

Nosso Código

Porquê.

Nós.

Você.



SAAB



Uma responsabilidade maior

A Saab não é apenas mais uma empresa entre tantas – nossa tarefa é muito maior do que isso. Oferecemos recursos que permitem que nossos clientes protejam suas pessoas e sociedades. Contribuir para a paz, a segurança e o estado de direito está no centro de tudo que fazemos. Em outras palavras, servimos para manter as pessoas e a sociedade seguras!



Conteúdo

Introdução

Sobre o Nosso Código	4
Bate-papo com nosso <i>Chairman</i> e nosso CEO	5
Conheça nossos valores e o que eles significam para você	6
Cinco passos para tomar a decisão certa	7
Manifeste-se	8
Nosso compromisso com a sustentabilidade	9

Cuidamos de nossa gente

A empresa preferida para trabalhar	11
Saúde e segurança	12
Diversidade, inclusão e respeito	13

Protegemos nossos ativos

Operações seguras	15
Uso de ativos da empresa	16
Informações confidenciais	17
Dados pessoais	18
Ambiente de TI	19

Fazemos negócios com integridade

Direitos humanos	21
Antissuborno e corrupção	22
Conflitos de interesses	23
Controles de exportação e sanções comerciais	24
Lei da concorrência	25
Interação com governos	26

Trabalhamos com excelência

Trabalho em equipe	28
Meio ambiente e clima	29
Qualidade e segurança do produto	30
Inovação e novas tecnologias	31

Informamos e comunicamos com transparência

Registrar e reportar informações comerciais	33
Mercado de ações e informações privilegiadas	34
Comunicação e imprensa	35



Sobre o Nosso Código

Nosso guia diário

Nosso Código estabelece os padrões e princípios pelos quais nos responsabilizamos. Esse é o nosso guia para garantir que sempre nos comportemos de maneira responsável e ética no cumprimento de nossa missão. É o que defendemos e o que esperamos de todos nós. Todos os dias.

Como usá-lo?

Nosso Código existe para nos orientar em nosso trabalho diário. Leia-o cuidadosamente e discuta-o com colegas e gerência. Use-o como sua ferramenta diária para ajudar a transitar em diferentes situações e tomar decisões acertadas em seu trabalho. Isso permitirá que você defenda o que é certo e se manifeste quando vir algo errado.

Cada seção do Nosso Código segue a mesma estrutura:

- Porquê – a importância do assunto.
- Nós – como a Saab aborda isso.
- Você – o que isso significa para você.
- Leia mais – onde encontrar mais informações.

A quem se aplica?

Nosso Código se aplica a toda a equipe de trabalho da Saab, incluindo profissionais temporários, de meio período, de consultorias e da gerência, bem como ao nosso Conselho de Administração. Também se aplica à equipe de trabalho e ao Conselho de Administração em *joint ventures* sob nosso controle. As *joint ventures* que não estão sob nosso controle são incentivadas a adotar os mesmos padrões.

Qual é o papel de nossas lideranças?

Nossa gerência e lideranças têm uma responsabilidade particular de defender o Nosso Código. Esperamos uma liderança com base no exemplo em suas palavras e ações – de cada gerente direto, até a nossa alta administração.

Como se relaciona com a legislação local?

Operamos em muitos países ao redor do mundo e temos um comprometimento com as leis e normas de cada um deles. Nosso Código se aplica onde quer que estejamos e é apoiado por políticas, instruções e procedimentos, que podem incluir variações específicas de cada país para atender à legislação local.

E se isso não responder à sua dúvida?

Nosso Código fornece princípios orientadores sobre como fazemos negócios e como você deve agir. Ele não descreve todas as situações que podem ocorrer e, às vezes, a ação correta pode não ser clara. Quando for esse o caso, use nossas [Cinco etapas para tomar a decisão certa](#).

O que acontece se você o ignorar?

O não cumprimento do Nosso Código ou das políticas, instruções ou procedimentos de apoio pode ter sérias consequências tanto para a empresa quanto para você. A empresa pode enfrentar grandes multas, sanções regulamentares e perda de reputação. Você pode sofrer ações disciplinares, inclusive a rescisão do contrato de trabalho.





Bate-papo com nosso *Chairman* e nosso CEO

O *Chairman* Marcus Wallenberg e o CEO Micael Johansson comentaram sobre a importância do Código para a instituição.

Em nossa conversa, falamos sobre o que o Código significa para uma empresa de defesa, o que se espera da gerência, lideranças e equipe de trabalho e como o Código se aplica a todas as partes da Saab.

Confira a conversa clicando no link à direita. Você também pode acessar SaabNet ou Saab.com para participar.





Conheça nossos valores e o que eles significam para você

Nossos valores – Confiança, Determinação, Competência – refletem a alma da nossa empresa. Nós os desenvolvemos ao longo do tempo e eles estabelecem padrões para os comportamentos corretos, para nós como empresa e para você como pessoa.

No trabalho com o Nosso Código, definimos, junto com colegas do mundo inteiro e de todas as partes da organização, os comportamentos que acreditamos serem os mais importantes para manifestar nossos valores em nosso cotidiano.

Cuidamos de
nossa gente

Protegemos
nossos ativos

Fazemos negócios
com integridade

Trabalhamos
com excelência

Informamos e comunicamos
com transparência



Confiança

Somos seres sociais, honestos e confiáveis e mantemos nossas promessas.

- Você joga limpo e de acordo com as regras.
- Você se preocupa com as pessoas ao seu redor.
- Você cumpre suas promessas.

Determinação

Temos paixão pela inovação, abertura às mudanças e comprometimento com a rapidez e flexibilidade.

- Você tem curiosidade e abraça novas ideias.
- Você adota o pensamento sustentável em todas as decisões que toma.
- Você se preocupa com o resultado final.

Competência

Combinamos conhecimentos e habilidades e incentivamos o aprendizado constante.

- Você compartilha conhecimento e colabora.
- Você valoriza a opinião das outras pessoas.
- Você apoia seus/suas colegas a atingirem todo o potencial.



Cinco passos para tomar a decisão certa

Como a vida em geral, o trabalho é cheio de decisões e, às vezes, enfrentaremos situações em que o Nosso Código não nos fornecerá nenhuma orientação concreta. Usar nosso guia de cinco etapas ajudará você a tomar a decisão certa também nessas situações. Pense nisso como um *checklist* ético para ajudar a lidar com novas circunstâncias, desafios e dilemas. Aprenda e aplique!



1

Pare e reflita

Esteja alerta às situações em que não há um "certo" ou "errado" nítido. A situação faz você se sentir desconfortável? Como isso afeta a Saab? Como isso afeta as outras pessoas?

2

Reúna os fatos

Você conhece os fatos? Está faltando alguma informação? Existem regras ou procedimentos que devem ser aplicados?

3

Avalie a situação

É consistente com nossos valores e comportamentos? Você está dando um bom exemplo? Você ainda sentiria orgulho próprio e da Saab?

4

Busque aconselhamento

Converse com colegas ou gerência, consulte uma pessoa especialista no assunto ou entre em contato com nossa equipe de Ética e Conformidade. Se preferir manter o anonimato, faça uma pergunta através da nossa linha direta de denúncias.

5

Aja e aprenda

Tome uma decisão informada e acompanhe o resultado. Foi como esperado? E o que você aprendeu com a situação?



Manifeste-se

Queremos que você se manifeste ou busque aconselhamento se vir algo que suspeite que viole o Nosso Código ou se não tiver certeza de como aplicá-lo em qualquer situação. Manifestar-se é ser leal à empresa e aos nossos valores.

Existem várias maneiras de levantar preocupações ou buscar aconselhamento. Escolha aquela com a qual você se sente mais confortável:

- Fale com sua gerência.
- Entre em contato com a equipe de Recursos Humanos.
- Entre em contato com a equipe de Ética e Conformidade.
- Use a linha direta de denúncias do Grupo Saab (alguns países também possuem um sistema local de denúncias).

Manifestar-se quando algo não parece certo pode exigir coragem e causar um certo desconforto. É por isso que a Saab tratará sua denúncia de forma confidencial e você tem a opção de denunciar de maneira anônima, usando a linha direta de denúncias do Grupo Saab.

Independentemente do tipo de manifestação, a Saab não tolerará qualquer forma de retaliação. Na verdade, consideramos os atos de retaliação uma violação do Nosso Código.



Faça uma pergunta através da
nossa linha direta de denúncias.



Nosso compromisso com a sustentabilidade

A paz e a segurança são fundamentais para os direitos humanos e a liberdade. Contribuímos para o desenvolvimento sustentável fornecendo recursos que permitem que nossos clientes protejam as pessoas e a sociedade.

Contribuímos para o desenvolvimento sustentável

A Saab tem o compromisso de contribuir para a sustentabilidade e fazer parte da transição da sociedade. Aspiramos a ser uma liderança da indústria neste campo.

Como parte da equipe de trabalho, você tem um papel fundamental na concretização dos esforços de sustentabilidade da Saab, sempre considerando os aspectos ambientais e sociais em seu cotidiano laboral.

Pacto Global da ONU

Nosso Código é baseado nos 10 princípios do Pacto Global da ONU sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção.

Também está alinhado com nosso compromisso com as Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais e os Princípios Orientadores da ONU sobre Empresas e Direitos Humanos.

Estratégia de sustentabilidade da Saab

Nossa estratégia de sustentabilidade parte de nossa missão de manter as pessoas e a sociedade seguras. Ela conta com três áreas de foco estratégico principais:



Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU em que a Saab tem a maior contribuição positiva.



Contribuição para sociedades resilientes e seguras

Possibilitamos o desenvolvimento sustentável por meio de nossa contribuição para sociedades resilientes e seguras.

Áreas prioritárias:

- Empresas e direitos humanos
- Conformidade de exportação
- Anticorrupção
- Segurança da informação



Impulso da transição ecológica e social

Sempre consideramos como podemos criar um impacto positivo nas pessoas, na sociedade e no meio ambiente.

Áreas prioritárias:

- Impacto climático
- Economia circular
- Substâncias perigosas
- Saúde e segurança ocupacional



Parceria para inovação

Concretizamos os compromissos de sustentabilidade por meio de inovação e parcerias.

Áreas prioritárias:

- Diversidade e inclusão
- Inovação
- Cooperação e parceria industrial



Cuidamos de nossa gente

Conteúdo

- A empresa preferida para trabalhar
- Saúde e segurança
- Diversidade, inclusão e respeito

Cuidamos de
nossa gente

Protegemos
nossos ativos

Fazemos negócios
com integridade

Trabalhamos
com excelência

Informamos e comunicamos
com transparência



Saab, Gotemburgo, Suécia



A empresa preferida para trabalhar

Porquê

Aspiramos a ser a empresa preferida de nossa equipe de trabalho atual e futura. Ser e permanecer uma empresa atraente é fundamental para o sucesso a longo prazo.

Nós

- Queremos que nossa equipe de trabalho traga seu verdadeiro eu para o trabalho.
- Promovemos um ambiente laboral aberto e confiável.
- Incentivamos nossa equipe de trabalho a aprender, desenvolver e explorar continuamente todo o seu potencial.
- Conhecemos o valor de um equilíbrio saudável entre trabalho e lazer.
- Queremos que todas as pessoas tenham o melhor desempenho por meio de metas individuais claras.
- Buscamos a liderança em tecnologia por meio de inovação, colaboração e uma vontade constante de explorar.
- Oferecemos à nossa equipe de trabalho a oportunidade de fazer parte de uma missão maior.

Você

- É o nosso bem mais importante!



Competência
Você apoia seus/suas colegas a atingirem todo o potencial



Saúde e segurança

Porquê

Nossa equipe de trabalho é o nosso bem mais valioso. Queremos ter um ambiente de trabalho seguro e saudável todos os dias.

Leia mais

▶ Health and Safety Policy

▶ Place of Work Policy

Nós

- Fornecemos locais de trabalho seguros e saudáveis.
- Trabalhamos sistematicamente para identificar riscos de saúde e segurança e para eliminar acidentes, doenças e lesões.
- Promovemos a saúde e o bem-estar.
- Monitoramos e investigamos todos os acidentes e incidentes relacionados ao trabalho.
- Reconhecemos as oportunidades e desafios do trabalho remoto.
- Criamos juntos o nosso ambiente de trabalho.

Confiança

Você se preocupa
com as pessoas ao
seu redor

Você

- Entenda os riscos de saúde e segurança relacionados ao trabalho e como você pode mitigá-los.
- Preste atenção às precauções de segurança no seu local de trabalho e ao viajar.
- Interrompa imediatamente o trabalho e reporte as tarefas que possam causar lesões ou doenças a você ou a colegas. Não comprometa a saúde e a segurança para fazer o trabalho.
- Comunique todos os acidentes e incidentes de acordo com os procedimentos locais.
- Saiba sempre sobre onde estão localizados os equipamentos de combate a incêndio, kits de primeiros socorros e saídas de emergência. Seu conhecimento pode salvar vidas.
- Dedique atenção ao bem-estar de seus/suas colegas.





Diversidade, inclusão e respeito

Porquê

Acreditamos firmemente que locais de trabalho diversificados, inclusivos e respeitosos trazem o melhor de nós.

Leia mais

► Diversity and Inclusion Policy



Cuidamos de nossa gente

Protegemos nossos ativos

Fazemos negócios com integridade

Trabalhamos com excelência

Informamos e comunicamos com transparência

Nós

- Sabemos que diversidade, inclusão e respeito exigem esforço, discussão e reflexão contínuos.
- Trabalhamos para tornar a Saab uma empresa mais diversificada e igualitária – em todos os níveis.
- Nunca aceitamos nenhuma forma de discriminação.
- Não toleramos *bullying*, assédio ou comportamento abusivo.
- Tratamos todas as pessoas com justiça e respeito.

Você

- Busque e valorize ativamente as opiniões e perspectivas das outras pessoas.
- Reserve um tempo para escutar e entender os seus/suas colegas.
- Faça as pessoas se sentirem bem-vindas e incluídas.
- Lute ativamente contra os vieses inconscientes.
- Demonstre atenção e consideração ao se comunicar.
- Trate as outras pessoas de forma justa e igual.

Competência
Você valoriza a opinião das outras pessoas



Protegemos nossos ativos

Conteúdo

- Operações seguras
- Uso de ativos da empresa
- Informações confidenciais
- Dados pessoais
- Ambiente de TI



Saab, Adelaide, Austrália



Operações seguras

Porquê

Proteger nossa equipe de trabalho, ativos e operações contra ameaças qualificadas é parte integrante de nossos negócios, assim como a conformidade com os requisitos regulamentares e de segurança do cliente. A segurança é a chave do nosso sucesso.

Leia mais

► Security Policy

Nós

- Promovemos a conscientização de segurança em todas as nossas operações e cadeia de valor, com base em uma estrutura analítica sólida.
- Cumprimos as leis, normas e políticas nacionais e de segurança do cliente.
- Controlamos o acesso às nossas instalações por meio de medidas de segurança adequadas.
- Realizamos a verificação de segurança apropriada da equipe de trabalho e profissionais de consultoria.
- Educamos nossa equipe de trabalho e realizamos exercícios regulares de segurança.
- Facilitamos a detecção e o relatório de incidentes de segurança.

Você

- Sempre leve sua ID da Saab com você dentro das instalações e peça para ver a de outras pessoas antes de deixá-las entrar.
- Respeite as restrições de câmeras e fotos dentro de nossas instalações.
- Siga nossos procedimentos para viagens de negócios seguras.
- Participe das formações obrigatórias em segurança.
- Fique alerta e comunique quaisquer ameaças de segurança ou atividades suspeitas.





Uso de ativos da empresa

Porquê

Os ativos de nossa empresa são essenciais para nossas operações contínuas e sucesso comercial de longo prazo. Proteger e cuidar deles é responsabilidade geral.

Leia mais

► Intellectual Property at Saab

Nós

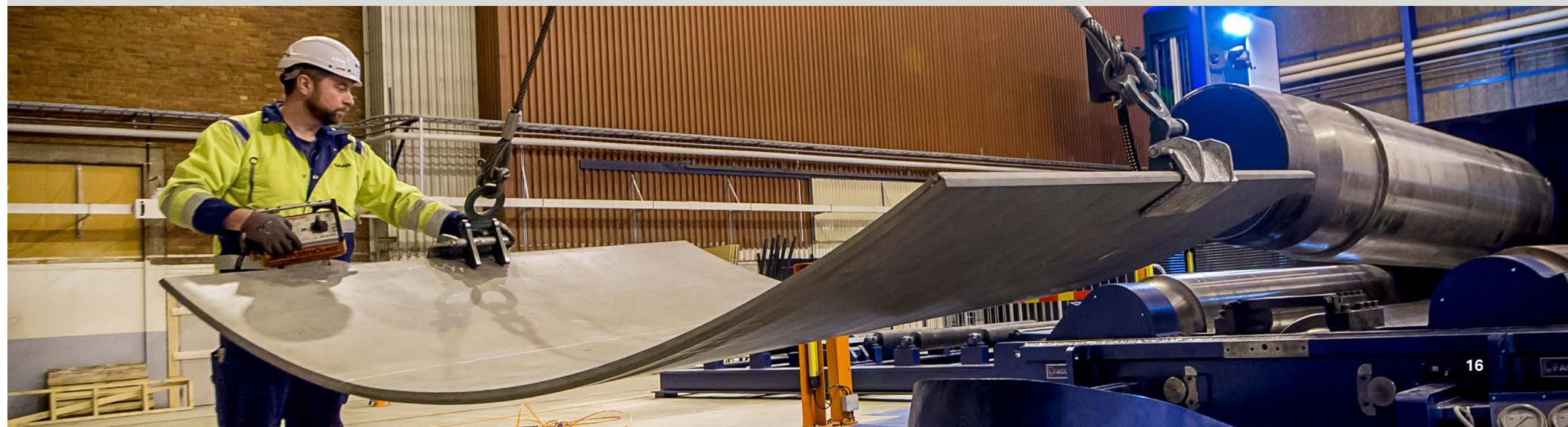
- Protegemos todos os ativos da empresa – sejam financeiros, físicos ou intelectuais – contra roubo, perda, dano, uso indevido ou acesso não autorizado.
- Usamos os ativos da empresa com cuidado e apenas para fins legítimos.
- Aplicamos o mesmo padrão de cuidado aos ativos de nossos clientes, parcerias de negócios e fornecedores.

Você

- Use apenas os ativos da empresa ou de terceiros para fins autorizados e proteja-os quando não estiverem sendo usados.
- Ajude a manter nossos ativos em boas condições de funcionamento. Siga as instruções de trabalho aplicáveis e os manuais do usuário.
- Consulte o suporte jurídico local ou o Departamento Jurídico do Grupo sobre a melhor forma de proteger a propriedade intelectual.
- Use patentes, marcas registradas, *know-how* e outras propriedades intelectuais de acordo com as políticas e instruções internas.

- Nunca tente se beneficiar pessoalmente do uso ou alienação de ativos da empresa sem autorização.
- Denuncie qualquer roubo, fraude ou uso indevido de ativos da empresa.

Confiança
Você joga limpo
e de acordo com
as regras





Informações confidenciais

Porquê

A informação é um bem valioso que deve ser tratado com cuidado, independentemente da forma. O uso ou divulgação não autorizada de informações confidenciais pode prejudicar significativamente nossos negócios, clientes e parcerias.

Leia mais

► Security Policy

Nós

- Protegemos as informações de acordo com todos os requisitos aplicáveis, incluindo leis, regulamentos e compromissos contratuais.
- Classificamos as informações para garantir a proteção correta em relação à confidencialidade, disponibilidade, integridade e rastreabilidade.
- Tratamos as informações obtidas de terceiros como esperamos que eles tratem as informações recebidas de nós.
- Não tentamos acessar ou coletar informações confidenciais ou restritas de terceiros, ou fazer uso não autorizado de suas informações proprietárias.
- Nunca usamos métodos ilegais ou desonestos para obter informações.

Você

- Armazene informações confidenciais de acordo com os requisitos aplicáveis.
- Não tente acessar informações que você não tem autorização.
- Só compartilhe informações confidenciais internamente com base na necessidade de saber.
- Não compartilhe informações confidenciais externamente, a menos que haja um motivo comercial para isso, e sempre siga os procedimentos de confidencialidade adequados.
- Não use seu e-mail particular para conduzir negócios da empresa.
- Esteja alerta ao conduzir negócios em locais onde outras pessoas possam ouvir ou ler por cima do seu ombro.
- Entenda que sua obrigação de proteger informações confidenciais pode continuar mesmo após o término de seu vínculo empregatício com a Saab.





Dados pessoais

Porquê

Tratamos os dados pessoais que nos são confiados com cuidado e os protegemos contra o uso indevido. Trata-se de respeitar a privacidade geral.

Leia mais

▶ Data Privacy Policy

▶ Data Protection Portal

Cuidamos de
nossa gente

Protegemos
nossos ativos

Fazemos negócios
com integridade

Trabalhamos
com excelência

Informamos e comunicamos
com transparência



Nós

- Apenas coletamos, processamos e armazenamos dados pessoais quando há uma razão legítima para isso.
- Somos transparentes sobre como processamos os dados pessoais.
- Avaliamos processos, sistemas de TI e software para garantir que os dados pessoais estejam seguros e protegidos.
- Investigamos os incidentes de segurança para avaliar se eles também envolvem uma possível violação de dados pessoais.

Você

- Apenas colete e processe dados pessoais que sejam pertinentes e necessários.
- Use os dados pessoais apenas para o fim a que se destina e apenas os compartilhe com aquelas pessoas que tenham um motivo legítimo para os receber.
- Proteja os dados pessoais contra perda ou uso indevido seguindo nossos regulamentos de segurança da informação.
- Denuncie imediatamente, se você souber que os dados pessoais foram mal utilizados ou perdidos.
- Participe da formação obrigatória em privacidade de dados.



Ambiente de TI

Porquê

Os sistemas de TI ajudam a aumentar a eficiência de nossas operações, mas também podem representar vulnerabilidades e estão cada vez mais sob risco de ameaças externas. Fique alerta!

Leia mais

▶ [Open Source Software Policy](#)

Nós

- Investimos em sistemas e processos de TI para dar suporte aos nossos negócios, aumentar a eficiência operacional e proteger a segurança.
- Procuramos otimizar a manutenção e o suporte por meio do uso de ferramentas comuns de TI.
- Estamos comprometidos em manter um ambiente de TI seguro.

Você

- Use nossos sistemas de TI apenas para fins legítimos e nunca baixe, armazene ou compartilhe conteúdo ilegal ou ofensivo.
- Use apenas dispositivos aprovados pela Saab para trabalhar e nunca baixe software não aprovado ou se conecte a uma infraestrutura de TI que não seja confiável.
- Siga as políticas internas relativas a soluções na nuvem e software de código aberto.
- Mantenha-se alerta a ataques de *phishing*. Tenha cuidado ao clicar em links ou anexos desconhecidos.
- Instale imediatamente as atualizações de segurança solicitadas pela Saab nas ferramentas de TI relacionadas ao trabalho.
- Limite o uso pessoal do equipamento de TI da empresa.
- Informe imediatamente qualquer perda de equipamento de TI da Saab.





Fazemos negócios com integridade

Conteúdo

- Direitos humanos
- Antissuborno e corrupção
- Conflitos de interesse
- Controles de exportação e sanções comerciais
- Lei da concorrência
- Interação com governos



Saab, West Lafayette, Indiana, EUA



Direitos humanos

Porquê

Respeitar e defender os direitos humanos é a essência da nossa missão para manter as pessoas e a sociedade seguras.

Leia mais

▶ Responsible Sales Policy

▶ Modern Slavery Policy

▶ Conflict Minerals Policy

▶ Supplier Code of Conduct

▶ Sustainability Portal

Nós

- Nunca toleraremos abusos dos direitos humanos em nenhuma parte de nossas operações.
- Reconhecemos as leis trabalhistas nacionais e as normas internacionais do trabalho.
- Respeitamos o direito da nossa equipe de trabalho de aderir ou não a sindicatos e negociar coletivamente. Permitimos à representação sindical ter acesso a seus membros e locais de trabalho.
- Trabalhamos sistematicamente para identificar, mitigar e evitar possíveis violações de direitos humanos em nossa cadeia de suprimentos.
- Analisamos nossos *leads* de vendas quanto a possíveis riscos aos direitos humanos por meio de nosso processo de venda responsável.
- Não aceitamos trabalho infantil, tráfico humano ou qualquer forma de trabalho forçado.

Você

- Respeite os direitos humanos de todas aquelas pessoas que você encontra em seu trabalho, dentro e fora da Saab.
- Siga nossas regras e procedimentos ao tratar com fornecedores.
- Siga nossas regras e procedimentos de venda responsável.
- Denuncie se suspeitar que os direitos humanos podem estar sendo violados.





Antissuborno e corrupção

Porquê

A corrupção prejudica a sociedade, enfraquece a confiança, arruína a reputação e expõe as pessoas envolvidas a graves consequências legais. É um mau negócio e não tem lugar em nossas operações.

Leia mais

▶ Anti-Bribery and Corruption Policy

▶ Ethics and Compliance Portal

Nós

- Não toleramos nenhuma forma de corrupção.
- Trabalhamos sistematicamente para identificar e mitigar os riscos de corrupção.
- Estamos cientes dos riscos de suborno indireto e, portanto, trabalhamos apenas com parcerias de negócios nas quais confiamos e com as quais nos sentimos confortáveis.
- Não aceitamos ou participamos de atividades de lavagem de dinheiro.
- Nunca oferecemos ou aceitamos presentes ou hospitalidades que possam ser vistos como uma tentativa de obter uma vantagem comercial indevida.
- Não deixamos que a pressão comercial comprometa nossa abordagem de tolerância zero à corrupção.

Você

- Nunca ofereça ou aceite pagamentos ou qualquer outra coisa para influenciar uma decisão comercial ou ação governamental.
- Não entre em um acordo com uma parceria de negócios sem primeiro aderir aos procedimentos de devida diligência da Saab.
- Entre em contato com o suporte jurídico local ou com o Departamento Jurídico do Grupo se você enfrentar uma transação que envolva partes não relacionadas, métodos de pagamento incomuns ou empresas em paraísos fiscais.
- Siga as diretrizes da Saab para presentes e entretenimento.
- Nunca aceite os costumes locais como desculpa para práticas corruptas.
- Participe da formação obrigatória em antissuborno e anticorrupção.
- Denuncie se alguma vez lhe oferecerem ou solicitarem suborno, ou se você suspeitar de práticas corruptas.



O que é corrupção?

A corrupção é o abuso do poder confiado para obtenção de ganhos privados.



O que é lavagem de dinheiro?

A lavagem de dinheiro se refere ao processo pelo qual uma pessoa ou organização criminosa procura ocultar a origem do dinheiro obtido de atividades ilícitas para fazer parecer ter vindo de uma fonte legítima.



Conflitos de interesse

Porquê

Nosso trabalho sempre deve priorizar o melhor interesse da Saab. Nunca devemos misturar interesses pessoais e da empresa, pois isso pode nos impedir de tomar decisões corretas.

Leia mais

▶ Prohibition of Competition and Additional / Sideline Activity

▶ Ethics and Compliance Portal

Nós

- Procuramos evitar conflitos de interesse e ser transparentes com eles no caso de existirem.
- Confiamos em toda nossa equipe para realizar seu trabalho com base no melhor interesse da Saab.

Você

- Mantenha os interesses pessoais separados dos interesses da empresa.
- Certifique-se de que as decisões de negócios sejam baseadas em critérios objetivos.
- Tente evitar vieses inconscientes ou favoritismos.
- Informe a gerência se suspeitar que há um conflito de interesses.
- Siga as ações recomendadas para gerenciar um conflito de interesses.

"A gerência ou colegas confiariam em meu julgamento se soubessem que estou nessa situação?"



O que é um conflito de interesses?

Um conflito de interesses ocorre quando seus interesses pessoais interferem ou parecem interferir nos interesses da Saab.

Eis alguns exemplos:

- Administrar um negócio paralelo ou ter uma atribuição no conselho.
- Ter um relacionamento próximo com alguém que você supervisiona ou pode contratar.
- Tratar com uma parceria de negócios onde você tem familiares ou amigas próximas.



Controles de exportação e sanções comerciais

Porquê

Cumprir os controles de exportação e as sanções comerciais é fundamental para sustentar nossos negócios e demonstrar que a Saab é uma parceria confiável. Faz parte da nossa licença para funcionar.

Leia mais

▶ Export Control Policy

▶ Responsible Sales Policy

Nós

- Cumprimos os controles de exportação e as sanções comerciais.
- Reconhecemos que alguns de nossos produtos podem ser controlados como produtos de dupla utilização.
- Entendemos que essas leis não se aplicam apenas a ativos físicos, mas também a informações – por exemplo, na forma de dados técnicos, software ou tecnologias.
- Certificamo-nos de sempre saber com quem estamos tratando e nunca negociamos com países ou partes sancionadas.

Você

- Verifique as restrições de controle de exportação e as sanções comerciais antes de começar a trabalhar em uma oportunidade de negócios.
- Verifique se o produto ou informação é militar ou de dupla utilização.
- Siga os procedimentos de controle de comércio e exportação ao transferir informações ou ativos físicos entre fronteiras.
- Sempre cumpra os requisitos da Saab em relação à triagem de sanções.
- Participe da formação obrigatória em controles de exportação e sanções comerciais.
- Em caso de dúvidas, consulte nossa equipe de especialistas em controle de exportação.





Lei da concorrência

Porquê

A concorrência impulsiona a inovação, o crescimento económico e a prosperidade. Queremos um campo de jogo nivelado onde as empresas competem com base nos méritos de seus produtos e conquistem os negócios de forma justa.

Leia mais

► Competition Law Policy

Nós

- Promovemos a concorrência livre e justa e cumprimos todas as leis de concorrência aplicáveis.
- Nunca colaboramos com os concorrentes para restringir a concorrência.
- Certificamo-nos de que as atividades da associação comercial não infrinjam as leis de concorrência.
- Respeitamos a responsabilidade especial de não abusar do poder de mercado em mercados onde podemos ter uma posição mais forte.
- Reconhecemos que as leis de concorrência também se aplicam a distribuidores e fornecedores.

Você

- Não faça acordos com a concorrência sobre fixação de preços, manipulação de licitações ou alocações de mercado.
- Nunca compartilhe preços, estratégias de mercado ou outras informações comercialmente sensíveis com a concorrência.
- Certifique-se de que as reuniões com a concorrência tenham um propósito legítimo e sejam devidamente registradas.
- Considere, com muito cuidado, o escopo e o impacto de quaisquer acordos de exclusividade com um cliente ou parceria de negócios. Nunca faça parcerias para reduzir a concorrência.
- Tenha sempre em mente nossas políticas, instruções e procedimentos e entre em contato com o suporte jurídico local ou com o Departamento Jurídico do Grupo se não tiver certeza de como proceder.

Confiança
Eu jogo limpo e
de acordo com
as regras





Interação com governos

Porquê

Interagir com quem formula as políticas no campo da segurança e defesa nacional é parte integrante da nossa missão. E devemos fazer isso de maneira responsável.

Leia mais

► Interacting with Governments Policy

► Ethics and Compliance Portal



Nós

- Certificamo-nos de que as informações e percepções fornecidas a quem formula as políticas sejam precisas e corretas.
- Cumprimos todas as leis, normas e instruções internas aplicáveis em relação às atividades de *lobby*.
- Respeitamos os regulamentos aplicáveis de “portas giratórias” (uma alusão à circulação de pessoas entre alguns cargos no setor público e privado).
- Nunca usamos fundos da empresa para patrocinar candidaturas ou partidos políticos.
- Não favorecemos um partido político ou candidatura em detrimento de outro.

Você

- Cumpra sempre a Política de interação governamental da Saab.
- Siga o procedimento de devida diligência da Saab para parcerias de negócios ao contratar um terceiro para apoiar a interação com os governos.
- Mantenha suas atividades ou preferências políticas pessoais separadas de sua função na Saab.



Introdução

Cuidamos de
nossa gente

Protegemos
nossos ativos

Fazemos negócios
com integridade

Trabalhamos
com excelência

Informamos e comunicamos
com transparência

Trabalhamos com excelência

Conteúdo

- Trabalho em equipe
- Meio ambiente e clima
- Qualidade e segurança do produto
- Inovação e novas tecnologias





Trabalho em equipe

Porquê

Trabalhamos juntos para agilizar as operações, melhorar a eficiência e ultrapassar os limites tecnológicos. Somos uma Saab!

Cuidamos de nossa gente

Protegemos nossos ativos

Fazemos negócios com integridade

Trabalhamos com excelência

Informamos e comunicamos com transparência

Nós

- Colocamos nossos clientes em primeiro lugar e cumprimos nossas promessas.
- Reconhecemos nossos clientes internos e suas necessidades.
- Compartilhamos informações e conhecimentos entre as organizações da Saab, sempre e quando os requisitos de informações permitirem.
- Procuramos obter sinergias e melhorar o desempenho por meio de processos comuns e aproveitando as oportunidades de digitalização.
- Agradecemos o feedback e nos manifestamos quando surgem sinais de alerta.

Você

- Identifique e interaja com suas partes interessadas internas para ter uma visão geral. Trabalhe de forma multifuncional, quando necessário.
- Compreenda os requisitos e necessidades do seu cliente e aja em consonância com os acordos internos e por contrato.
- Orgulhe-se de encontrar soluções comuns, simplificando e reutilizando.
- Assuma a responsabilidade por seus próprios prazos. Trabalhe de maneira proativa e peça ajuda se precisar.
- Procure implementar melhorias para que elas se sustentem. Evite pensar a curto prazo.
- Dê feedback e aprenda com os erros.

Confiança

Você cumpre suas promessas

Determinação

Você se preocupa com o resultado final

Competência

Você compartilha conhecimento e colabora





Meio ambiente e clima

Porquê

O meio ambiente e o clima são responsabilidades de todos. Queremos fazer a nossa parte.

Leia mais

▶ Environmental Policy

▶ Environmental Portal



Nós

- Trabalhamos proativamente para reduzir nossos próprios impactos ambientais e climáticos e os de nossa cadeia de valor.
- Aproveitamos a tecnologia, recursos, inovações e parcerias para promover a transição ambiental e climática.
- Aplicamos ciclo de vida e perspectivas circulares nas decisões que tomamos.
- Padronizamos nossas formas de trabalhar para minimizar os riscos ambientais e climáticos e identificamos oportunidades de melhoria.
- Cumprimos todas as leis e normas ambientais aplicáveis.
- Definimos metas e usamos indicadores-chave de desempenho para medir as melhorias e nos responsabilizarmos.

Você

- Esteja ciente dos possíveis impactos ambientais que seu trabalho pode ter.
- Sempre considere os impactos ambientais e climáticos, positivos e negativos, ao tomar decisões em seu trabalho.
- Aja com cautela ao trabalhar com substâncias perigosas e certifique-se de saber como gerenciá-las com segurança.
- Sempre se atualize sobre nossos processos ambientais e aplique-os.
- Compartilhe suas ideias sobre como fazer o trabalho com mais eficiência de recursos.

Determinação
Você adota o pensamento sustentável em todas as decisões que toma



Qualidade e segurança do produto

Porquê

Nossos clientes confiam em nossos produtos para proteger suas pessoas, sociedades e fronteiras. Nunca devemos comprometer a qualidade e a segurança.

Leia mais

▶ Quality Policy

▶ System Safety Policy

▶ Open Source Software Policy

Nós

- Cumprimos sempre as normas de qualidade e segurança aplicáveis e asseguramo-nos de que nossos produtos cumprem os requisitos especificados.
- Sabemos que a qualidade consistente é essencial para a segurança e nos esforçamos constantemente para melhorar a qualidade de nossos produtos.
- Aplicamos sistemas de gestão de qualidade estabelecidos em todo o ciclo de vida do produto.
- Nunca utilizamos componentes falsificados.
- Informamos e investigamos todas as questões de qualidade ou segurança.

Você

- Entenda e siga nossos sistemas de gestão de qualidade.
- Siga os processos e procedimentos documentados para garantir a qualidade e a segurança do produto. Nunca poupe esforços.
- Certifique-se de resolver os problemas de qualidade identificados ou os riscos de segurança.
- Identifique e promova ativamente as oportunidades para melhorar nossas formas de trabalhar.
- Informe as preocupações de qualidade e segurança à sua gerência.

Determinação
Você se preocupa com o resultado final



Bens falsificados

são produtos ou componentes, muitas vezes de qualidade inferior, fabricados ou vendidos sob outra marca sem a permissão do proprietário da marca.





Inovação e novas tecnologias

Porquê

As tecnologias emergentes são cruciais para o futuro da Saab e podem trazer enormes benefícios potenciais para nós e nossos clientes. Mas também podem apresentar riscos e exigir considerações éticas e legais cuidadosas.

Leia mais

- ▶ Design Principles for Autonomous Functions
- ▶ Autonomous Functions and Systems Policy
- ▶ Innovation and Technology Portal



Cuidamos de nossa gente

Protegemos nossos ativos

Fazemos negócios com integridade

Trabalhamos com excelência

Informamos e comunicamos com transparência

Nós

- Adotamos novas tecnologias e desenvolvemos constantemente nossa experiência para impulsionar a inovação.
- Reconhecemos a importância que as novas tecnologias podem ter na realização de nossa missão.
- Respeitamos os riscos e desafios associados ao uso e desenvolvimento de novas tecnologias.
- Desenvolvemos proativamente as políticas internas e elaboramos regras para abordar aspectos éticos e legais em relação ao uso e desenvolvimento de novas tecnologias.
- Nunca desenvolvemos tecnologias cujo uso pretendido viole as normas jurídicas nacionais ou internacionais.

Você

- Mantenha a mente aberta para novas ideias e tecnologias.
- Ouse desafiar as convenções e abraça a mudança.
- Explore constantemente como as novas tecnologias podem beneficiar nossa missão.
- Considere os aspectos éticos e legais da tecnologia com a qual você está trabalhando e siga as políticas e regras internas.
- Entre em contato com o Departamento de Estratégia do Grupo se precisar de orientação sobre nossas políticas e regras.

Determinação
 Você tem curiosidade e abraça novas ideias



Informamos e comunicamos com transparência

Conteúdo

- Registrar e reportar informações comerciais
- Mercado de ações e informações privilegiadas
- Comunicação e imprensa



Saab, Abu Dhabi, Emirados Árabes Unidos



Registrar e reportar informações comerciais

Porquê

A apresentação de relatórios precisos, corretos e transparentes em todas as partes de nossas operações são fundamentais para a governança, eficiência e credibilidade. Isso dá controle, impulsiona o desempenho e gera confiança.

Leia mais

▶ Tax Policy

▶ Delegation of Authority

Cuidamos de nossa gente

Protegemos nossos ativos

Fazemos negócios com integridade

Trabalhamos com excelência

Informamos e comunicamos com transparência



Nós

- Mantemos os registros comerciais precisos em todas as partes de nossas operações.
- Reportamos as informações sobre nossos negócios de forma transparente, verdadeira e oportuna, e de acordo com os padrões de contabilidade e elaboração de relatórios reconhecidos internacionalmente.
- Usamos sistemas e procedimentos de TI para garantir a qualidade e integridade em nossos relatórios.
- Pagamos os impostos de acordo com as leis e normas onde quer que façamos negócios.

Você

- Registre e reporte informações sobre nossos negócios com honestidade e precisão. Nunca distorça os fatos ou insira informações que você sabe que estão incorretas.
- Certifique-se de que as informações financeiras sempre reflitam corretamente a transação subjacente.
- Cumpra os níveis de autoridade delegados para aprovação de decisões financeiras e outras decisões de negócios.
- Registre as horas de trabalho e as despesas comerciais com precisão e de acordo com os procedimentos locais.
- Nunca reivindique a compensação por despesas não relacionadas aos negócios da Saab.
- Nunca exclua ou destrua nenhum registro comercial, a menos que esteja de acordo com as diretrizes ou procedimentos da empresa.
- Denuncie se suspeitar de fraude envolvendo nossos registros comerciais.



Mercado de ações e informações privilegiadas

Porquê

A Saab está listada na bolsa de valores e cumprir as leis e regras do mercado de ações sobre divulgação de informações e informações privilegiadas é fundamental para manter a confiança do mercado.

Leia mais

► Managing Inside Information

► Information Directive According to Stock Market Rules

Nós

- Comunicamos e publicamos as informações privilegiadas e outras informações regulamentares de maneira oportuna e estruturada.
- Registramos e acompanhamos todas as pessoas que têm acesso a informações privilegiadas.
- Mantemos um diálogo ativo e não seletivo com o mercado financeiro.
- Comunicamo-nos com o mercado financeiro somente por meio de porta-vozes oficiais.

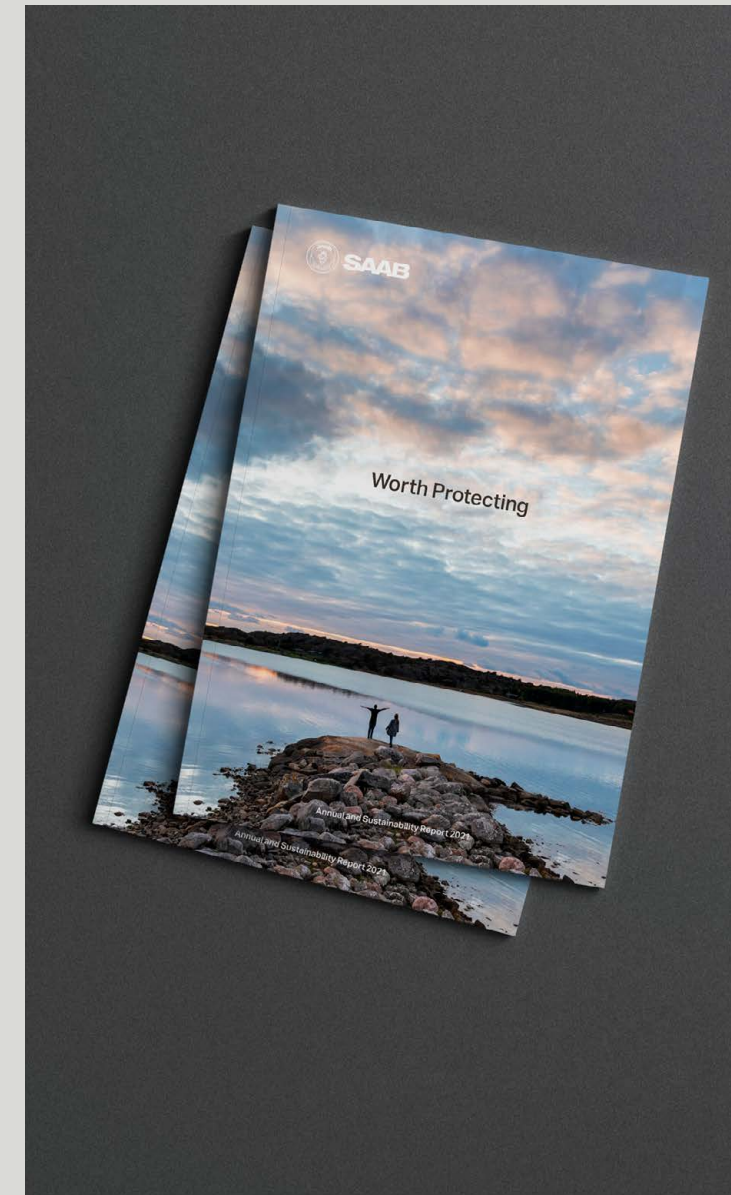


Informações privilegiadas

são informações não públicas que provavelmente teriam um efeito significativo no preço das ações da Saab. Os exemplos incluem informações financeiras, pedidos importantes e fusões e aquisições.

Você

- Entenda que, como parte da equipe de trabalho, você pode ter acesso a informações privilegiadas.
- Nunca compre ou venda ações ou incentive outras pessoas a fazer isso com base em informações privilegiadas.
- Nunca divulgue informações privilegiadas a terceiros, incluindo colegas (a menos que tenham a devida autorização), familiares ou amigos.
- Busque aconselhamento do Departamento Jurídico do Grupo se não tiver certeza se está de posse de uma informação privilegiada.
- Encaminhe as consultas sobre desempenho, dados financeiros ou previsões da Saab para nossa equipe de Relações com Investidores.





Comunicação e imprensa

Porquê

É importante que nossas partes interessadas nos entendam. A comunicação clara, justa e oportuna melhora o desempenho, fortalece nossa marca e gera confiança.

Leia mais

▶ Communication Policy

▶ Social Media Guide for Employees

Nós

- Esforçamo-nos para sempre nos comunicarmos de maneira clara, justa e oportuna, tanto interna quanto externamente.
- Temos porta-vozes oficiais para imprensa e mídia, de modo a garantir altos padrões e consistência em nossas declarações públicas.
- Incentivamos a nossa equipe de trabalho que participe nas redes sociais da Saab.

Você

- Encaminhe todas as perguntas da imprensa aos porta-vozes oficiais da Saab.
- Seja transparente, imparcial e conveniente em sua comunicação. Nunca faça declarações falsas ou enganosas sobre a Saab ou qualquer outra pessoa.
- Lembre-se de que você está representando a Saab ao usar o e-mail da empresa ou se comunicar em seu trabalho. Aja de maneira profissional e com integridade.
- Tenha sempre em mente nosso Guia de redes sociais para a equipe de trabalho.



Saab
Código de conduta
WHY-0038
Março de 2023

