

## **Styrelsens för Saab AB redovisning enligt 10.3 Svensk Kod för bolagsstyrning avseende resultatet av ersättningsutskottets utvärdering av rörliga ersättningar och riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget**

Ersättningsutskottet har utvärderat rörlig ersättning, tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare i Saab som beslutades av årsstämman 2011 och de gällande ersättningsstrukturerna samt ersättningsnivåerna i bolaget.

Vid årsstämman 2011 beslutades om ändring av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare och därigenom avskaffades kortsiktig rörlig ersättning. Ersättningsutskottet anser att de riktlinjer som beslutades 2011 uppfyller sina syften att rekrytera och behålla ledande befattningshavare.

Ersättningsutskottet har tagit del av en externt utförd marknadsanalys som visar att ersättningen för ledande befattningshavare generellt ligger i linje med nivåerna i för Saab jämförbara branscher och marknader.

Ersättningsutskottet har även företagit en utvärdering av den långsiktiga rörliga ersättningen i form av Saabs långsiktiga incitamentsprogram, bestående av aktiesparprogram och prestationsrelaterat aktieprogram. I utvärderingen har framkommit att deltagarantalet i de långsiktiga incitamentsprogrammen ökat och att även medarbetarnas engagemang i bolagets utveckling har ökat jämfört med tidigare år. Ersättningsutskottet anser att de långsiktiga incitamentsprogrammen är ändamålsenliga och har därför rekommenderat styrelsen att föreslå att årsstämman 2012 beslutar om ett Aktiesparprogram 2012 och Prestationsrelaterat Aktieprogram 2012.

Ersättningsutskottet anser sammantaget att de gällande ersättningsstrukturerna och ersättningsnivåerna i bolaget är marknadsmässiga. Ersättningsutskottet har därför rekommenderat styrelsen att föreslå årsstämman att godkänna ersättningsriktlinjer med i huvudsak motsvarande innehåll som de riktlinjer som beslutades vid årsstämman 2011. Mot bakgrund av en allmän översyn av ledande befattningshavares anställningsavtal föreslås dock vissa förtydliganden i riktlinjerna bl.a. rörande sedvanliga förmåner samt kring den så kallade Saab-planen som reglerar pension.

**Linköping i mars 2012**  
**Styrelsen**