

Styrelsens för Saab AB redovisning enligt 9.1 och 10.3 Svensk Kod för bolagsstyrning

Ersättningsutskottet har utvärderat ersättningen till de ledande befattningshavarna i Saab, inklusive rörlig ersättning, tillämpningen av riktlinjerna för ersättning och andra anställningsvillkor till ledande befattningshavare, som beslutades av årsstämman 2012, och de gällande ersättningsstrukturerna samt ersättningsnivåerna i bolaget.

Ersättningsutskottet anser att de riktlinjer som beslutades 2012 uppfyller sina syften att rekrytera och behålla ledande befattningshavare.

Ersättningsutskottet har tagit del av en externt utförd marknadsanalys som visar att ersättningen för ledande befattningshavare generellt ligger i linje med nivåerna i för Saab jämförbara branscher och marknader.

Ersättningsutskottet har även företagit en utvärdering av den långsiktiga rörliga ersättningen i form av Saabs långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogram bestående av aktiesparprogram och prestationsrelaterat aktieprogram och har konstaterat att programmen är effektiva och uppfyller sina syften.

Ersättningsutskottet anser att de långsiktiga incitamentsprogrammen är ändamålsenliga och har därför rekommenderat styrelsen att föreslå att årsstämman 2013 beslutar om ett Aktiesparprogram 2013 och Prestationsrelaterat Aktieprogram 2013.

Ersättningsutskottet anser sammantaget att de gällande ersättningsstrukturerna och ersättningsnivåerna i bolaget är marknadsmässiga. Ersättningsutskottet har därför rekommenderat styrelsen att föreslå årsstämman 2013 att godkänna ersättningsriktlinjer med motsvarande innehåll som de riktlinjer som beslutades vid årsstämman 2012.

Linköping i mars 2013

Styrelsen i Saab AB (publ)