

Styrelsens för Saab AB redovisning enligt 10.3 Svensk Kod för bolagsstyrning avseende resultatet av ersättningsutskottets utvärdering av rörliga ersättningar och riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget

Ersättningsutskottet har utvärderat tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare i Saab som beslutades av årsstämman 2010 och de gällande ersättningsstrukturerna och ersättningsnivåerna i bolaget.

Ersättningsutskottet har tagit del av en externt utförd marknadsanalys som visar att den totala lönen för ledande befattningshavare generellt ligger i linje med nivåerna i för Saab jämförbara branscher och marknader.

Ersättningsutskottet har vidare analyserat och utvärderat effektiviteten och relevansen av den kortsiktiga rörliga ersättningen (Short Term Incentive, "STI") till ledande befattningshavare. Saabs verksamhet kännetecknas i huvudsak av utveckling av komplexa produkter och system. Dessa marknadsförs, vidareutvecklas, produceras och underhålls under lång tid, i vissa fall tre till fyra decennier, med som regel betydande investeringar och långa kundrelationer över hela världen. Ersättningsutskottets utvärdering visar att kortsiktiga kvantitativa och kvalitativa mål i Saabs verksamhet är svåra att utvärdera och mäta. De långsiktiga projekten i verksamheten är endast i mycket liten utsträckning möjliga att påverka för den enskilda individen på kort sikt. Ersättningsutskottet anser att det är viktigt att de ledande befattningshavarna har en långsiktig syn på och engagemang i bolagets verksamhet och vinst. Därmed är STI mindre lämpad för Saab och ersättningsutskottet föreslår att detta program avslutas. Långsiktig rörlig ersättning (Long Term Incentive, "LTI") är däremot särskilt väl lämpad för Saab och dess aktieägare.

Ersättningsutskottet har även företagit en utvärdering av det långsiktiga Prestationsrelaterade Aktiesparprogrammet. I utvärderingen har framkommit att anslutningsgraden har sjunkit i de senaste programmen. Slutsatsen av utvärderingen är att det Prestationsrelaterade Aktiesparprogrammet bör justeras för att uppnå sitt syfte och ha en positiv inverkan på verksamheten och därmed uppväga kostnaderna för programmet.

Som ett resultat av utvärderingen av det totala ersättningspaketet för ledande befattningshavare föreslår ersättningsutskottet att STI avskaffas och ersätts genom en justering av LTI samt en justering av den fasta lönen.

Linköping i mars 2011
Styrelsen