

Pressmeddelande 23 oktober 2025

Saab offentliggör förslag till ändringar i incitamentsprogram

Saabs styrelse föreslår ändringar i det långsiktiga incitamentsprogrammet 2026 till årsstämman. De föreslagna ändringarna avser främst Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026.

Kontakt

Saabs presscenter
+46 (0)734 180 018
presscentre@saabgroup.com

Saabs årsstämma beslutade i april 2025 om ett långsiktigt incitamentsprogram 2026 ("LTI 2026") bestående av ett aktiesparprogram för alla anställda, ett prestationsrelaterat aktieprogram och ett prestationsprogram för särskilda projekt för ledande befattningshavare (inklusive VD) och andra nyckelpersoner.

Med anledning av en omvärld i snabb förändring och som resultat av styrelsens utvärdering samt återkoppling från större aktieägare, har styrelsen beslutat att föreslå ett reviderat långsiktigt incitamentsprogram 2026 ("Reviderat LTI 2026") till årsstämman 2026 som kommer att ersätta det tidigare beslutade LTI 2026. Avsikten är att erbjuda deltagarna att ansluta sig till Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026 före årsstämman 2026, villkorat av att bolagsstämman godkänner Reviderat LTI 2026.

De föreslagna ändringarna i Reviderat LTI 2026 syftar till att ytterligare stärka möjligheten att attrahera, behålla och motivera seniora ledare på en konkurrensutsatt marknad och erbjuda dem marknadsanpassad och konkurrenskraftig ersättning, och därmed fortsätta att skapa ökat aktieägarvärde. Saabs befintliga orderstock innefattar några särskilda projekt vars exekvering fortsatt är mycket viktig. För att möta detta krävs dels att Saab kan behålla de bästa kompetenserna och deras lojalitet, dels att Bolagets ledning och andra nyckelpersoner fortsatt levererar resultat och prestationer på mycket hög nivå.

Syftet är också att fortsatt uppmuntra till ökat aktieinnehav för att deltagarna ska ha ett gemensamt intresse med Saabs aktieägare, vilket ytterligare förstärks genom styrelsens ändringar i den nuvarande policyn för ledande befattningshavares aktieinnehav i Saab. Den ändrade policyn för aktieinnehav innebär att VD ska bygga upp och behålla ett innehav av B-aktier i Saab ("B-aktier") motsvarande 200 procent av årlig kontant grundlön och övriga ledande befattningshavare ska bygga upp och behålla ett innehav av B-aktier motsvarande 100 procent av sina respektive årliga kontanta grundlöner.

Jämfört med LTI 2026 som antogs av årsstämman 2025 innebär Reviderat LTI

2026 följande större ändringar:

Aktiesparprogram 2026

Aktiesparprogram 2026 är oförändrat med undantag för att VD och medlemmar i koncernledningen inte längre erbjuds att delta i Aktiesparprogram 2026. Istället föreslås att antalet prestationsaktier som kan tilldelas koncernledningen enligt Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026 justeras enligt nedan.

Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026

- Strukturen ändras från ett prestationsrelaterat aktiematchningsprogram till ett prestationsrelaterat tilldelningsprogram utan sparkrav för köp av B-aktier. Detta innebär att, i likhet med Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026, leverans av prestationsaktier till deltagarna ska baseras på uppnåendet av prestationsmål och fortsatt anställning inom Saabkoncernen under hela det treåriga programmet.
- Nivån på tilldelningen av prestationsaktier föreslås vara upp till 50 procent av den årliga kontanta grundlönen¹ för VD och upp till 40 procent av respektive årlig kontant grundlön för medlemmar i koncernledningen.
- Det totala antalet deltagare kommer att öka från upp till 300 till upp till 400 deltagare.

Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026

- Deltagande i programmet ska inte längre förutsätta deltagande i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026 eller Aktiesparprogram 2026.
- Nivån på tilldelningen av prestationsaktier föreslås vara upp till 50 procent av den årliga kontanta grundlönen för VD och upp till 40 procent av respektive årlig kontant grundlön för medlemmar i koncernledningen.
- Nivån på tilldelningen av prestationsaktier för grupp C (utvalda affärsenhetschefer och andra särskilt utvalda nyckelpersoner) kommer att justeras från upp till 15 procent till upp till 20 procent av deras respektive årliga kontanta grundlön.
- Det totala antalet deltagare kommer att öka från upp till 150 till upp till 200 deltagare.

Det sammanlagda värdet av tilldelade prestationsaktier enligt Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026 kan för VD inte överstiga 100 procent av den årliga kontanta grundlönen och kan för medlemmarna i koncernledningen inte överstiga 80 procent av deras respektive årliga kontanta grundlön.

Mot bakgrund av detta bedöms Reviderat LTI 2026 ha en positiv effekt på Saabs framtida utveckling, minska administrationen för både bolaget och deltagarna och därmed vara till fördel för såväl aktieägarna som de anställda i Saabkoncernen. Reviderat LTI 2026 beräknas omfatta cirka 1 720 000 B-aktier i Saab. Den totala

¹Alla hänvisningar till årlig kontant grundlön avser respektive deltagares årliga kontanta grundlön per den 1 januari 2026.

påverkan på resultaträkningen beräknas uppgå till cirka 1 164² miljoner kronor ojämnt fördelat över åren 2026-2030. Denna kostnad ska jämföras med Saabs totala kostnad för ersättningar 2024, inklusive sociala avgifter, som uppgår till cirka 20 100 miljoner kronor.

Det fullständiga förslaget, inklusive uppdaterade beräknade kostnader, utspädningseffekter och säkringsåtgärder, kommer att presenteras i kallelsen till årsstämman 2026.

Styrelsen avser även att föreslå ett långsiktigt incitamentsprogram 2027, i linje med Reviderat LTI 2026, till årsstämman 2026.

Key Employee Plan 2026

Mot bakgrund av den stora ökningen av antalet anställda, har styrelsen även beslutat att öka antalet deltagare från 1 500 till 2 000 i Key Employee Plan 2026 ("KEY 2026") som beslutades tidigare i år.

KEY 2026 utgör ett komplement till Saabs långsiktiga incitamentsprogram och består av syntetiska aktier baserat på aktiekursen för B-aktierna vid tidpunkten för tilldelningen. Programmet riktar sig inte till styrelsen, verkställande direktören, medlemmar i koncernledningen eller andra seniora ledare. Deltagarna nomineras baserat på kritisk kompetens, prestation och/eller potential.

KEY 2026 kommer inte att medföra någon utspädning utan innebär endast en kostnad för Saab. Den totala påverkan på resultaträkningen beräknas till cirka 311 miljoner kronor fördelat över åren 2026-2029.

Styrelsens avsikt är att årligen besluta om incitamentsprogram motsvarande KEY 2026.

Saab är ett ledande försvars- och säkerhetsföretag med uppdrag att hjälpa nationer att skydda sin befolkning och bidra till trygghet för människor och samhällen. Med 26 000 talangfulla medarbetare utvecklar Saab teknik och lösningar för en säkrare och mer hållbar värld. Saab utvecklar, tillverkar och underhåller avancerade system inom flygteknik, vapen, ledningssystem, sensorer och undervattenssystem. Saab har sitt huvudkontor i Sverige men en global verksamhet där Saab är en del av många nationers försvarsförmåga.

Saab AB (publ)
SE-581 88 Linköping
Sverige

Organisationsnummer: 556036-0793

²Beräkningarna baseras på ett aktiepris om 500 SEK. Kostnaderna är beroende av Saabs framtida aktiekursutveckling och antalet deltagare. Vid ett högre aktiepris kommer ett lägre antal tillgängliga aktier i det Reviderade LTI 2026 att utnyttjas.