.

**„Würden mein Vorgesetzter oder meine Kollegen meinem Urteil vertrauen, wenn sie wüssten, dass ich mich in dieser Situation befinde?“**



# Ausfuhrkontrollen und Handels-sanktionen

## Warum

Die Einhaltung von Exportkontrollen und Handels-sanktionen ist von grundlegender Bedeutung, um unser Geschäft aufrecht-zuerhalten und zu zeigen, dass Saab ein zuverlässiger Partner ist. Es handelt sich dabei um eine Bedingung für unsere Betriebszulassung.

## Mehr dazu

▶ Export Control Policy

▶ Responsible Sales Policy

Wir kümmern uns um unsere Mitarbeiter

Wir schützen unsere Werte

Wir führen unsere Geschäfte mit Integrität

Wir arbeiten mit Exzellenz

Wir berichten und kommunizieren mit Transparenz

## Wir

- halten uns an Ausfuhrkontrollen und Handels-sanktionen.
- erkennen an, dass einige unserer Produkte als Produkte mit doppeltem Verwendungszweck eingestuft werden können.
- wissen, dass diese Gesetze nicht nur für physische Waren gelten, sondern auch für Informationen, beispielsweise in Form von technischen Daten, Software oder Technologien.
- stellen sicher, dass wir immer wissen, mit wem wir es zu tun haben und niemals Geschäfte mit sanktionierten Ländern oder Parteien abschließen.

## Sie

- überprüfen Exportkontrollbeschränkungen und Handels-sanktionen, bevor Sie mit der Arbeit an einem Geschäftsvorhaben beginnen.
- überprüfen, ob Produkte oder Informationen militärisch sind oder einen doppelten Verwendungszweck haben.
- befolgen Handels- und Exportkontrollverfahren, wenn Sie Informationen oder physische Güter grenzüberschreitend transferieren.
- halten sich stets an die Anforderungen von Saab in Bezug auf Sanktionsprüfungen.
- nehmen an erforderlichen Schulungen zu Exportkontrollen und Handels-sanktionen teil.
- wenden sich bei Fragen an unsere Experten für Exportkontrolle.







# Wettbewerbsrecht

## Warum

Wettbewerb treibt Innovation, Wirtschaftswachstum und Wohlstand voran. Wir wollen gleiche Wettbewerbsbedingungen, in denen Unternehmen auf Basis der Vorzüge ihrer Produkte konkurrieren und Geschäfte auf faire Weise gewinnen.

### Mehr dazu

► Competition Law Policy

Wir kümmern uns um unsere Mitarbeiter

Wir schützen unsere Werte

Wir führen unsere Geschäfte mit Integrität

Wir arbeiten mit Exzellenz

Wir berichten und kommunizieren mit Transparenz

## Wir

- fördern freien und fairen Wettbewerb und halten alle geltenden Wettbewerbsbestimmungen ein.
- arbeiten niemals mit Wettbewerbern zusammen, um den Wettbewerb einzuschränken.
- stellen sicher, dass die Aktivitäten von Handelsverbänden nicht gegen das Wettbewerbsrecht verstoßen.
- achten die besondere Verantwortung, unsere Marktmacht nicht auf jenen Märkten zu missbrauchen, auf denen wir möglicherweise eine stärkere Position innehaben.
- erkennen an, dass das Wettbewerbsrecht auch in Bezug auf Händler und Lieferanten gilt.

**Vertrauen**  
Sie sind ehrlich  
und halten sich  
an die Regeln

## Sie

- treffen keine Preisabsprachen, Angebotsabsprachen oder Marktzuweisungen mit Wettbewerbern.
- geben niemals Preise, Marktstrategien oder andere wirtschaftlich sensible Informationen an Wettbewerber heraus.
- stellen sicher, dass Treffen mit Wettbewerbern einen legitimen Zweck haben und ordnungsgemäß dokumentiert werden.
- wiegen den Umfang und die Auswirkungen etwaiger Exklusivitätsvereinbarungen mit einem Kunden oder Geschäftspartner sorgfältig ab.
- arbeiten niemals mit einem Geschäftspartner zusammen, um den Wettbewerb zu reduzieren.
- halten sich über unsere Richtlinien, Anweisungen und Verfahren auf dem Laufenden und wenden sich an Ihre zuständige Rechtsabteilung oder an die Konzernrechtsabteilung, wenn Sie nicht sicher sind, wie Sie vorgehen sollen.





# Umgang mit Regierungen

## Warum

Der Umgang mit politischen Entscheidungsträgern in Fragen der nationalen Sicherheit und Verteidigung sind ein integraler Bestandteil unserer Mission. Wir müssen dabei stets verantwortungsvoll handeln.

## Mehr dazu

► Interacting with Governments Policy

► Ethics and Compliance Portal



## Wir

- stellen sicher, dass die Informationen und Erkenntnisse, die den politischen Entscheidungsträgern zur Verfügung gestellt werden, zutreffend und korrekt sind.
- halten alle geltenden Gesetze, Vorschriften und internen Anweisungen in Bezug auf Lobbyaktivitäten ein.
- respektieren die geltenden Drehtürregelungen.
- verwenden niemals Unternehmensgelder, um politische Parteien oder Kandidaten zu sponsern.
- bevorzugen nicht eine politische Partei oder einen Kandidaten gegenüber anderen.

## Sie

- halten sich stets an die Saab-Richtlinie zum Umgang mit Regierungen.
- befolgen das Due-Diligence-Verfahren von Saab für Geschäftspartner, sofern Sie einen Dritten beauftragen, um Sie beim Umgang mit Regierungen zu unterstützen.
- trennen Ihre persönlichen politischen Aktivitäten oder Präferenzen von Ihrer Rolle bei Saab.



# Wir arbeiten mit Exzellenz

## Inhalt

- Zusammenarbeit
- Umwelt und Klima
- Produktqualität und -sicherheit
- Innovation und neue Technologien

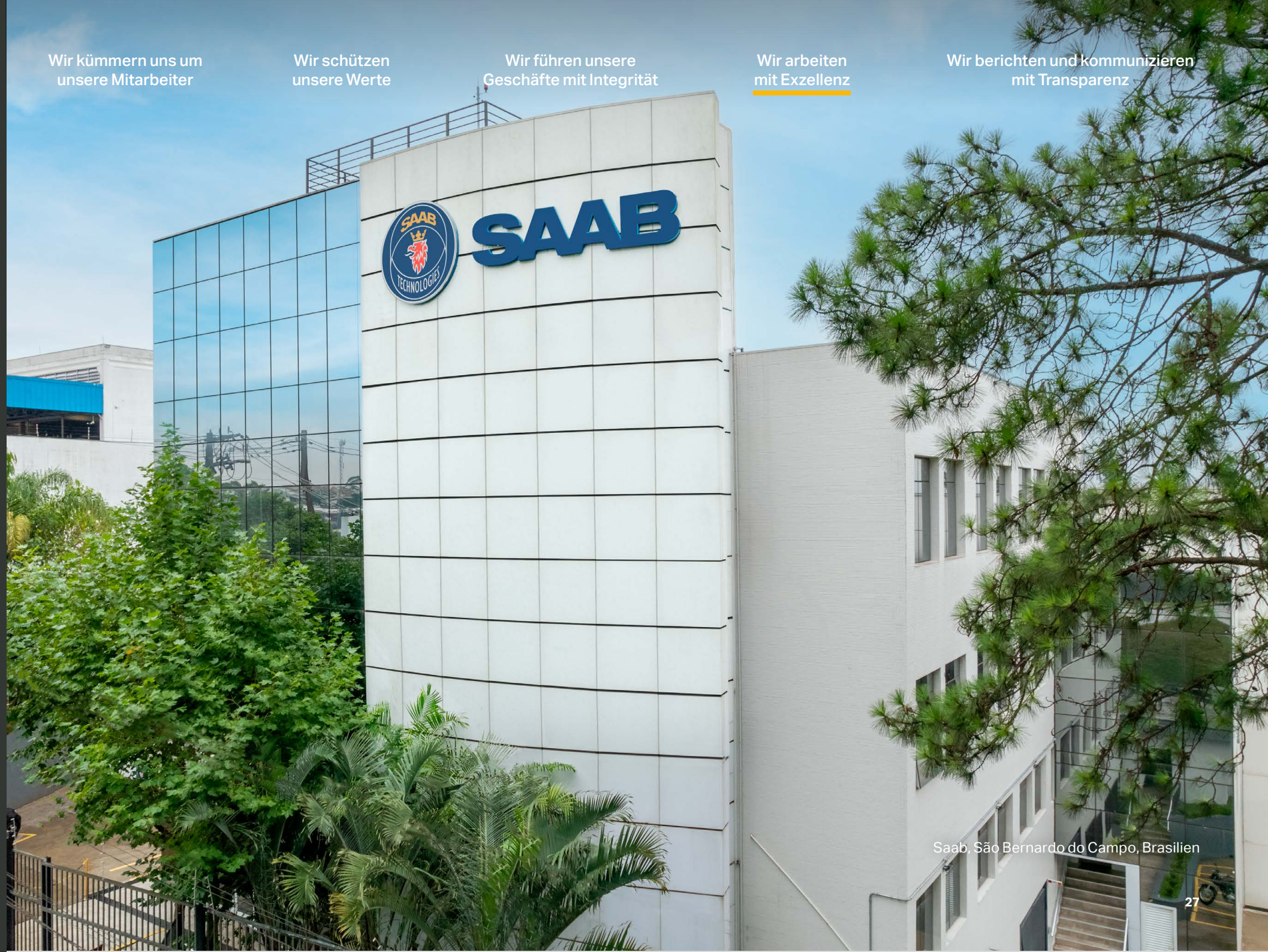
Wir kümmern uns um unsere Mitarbeiter

Wir schützen unsere Werte

Wir führen unsere Geschäfte mit Integrität

Wir arbeiten mit Exzellenz

Wir berichten und kommunizieren mit Transparenz



Saab, São Bernardo do Campo, Brasilien



# Zusammenarbeit

## Warum

Wir arbeiten zusammen, um Abläufe zu rationalisieren, die Effizienz zu steigern und technologische Grenzen zu verschieben. Wir sind ein Saab!

Wir kümmern uns um unsere Mitarbeiter

Wir schützen unsere Werte

Wir führen unsere Geschäfte mit Integrität

Wir arbeiten mit Exzellenz

Wir berichten und kommunizieren mit Transparenz

## Wir

- stellen unsere Kunden an die erste Stelle und halten unsere Versprechen.
- würdigen unsere internen Kunden und ihre Bedürfnisse.
- teilen Informationen und Wissen zwischen Saab-Organisationen, sofern die Informationsregularien dies zulassen.
- versuchen, Synergien umzusetzen und die Leistung durch gemeinsame Prozesse und durch die Nutzung von Digitalisierungschancen zu verbessern.
- begrüßen Feedback und melden uns zu Wort, wenn Warnsignale auftauchen.

## Sie

- finden und kommunizieren mit Ihren internen Stakeholdern, um das größere Gesamtbild zu sehen und arbeiten bei Bedarf funktionsübergreifend.
- verstehen die Kundenanforderungen und -bedürfnisse und kommen den vertraglich oder intern vereinbarten Aspekten nach.
- sind stolz darauf, gemeinsame Lösungen zu finden, zu vereinfachen und wiederzuverwenden.
- übernehmen Verantwortung für Ihre eigenen Fristsetzungen, sind proaktiv und bitten um Hilfe, wenn Sie Unterstützung benötigen.
- streben danach, Verbesserungen dauerhaft umzusetzen und vermeiden kurzfristiges Denken.
- geben Feedback und lernen aus Fehlern.

**Vertrauen**  
Sie halten, was Sie versprechen

**Tatkraft**  
Das Endergebnis liegt Ihnen am Herzen

**Kompetenz**  
Sie teilen Wissen und arbeiten im Team





# Umwelt und Klima

## Warum

Umwelt und Klima sind unser aller Verantwortung. Wir wollen unseren Teil dazu beitragen.

### Mehr dazu

▶ Environmental Policy

▶ Environmental Portal



Wir kümmern uns um unsere Mitarbeiter

Wir schützen unsere Werte

Wir führen unsere Geschäfte mit Integrität

Wir arbeiten mit Exzellenz

Wir berichten und kommunizieren mit Transparenz

## Wir

- arbeiten proaktiv daran, unsere eigenen Umwelt- und Klimaauswirkungen und die unserer Wertschöpfungskette zu reduzieren.
- nutzen Technologien, Ressourcen, Innovationen und Partnerschaften, um den ökologischen Wandel voranzutreiben.
- wenden Lebenszyklus- und Kreislaufperspektiven bei unseren Entscheidungen an.
- standardisieren unsere Arbeitsweisen, um Umwelt- und Klimarisiken zu minimieren und Verbesserungsmöglichkeiten zu identifizieren.
- halten alle geltenden Umweltgesetze und -vorschriften ein.
- setzen uns Ziele und verwenden Leistungskennzahlen, um Verbesserungen zu messen und um unserer Rechenschaftspflicht zu genügen.

## Sie

- sind sich der möglichen Umweltauswirkungen bewusst, die Ihre Arbeit haben kann.
- berücksichtigen immer die positiven und negativen Umwelt- und Klimaauswirkungen bei der Entscheidungsfindung in Ihrer Arbeit.
- sind vorsichtig, wenn Sie mit gefährlichen Stoffen arbeiten, und sind mit deren sicheren Umgang vertraut.
- halten sich über unsere Umweltprozesse auf dem Laufenden und wenden diese an.
- teilen uns Ihre Ideen zu ressourcenschonenderen Arbeitsabläufen mit.

**Tatkraft**  
Sie denken nachhaltig in allen Entscheidungen, die Sie treffen



# Produkt- qualität und -sicherheit

## Warum

Unsere Kunden verlassen sich auf unsere Produkte, um Menschen, Gesellschaften und Grenzen zu schützen. Bei Qualität und Sicherheit dürfen wir zu keiner Zeit Kompromisse eingehen.

## Mehr dazu

- ▶ Quality Policy
- ▶ System Safety Policy
- ▶ Open Source Software Policy

Wir kümmern uns um unsere Mitarbeiter

Wir schützen unsere Werte

Wir führen unsere Geschäfte mit Integrität

Wir arbeiten mit Exzellenz

Wir berichten und kommunizieren mit Transparenz

## Wir

- halten stets die geltenden Qualitäts- und Sicherheitsstandards ein und stellen sicher, dass unsere Produkte den vorgegebenen Anforderungen entsprechen.
- wissen, dass solide Qualität für die Sicherheit unerlässlich ist, und streben ständig nach Verbesserung unserer Produktqualität.
- verwenden etablierte Qualitätsmanagementsysteme während des gesamten Produktlebenszyklus.
- verwenden niemals gefälschte Komponenten.
- melden und untersuchen alle Qualitäts- oder Sicherheitsbedenken.

## Sie

- verstehen und befolgen unsere Qualitätsmanagementsysteme.
- befolgen dokumentierte Prozesse und Verfahren zur Gewährleistung von Produktqualität und -sicherheit.
- machen niemals Abstriche.
- sorgen dafür, dass identifizierte Qualitätsprobleme oder Sicherheitsrisiken behoben werden.
- identifizieren und fördern aktiv Möglichkeiten zur Verbesserung unserer Arbeitsweisen.
- melden Qualitäts- und Sicherheitsbedenken an Ihre Vorgesetzten.

## Tatkraft

Das Endergebnis liegt Ihnen am Herzen



## Gefälschte Waren

sind Produkte oder Komponenten, oft von minderer Qualität, die ohne Erlaubnis des Markeninhabers unter einer anderen Marke hergestellt oder verkauft werden.





# Innovation und neue Technologien

## Warum

Neue Technologien sind entscheidend für die Zukunft von Saab und können enorme potenzielle Vorteile für uns und unsere Kunden haben. Sie können aber auch Risiken bergen und erfordern sorgfältige ethische und rechtliche Überlegungen.

### Mehr dazu

- ▶ Design Principles for Autonomous Functions
- ▶ Autonomous Functions and Systems Policy
- ▶ Innovation and Technology Portal



Wir kümmern uns um unsere Mitarbeiter

Wir schützen unsere Werte

Wir führen unsere Geschäfte mit Integrität

Wir arbeiten mit Exzellenz

Wir berichten und kommunizieren mit Transparenz

## Wir

- nutzen neue Technologien und entwickeln unser Know-how ständig weiter, um Innovationen voranzutreiben.
- erkennen die mögliche Bedeutung neuer Technologien bei der Verwirklichung unserer Mission.
- respektieren die Risiken und Herausforderungen, die mit dem Einsatz und der Entwicklung neuer Technologien verbunden sind.
- entwickeln proaktiv interne Richtlinien und gestalten Regelwerke, um auf ethische und rechtliche Aspekte in Bezug auf den Einsatz und die Entwicklung neuer Technologien einzugehen.
- entwickeln niemals Technologien, deren bestimmungsgemäße Verwendung gegen internationale oder nationale Rechtsnormen verstoßen würden.

**Tatkraft**  
**Sie sind neugierig und haben Mut zu Neuem**

## Sie

- sind offen für neue Ideen und Technologien.
- trauen sich, Konventionen in Frage zu stellen und Veränderungen anzunehmen.
- erforschen ständig, wie neue Technologien unserer Mission zugutekommen können.
- berücksichtigen die ethischen und rechtlichen Aspekte der Technologie, mit der Sie arbeiten, und befolgen interne Richtlinien und Regelwerke.
- wenden sich an die Konzernstrategieabteilung für Unterstützung zu unseren Richtlinien und Regeln.



# Wir berichten und kommuni- zieren mit Transparenz

## Inhalt

- Aufzeichnung und Berichterstattung von Geschäftsinformationen
- Börsen- und Insiderinformationen
- Kommunikation und Medien



Saab, Abu Dhabi, Vereinigte Arabische Emirate





# Aufzeichnung und Berichterstattung von Geschäftsinformationen

## Warum

Eine genaue, korrekte und transparente Rechnungslegung in allen Bereichen unserer Geschäftstätigkeit ist von grundlegender Bedeutung für Unternehmensführung, Effizienz und Glaubwürdigkeit. Sie verleiht Kontrolle, steigert die Leistung und schafft Vertrauen.

### Mehr dazu

► Tax Policy

► Delegation of Authority

Wir kümmern uns um unsere Mitarbeiter

Wir schützen unsere Werte

Wir führen unsere Geschäfte mit Integrität

Wir arbeiten mit Exzellenz

Wir berichten und kommunizieren mit Transparenz



## Wir

- führen genaue Geschäftsbücher in all unseren Unternehmensbereichen.
- gewährleisten eine transparente, wahrheitsgemäße und zeitnahe Rechnungslegung, in Übereinstimmung mit international anerkannten Buchhaltungs- und Rechnungslegungsstandards.
- verwenden IT-Systeme und -Verfahren, um die Qualität und Integrität unserer Rechnungslegung sicherzustellen.
- zahlen Steuern gemäß den Gesetzen und Vorschriften, wo immer wir geschäftlich tätig sind.

## Sie

- erfassen und melden Informationen über unser Geschäft ehrlich und genau. Stellen Tatsachen niemals falsch dar oder geben Falschinformationen.
- stellen sicher, dass die Finanzinformationen die zugrundeliegende Transaktion immer korrekt widerspiegeln.
- halten delegierte Befugnisse für die Genehmigung von Finanz- und anderen Geschäftsentscheidungen ein.
- erfassen Arbeitszeiten und Geschäftsausgaben genau und gemäß den lokalen Verfahren.
- fordern niemals eine Erstattung für Ausgaben, die nichts mit dem Geschäft von Saab zu tun haben.
- löschen oder vernichten niemals Geschäftsbücher, es sei denn, dies entspricht den Richtlinien oder Verfahren des Unternehmens.
- Melden sich, wenn Sie Betrug im Zusammenhang mit unseren Geschäftsbüchern vermuten.

# Börsen- und Insider- informationen

## Warum

Saab ist ein börsennotiertes Unternehmen. Die Einhaltung von Gesetzen und Börsenregulationen in Bezug auf die Offenlegung von Informationen und Insiderinformationen ist von grundlegender Bedeutung, um das Vertrauen des Marktes aufrechtzuerhalten.

## Mehr dazu

- ▶ Managing Inside Information
- ▶ Information Directive According to Stock Market Rules

Wir kümmern uns um unsere Mitarbeiter

Wir schützen unsere Werte

Wir führen unsere Geschäfte mit Integrität

Wir arbeiten mit Exzellenz

Wir berichten und kommunizieren mit Transparenz

## Wir

- kommunizieren und veröffentlichen Insiderinformationen und andere regulatorische Informationen zeitnah und strukturiert.
- protokollieren alle Personen, die Zugang zu Insiderinformationen haben und behalten diese im Auge.
- pflegen einen aktiven und freien Dialog mit dem Finanzmarkt.
- kommunizieren mit dem Finanzmarkt nur über offizielle Unternehmenssprecher.

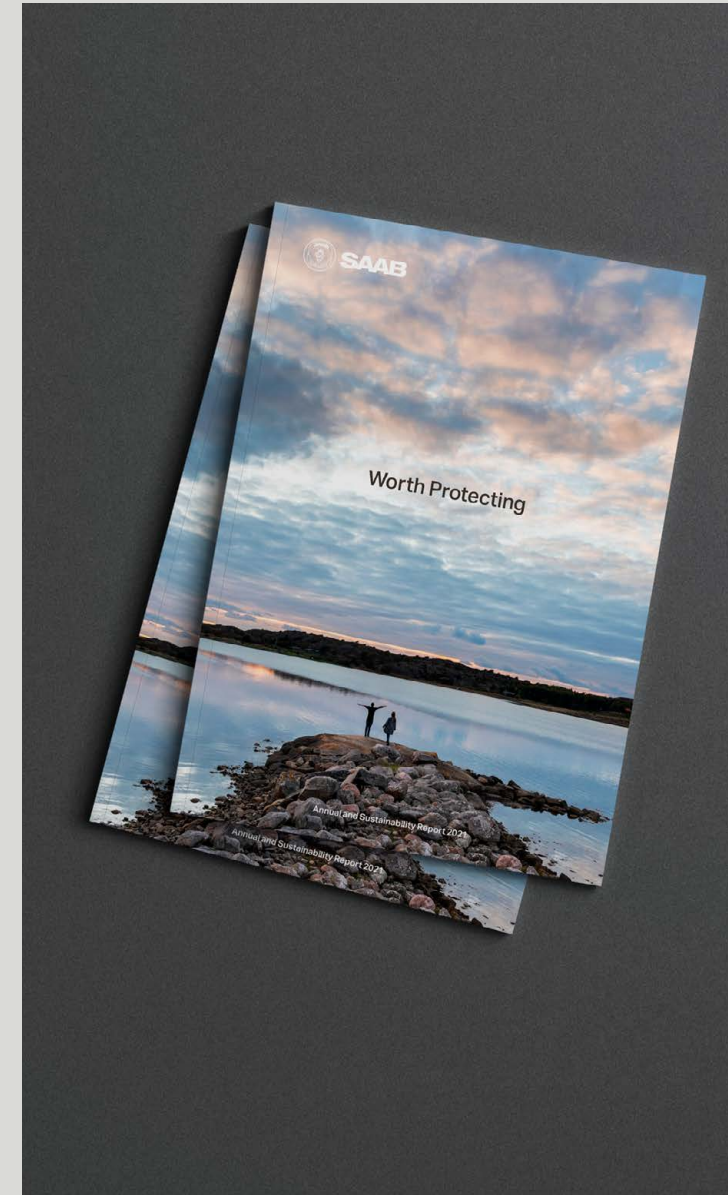
## Sie

- verstehen, dass Sie als Mitarbeiter Zugang zu Insiderinformationen haben könnten.
- kaufen oder verkaufen niemals Aktien auf der Grundlage von Insiderinformationen oder ermutigen andere, dies zu tun.
- geben Insiderinformationen niemals an Dritte weiter, einschließlich Kollegen (sofern Sie nicht ausdrücklich dazu autorisiert sind), Familienmitgliedern oder Freunden.
- wenden sich an die Konzernrechtsabteilung, wenn Sie sich nicht sicher sind, ob Sie im Besitz von Insiderinformationen sind.
- verweisen bei Fragen zu den Ergebnissen, Finanzdaten oder Prognosen von Saab an unser Investor-Relations-Team.



### Insider-Informationen

sind nicht öffentliche Informationen, die wahrscheinlich einen erheblichen Einfluss auf den Aktienkurs der Saab-Aktie haben würden. Beispiele sind Finanzinformationen, Großaufträge sowie Fusionen und Übernahmen.





# Kommunikation und Medien

## Warum

Es ist wichtig, dass unsere Stakeholder uns richtig verstehen. Klare, faire und zeitnahe Kommunikation verbessert die Leistung, stärkt unsere Marke und schafft Vertrauen.

## Mehr dazu

► Communication Policy

► Social Media Guide for Employees

Wir kümmern uns um unsere Mitarbeiter

Wir schützen unsere Werte

Wir führen unsere Geschäfte mit Integrität

Wir arbeiten mit Exzellenz

Wir berichten und kommunizieren mit Transparenz

## Wir

- bemühen uns jederzeit um eine klare, faire und zeitnahe Kommunikation, sowohl intern als auch extern.
- haben offizielle Sprecher für Presse und Medien, um hohe Standards und Konsistenz in unseren öffentlichen Bekanntmachungen zu gewährleisten.
- ermutigen Mitarbeiter, die sich über die sozialen Medien mit Saab austauschen möchten.

## Sie

- verweisen alle Medienanfragen an die offiziellen Sprecher von Saab.
- kommunizieren klar, fair und zeitnah.
- treffen niemals falsche oder irreführende Aussagen über Saab oder jemand anderen.
- denken daran, dass Sie Saab repräsentieren, wenn Sie Ihre Unternehmens-E-Mail-Adresse verwenden oder bei der Arbeit kommunizieren.
- handeln professionell und mit Integrität.
- kennen unseren jeweils neuesten Social-Media-Leitfaden für Mitarbeiter.



**Saab**  
Verhaltenskodex  
WHY-0038  
März 2023

