

Årsstämma i Saab AB den 10 april 2018

Dagordningen punkt 13

STYRELSENS FÖRSLAG TILL ETT LÅNGSIKTIGT INCITAMENTSPROGRAM 2019 OCH PRESTATIONSPROGRAM SÄRSKILDA PROJEKT 2018, SAMT FÖRVÄRV OCH ÖVERLÅTELSE AV EGNA AKTIER

Bakgrund och skäl för förslagen

Bolagsstämma i Saab AB ("Saab") har under ett antal år beslutat om långsiktigt Aktiesparprogram för samtliga anställda och Prestationsrelaterat Aktieprogram för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner. Vid årsstämman 2017 beslutades även om ett Prestationsprogram Särskilda Projekt, som en komplettering till det Prestationsrelaterade Aktieprogrammet, för högst 45 nyckelpersoner med prestationsperiod under räkenskapsåret 2017. Saabs långsiktiga incitamentsprogram ("LTI") består därmed av tre delar: ett Aktiesparprogram, ett Prestationsrelaterat Aktieprogram och ett Prestationsprogram Särskilda Projekt.

Styrelsen finner det angeläget och i alla aktieägares intresse att anställda i koncernen har ett långsiktigt intresse av en god värdeutveckling på aktien i bolaget. I linje härmed har styrelsen sedan tidigare också infört en policy med krav på visst aktieinnehav för ledande befattningshavare. Vidare innefattar Saabs befintliga orderstock några särskilda projekt vars exekvering fortsatt utgör en av bolagets största utmaningar under kommande år och för att möta denna utmaning krävs dels att Saab kan behålla de bästa kompetenserna och deras lojalitet, dels att bolagets ledning och andra nyckelpersoner fortsatt levererar resultat och prestationer på mycket hög nivå. Mot denna bakgrund föreslår styrelsen årsstämman nedanstående långsiktiga incitamentsprogram för anställda ("LTI 2019"). Förslaget utgörs, i likhet med förslaget till den senaste årsstämman, av tre delar - Aktiesparprogram 2019, Prestationsrelaterat Aktieprogram 2019 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2019. LTI 2019 föreslås omfatta högst 1 340 000 aktier av serie B i Saab samt ha motsvarande villkor som det långsiktiga incitamentsprogram som beslutades av årsstämman 2017.

LTI 2019 möjliggör för nuvarande och framtida anställda att bli aktieägare i Saab och innefattar krav på egen investering i aktier i Saab. Syftet med LTI 2019 är att stimulera anställda till fortsatt långsiktigt engagemang och fortsatt goda prestationer samt att öka koncernens attraktivitet som arbetsgivare. Mot bakgrund av detta bedöms LTI 2019 ha en positiv påverkan på Saabs framtida utveckling och därmed vara till fördel för såväl aktieägare som de anställda i Saab-koncernen.

Utöver LTI 2019 föreslås årsstämman besluta om Prestationsprogram Särskilda Projekt 2018 som ett komplement till Prestationsrelaterat Aktieprogram 2018, vilket antogs av årsstämman 2017.¹ Prestationsrelaterat Aktieprogram 2018 har

¹ Vid årsstämman 2017 beslutades det om Aktiesparprogram 2018, Prestationsrelaterat Aktieprogram 2018 samt ett Prestationsprogram Särskilda Projekt 2017. De två förstnämnda

prestationsperiod under räkenskapsåret 2018, vilket sammanfaller med prestationsperioden för det av styrelsen föreslagna Prestationsprogram Särskilda Projekt 2018. Anmälningssperiod för deltagande i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2018 inföll i mitten av november 2017. I syfte att berörda nyckelpersoner skulle kunna anmäla sig till samtliga program avseende 2018 vid ett och samma tillfälle i november 2017, föreslog styrelsen den 9 november 2017 att årsstämman 2018 ska besluta om att godkänna Prestationsprogram Särskilda Projekt 2018 med deltagande i programmet från januari 2018. Prestationsprogram Särskilda Projekt 2018 föreslås ha motsvarande villkor som det Prestationsprogram Särskilda Projekt som antogs av årsstämman 2017 och omfattar högst 130 000 aktier av serie B.² Med avsikt att de olika delarna av incitamentsprogrammet ska ligga i fas i förhållande till varandra föreslår därför styrelsen att årsstämman godkänner förslagen om LTI 2019 jämte Prestationsprogram Särskilda Projekt 2018 enligt vad som anges i punkt 13 a) respektive 13 b) nedan.

Styrelsens avsikt är att även inför kommande årsstämmor föreslå årsstämman långsiktiga incitamentsprogram.

Kostnader, utspädning och effekter på nyckeltal

Den sammanlagda effekten på resultaträkningen beräknas uppgå till cirka 587 miljoner kronor ojämnt fördelade över åren 2018-2023. Kostnaderna skall ses i relation till Saab-koncernens totala lönekostnader som under 2017 uppgick till 11 272 miljoner kronor, inklusive sociala avgifter.

Beräkningarna bygger på förutsättningarna att samtliga tillgängliga aktier i LTI 2019 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2018 kommer att utnyttjas.

Påverkan på resultaträkningen och kassaflödet

Kompensationskostnader, motsvarande värdet på aktier som överläts till anställda, uppskattas till cirka 455 miljoner kronor. Kompensationskostnaderna fördelas över åren 2018-2023.

Sociala avgifter, som ett resultat av aktieöverlåtelser till anställda baserat på en antagen genomsnittlig aktiekurs på 399 kronor, beräknas uppgå till cirka 132 miljoner kronor. Kostnader för sociala avgifter fördelas över åren 2018-2023.

Förvärvsutgiften för återköp av egna aktier som påverkar kassaflödet beräknas uppgå till maximalt 587 miljoner kronor vid en antagen aktiekurs på 399 kronor och maximalt 1 470 000 aktier.

programmen har prestationsperiod under räkenskapsåret 2018, medan Prestationsprogram Särskilda Projekt har prestationsperiod under räkenskapsåret 2017.

² Vid översyn av behovet av antal aktier för Prestationsprogram Särskilda Projekt 2018 har framkommit att behovet är större än vad som ursprungligen kunde förutses. Med beaktande av bl.a. antal deltagare och aktiekurs bedöms behovet vara 100 000 aktier, exklusive aktier för att täcka sociala avgifter, istället för ursprungligen angivna 80 000 aktier. Totalt föreslås Prestationsprogram Särskilda Projekt 2018 omfatta högst 130 000 aktier inklusive aktier för att täcka sociala avgifter.

Utspädning och effekter på nyckeltal

Bolaget har cirka 109 miljoner utgivna aktier. Per den 31 december 2017 innehade bolaget 2 326 562 aktier av serie B. För att inrätta LTI 2019 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2018 erfordras sammanlagt 1 470 000 aktier av serie B, motsvarande cirka 1,35 procent av det totala antalet utgivna aktier.

Antalet aktier som per den 31 december 2017 beräknas komma att överlåtas till anställda inom ramen för pågående långsiktiga incitamentsprogram 2014, 2015 och 2016 samt Prestationsprogram Särskilda Projekt 2017 uppgår till cirka 1 314 000 aktier, motsvarande cirka 1,20 procent av det totala antalet utgivna aktier. Aktiesparprogram 2018 och Prestationsrelaterat Aktieprogram 2018 omfattar 1 260 000 aktier, motsvarande cirka 1,15 procent av det totala antalet utgivna aktier, och ingår ej i ovanstående beräkning då de startade i januari 2018.

Av de 1 470 000 aktier av serie B som erfordras för LTI 2019 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2018, kan 1 140 000 aktier överföras vederlagsfritt till de anställda, vilka kan leda till en utspädning av vinst per aktie om cirka 1 procent. Resterande 330 000 aktier är avsedda för att kunna överlåtas på Nasdaq Stockholm för täckande av sociala avgifter.

Säkringsåtgärder

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar, som ett huvudalternativ, att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier av serie B på Nasdaq Stockholm, vilka senare kan komma att överlåtas till deltagare i Saabs långsiktiga Aktiesparprogram, Prestationsrelaterat Aktieprogram och Prestationsprogram Särskilda Projekt liksom överlåtas på Nasdaq Stockholm för att täcka vissa kostnader förenade med LTI 2019 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2018, huvudsakligen sociala avgifter. Styrelsen föreslår vidare att stämman beslutar om vederlagsfri överlåtelse av egna aktier av serie B till deltagare i LTI 2019 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2018. De närmare villkoren för styrelsens huvudalternativ framgår nedan.

För den händelse erforderlig majoritet enligt punkten 13 c) nedan inte kan uppnås, föreslår styrelsen att Saab skall kunna ingå aktieswapavtal med tredje part, i enlighet med punkten 13 d) nedan.

Förslagets beredning

LTI 2019 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2018 har beretts av ersättningsutskottet och i samråd med styrelsen. Förslagen har antagits av styrelsen.

Styrelsens förslag

Styrelsens förslag till beslut enligt nedan innebär att årsstämman fattar beslut om a) att införa LTI 2019, b) att införa Prestationsprogram Särskilda Projekt 2018, c) att bemyndiga styrelsen att fatta beslut om förvärv av egna aktier på Nasdaq Stockholm samt att förvärvade egna aktier får överlåtas vederlagsfritt till deltagare i LTI 2019 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2018, eller, i den händelse att

erforderlig majoritet enligt c) inte uppnås, d) att Saab skall ha möjlighet att ingå aktieswapavtal med tredje part.

13 a) Införande av LTI 2019

LTI 2019 utgörs av tre delar, Aktiesparprogram 2019, Prestationsrelaterat Aktieprogram 2019 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2019. Deltagande i LTI 2019 förutsätter egen investering i aktier i Saab. Investering som sker inom ramen för Prestationsrelaterat Aktieprogram 2019 tillgodoräknas även deltagaren inom ramen för Aktiesparprogram 2019, dock upp till ett belopp om maximalt 5 procent av kontant baslön.

Aktiesparprogram 2019

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om ett långsiktigt Aktiesparprogram 2019 omfattande högst 900 000 aktier av serie B i Saab, enligt i huvudsak nedanstående riktlinjer:

- 1) Alla tillsvidareanställda inom Saab-koncernen, inklusive anställda som omfattas av Prestationsrelaterat Aktieprogram 2019 och/eller Prestationsprogram Särskilda Projekt 2019, med undantag för vad som anges i punkt 3) nedan, kommer att erbjudas deltagande i Aktiesparprogram 2019.
- 2) Anställda som deltar i Aktiesparprogram 2019 kan spara ett belopp motsvarande maximalt 5 procent av kontant baslön för köp av aktier av serie B på Nasdaq Stockholm under en tolv månaders period. Om de köpta aktierna behålls av den anställde under tre år från dagen för investeringen och anställningen inom Saab-koncernen inte upphört under hela denna treårsperiod, kommer den anställde att av Saab-koncernen tilldelas ett motsvarande antal aktier av serie B vederlagsfritt. Styrelsen kan medge begränsade undantag från kravet på anställning under hela treårsperioden.
- 3) Deltagande i Aktiesparprogram 2019 förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske, dels att sådant deltagande enligt bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser. Styrelsen äger rätt att införa en alternativ incitamentslösning för anställda i sådana länder där deltagande i Aktiesparprogram 2019 inte är lämplig. Sådan alternativ incitamentslösning skall, så långt som är praktiskt möjligt, utformas med motsvarande villkor som Aktiesparprogram 2019.

Prestationsrelaterat Aktieprogram 2019

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om långsiktigt Prestationsrelaterat Aktieprogram 2019 för ett antal nyckelpersoner omfattande högst 310 000 aktier av serie B i Saab. Förslagets huvudsakliga riktlinjer framgår nedan.

- 1) Upp till 175 nyckelpersoner, inklusive verkställande direktören, med undantag för vad som anges i punkt 4) nedan, kommer att erbjudas deltagande i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2019.

- 2) Anställda som deltar i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2019 kan spara ett belopp motsvarande maximalt 7,5 procent av kontant baslön för köp av aktier av serie B på Nasdaq Stockholm under en tolv månadersperiod. Om de köpta aktierna behålls av den anställde under tre år från dagen för investeringen och anställningen inom Saab-koncernen inte upphört under hela denna treårsperiod, kommer den anställde att ha rätt till vederlagsfri matchning av prestationsaktier, enligt nedan. Styrelsen kan medge begränsade undantag från kravet på anställning under hela treårsperioden.

Grupp 1 Högst 142 anställda i ledningsgrupper, vissa specialister och projektledare kan få rätt till prestationsmatchning av upp till två aktier för varje inköpt aktie.

Grupp 2 Högst 20 högre befattningshavare kan få rätt till prestationsmatchning av upp till fyra aktier för varje inköpt aktie.

Grupp 3 Högst 12 medlemmar inom koncernledningen kan få rätt till prestationsmatchning av upp till fem aktier för varje inköpt aktie.

Grupp 4 Verkställande direktören kan få rätt till prestationsmatchning av upp till sju aktier för varje inköpt aktie.

- 3) Antalet prestationsaktier kopplas till av styrelsen fastställda prestationsmål. Villkoren för prestationsmatchning baseras på tre av varandra oberoende mål: organisk försäljningstillväxt³, rörelsemarginal efter avskrivningar⁴ samt fritt kassaflöde⁵. Den relativa viktningen mellan målen är:

- Upp till 30 procent av den maximala tilldelningen är hänförlig till organisk försäljningstillväxt under räkenskapsåret 2019.
- Upp till 40 procent av den maximala tilldelningen är hänförlig till rörelsemarginalen efter avskrivningar under räkenskapsåret 2019.
- Upp till 30 procent av den maximala tilldelningen är hänförlig till fritt kassaflöde under räkenskapsåret 2019.

Prestationsmålen kommer att fastställas av styrelsen med en miniminivå och en maximinivå för respektive prestationsmål. Styrelsen kommer att besluta om utfallet av prestationsmatchningen efter utgången av den ettåriga prestationsmättningsperioden, dvs. räkenskapsåret 2019. Information om prestationsmålen kommer att lämnas i årsredovisningen för räkenskapsåret 2019. Om maximinivåerna för prestationsmålen uppnås eller överskrids kommer prestationsmatchning att uppgå till (och inte överskrida) det högsta antalet aktier om 310 000 (inklusive aktier för täckande av sociala avgifter). Om prestationsutfallet understiger maximinivån men överstiger miniminivån, kommer en linjär proportionerad prestationsmatchning att ske. Ingen prestationsmatchning kommer att ske om prestationsutfallet uppgår till eller

³ Justerat för förvärv och avyttringar samt valutakursdifferenser.

⁴ Justerat för förvärv och avyttringar samt engångsposter.

⁵ Justerat för förvärv och avyttringar samt engångsposter.

understiger miniminivån. Prestationsaktier tilldelas tre år efter investeringen enligt punkt 2) ovan, dvs. normalt under 2022 och i februari 2023.

- 4) Deltagande i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2019 förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske, dels att sådant deltagande enligt bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser. Styrelsen äger rätt att införa en alternativ incitamentslösning för anställda i sådana länder där deltagande i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2019 inte är lämplig. Sådan alternativ incitamentslösning skall, så långt som är praktiskt möjligt, utformas med motsvarande villkor som Prestationsrelaterat Aktieprogram 2019.
- 5) Innan prestationsmatchningen slutligen bestäms, skall styrelsen pröva om prestationsmatchningen är rimlig i förhållande till bolagets finansiella resultat och ställning, förhållanden på aktiemarknaden och andra omständigheter. Om styrelsen bedömer att så inte är fallet, skall styrelsen reducera antalet prestationsaktier som skall matchas till det lägre antal aktier som styrelsen bedömer lämpligt.

Prestationsprogram Särskilda Projekt 2019

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om långsiktigt Prestationsprogram Särskilda Projekt 2019 för ett antal nyckelpersoner omfattande högst 130 000 aktier av serie B i Saab. Prestationsprogram Särskilda Projekt 2019 utgör ett komplement till Prestationsrelaterat Aktieprogram 2019. Förslagets huvudsakliga riktlinjer framgår nedan.

- 1) Upp till 45 nyckelpersoner, inklusive verkställande direktören, med undantag för vad som anges i punkt 5) nedan, kommer att erbjudas deltagande i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2019.
- 2) Deltagande i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2019 förutsätter sparande inom ramen för Prestationsrelaterat Aktieprogram 2019 eller Aktiesparprogram 2019 för köp av aktier av serie B. För verkställande direktören och medlemmar inom koncernledningen krävs, för rätt till tilldelning av prestationsaktier, sparande med ett belopp motsvarande 7,5 procent av kontant baslön enligt Prestationsrelaterat Aktieprogram 2019 (dvs. maximalt sparande). För utvalda affärsenhetschefer och särskilt utvalda nyckelpersoner krävs, för rätt till tilldelning av prestationsaktier, deltagande i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2019, eller (om personen inte omfattas av Prestationsrelaterat Aktieprogram 2019) deltagande i Aktiesparprogram 2019. Deltagare i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2019 kommer att ha rätt till vederlagsfri tilldelning av prestationsaktier enligt följande.

Grupp A Verkställande direktören kan, enligt Prestationsprogram Särskilda Projekt 2019, få rätt till tilldelning av prestationsaktier motsvarande upp till 52,5 procent av kontant baslön för räkenskapsåret 2019. Värdet av tilldelade prestationsaktier i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2019 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2019 kan sammanlagt högst uppgå till 75 procent av kontant baslön för räkenskapsåret 2019. Om totalt möjligt utfall för Prestationsrelaterat Aktieprogram 2019 och

Prestationsprogram Särskilda Projekt 2019 överstiger 75 procent, skall prestationsmatchning av faktiskt utfall ske enligt Prestationsrelaterat Aktieprogram 2019 och tilldelning av prestationsaktier i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2019 reduceras så att totalt utfall ej överstiger 75 procent.

Grupp B Högst 12 medlemmar inom koncernledningen kan, enligt Prestationsprogram Särskilda Projekt 2019, få rätt till tilldelning av prestationsaktier motsvarande upp till 37,5 procent av kontant baslön för räkenskapsåret 2019. Värdet av tilldelade prestationsaktier i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2019 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2019 kan sammanlagt högst uppgå till 60 procent av kontant baslön för räkenskapsåret 2019. Om totalt möjligt utfall för Prestationsrelaterat Aktieprogram 2019 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2019 överstiger 60 procent, skall prestationsmatchning av faktiskt utfall ske enligt Prestationsrelaterat Aktieprogram 2019 och tilldelning av prestationsaktier i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2019 reduceras så att totalt utfall ej överstiger 60 procent.

Grupp C Högst 32 utvalda affärsenhetschefer och särskilt utvalda nyckelpersoner kan, enligt Prestationsprogram Särskilda Projekt 2019, få rätt till tilldelning av prestationsaktier motsvarande upp till 15 procent av kontant baslön för räkenskapsåret 2019.

- 3) Villkoren för tilldelning av prestationsaktier baseras på uppnåendet av åtta likaviktade prestationsmål, bestående av operativa mål och milstolpar inom Saabs produktområden Gripen, luftburna radarsystem (AEW&C) och ubåtar. Prestationsmålen kan relateras till t.ex. konstruktions- och designgodkännande, kundgodkännande, delleranser eller systemimplementering. Varje prestationsmål utgör 12,5 procent av de sammanlagda prestationsmålen. Prestationsmättningsperioden är räkenskapsåret 2019. Samtliga deltagare kommer att tilldelas prestationsaktier baserat på uppfyllandet av samma prestationsmål.
- 4) Styrelsen kommer efter utgången av den ettåriga prestationsmättningsperioden, dvs. räkenskapsåret 2019, att besluta om huruvida prestationsmålen har uppfyllts eller ej samt om tilldelning av prestationsaktier. Vid denna tidpunkt kommer styrelsen att bedöma om begränsningen för maximal tilldelning enligt punkt 2) ovan aktualiseras. Information om prestationsmålen kommer att lämnas i årsredovisningen för räkenskapsåret 2019. Tilldelning av prestationsaktier och bedömning avseende begränsningen för maximal tilldelning enligt punkt 2) ovan kommer, vad gäller de prestationsaktier som tilldelas enligt Prestationsprogram Särskilda Projekt 2019, att ske baserat på den volymviktade genomsnittliga betalkursen för Saabs aktie under tio handelsdagar efter dagen för offentliggörandet av bokslutskommunikén för räkenskapsåret 2019. Om samtliga prestationsmål i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2019 uppnås kan tilldelning av prestationsaktier uppgå till högst 130 000 aktier (inklusive aktier för täckande av sociala avgifter), dock med eventuell reduktion enligt punkt 2) ovan. Om inte samtliga prestationsmål uppnås, men minst ett prestationsmål uppnås, kommer en proportionell

tilldelning av prestationsaktier att ske i förhållande till antalet uppfyllda prestationsmål, dock med eventuell reducering enligt punkt 2) ovan. Prestationsaktier i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2019 kommer att levereras i februari 2022. Leverans av prestationsaktier förutsätter att anställningen inom Saab-koncernen inte upphört under perioden fram till leveranstillfället i februari 2022 samt att den anställde fortfarande deltar i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2019 eller Aktiesparprogram 2019. Styrelsen kan medge begränsade undantag från kravet på anställning under ovan nämnd period.

- 5) Deltagande i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2019 förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske, dels att sådant deltagande enligt bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser. Styrelsen äger rätt att införa en alternativ incitamentslösning för anställda i sådana länder där deltagande i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2019 inte är lämplig. Sådan alternativ incitamentslösning skall, så långt som är praktiskt möjligt, utformas med motsvarande villkor som Prestationsprogram Särskilda Projekt 2019.
- 6) Innan tilldelning av prestationsaktier slutligen bestäms, skall styrelsen pröva om tilldelningen är rimlig i förhållande till bolagets finansiella resultat och ställning, förhållanden på aktiemarknaden och andra omständigheter. Om styrelsen bedömer att så inte är fallet, skall styrelsen reducera antalet prestationsaktier som skall tilldelas till det lägre antal aktier som styrelsen bedömer lämpligt.

13 b) Prestationsprogram Särskilda Projekt 2018

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om långsiktigt Prestationsprogram Särskilda Projekt 2018 för ett antal nyckelpersoner omfattande högst 130 000 aktier av serie B i Saab. Prestationsprogram Särskilda Projekt 2018 utgör ett komplement till Prestationsrelaterat Aktieprogram 2018 (som antogs av årsstämman 2017). Förslagets huvudsakliga riktlinjer framgår nedan.

- 1) Upp till 45 nyckelpersoner, inklusive verkställande direktören, med undantag för vad som anges i punkt 5) nedan, kommer att erbjudas deltagande i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2018.
- 2) Deltagande i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2018 förutsätter sparande inom ramen för Prestationsrelaterat Aktieprogram 2018 eller Aktiesparprogram 2018 för köp av aktier av serie B. För verkställande direktören och medlemmar inom koncernledningen krävs, för rätt till tilldelning av prestationsaktier, sparande med ett belopp motsvarande 7,5 procent av kontant baslön enligt Prestationsrelaterat Aktieprogram 2018 (dvs. maximalt sparande). För utvalda affärsenhetschefer och särskilt utvalda nyckelpersoner krävs, för rätt till tilldelning av prestationsaktier, deltagande i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2018, eller (om personen inte omfattas av Prestationsrelaterat Aktieprogram 2018) deltagande i Aktiesparprogram 2018. Deltagare i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2018 kommer att ha rätt till vederlagsfri tilldelning av prestationsaktier enligt följande.

- Grupp A Verkställande direktören kan, enligt Prestationsprogram Särskilda Projekt 2018, få rätt till tilldelning av prestationsaktier motsvarande upp till 52,5 procent av kontant baslön för räkenskapsåret 2018. Värdet av tilldelade prestationsaktier i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2018 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2018 kan sammanlagt högst uppgå till 75 procent av kontant baslön för räkenskapsåret 2018. Om totalt möjligt utfall för Prestationsrelaterat Aktieprogram 2018 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2018 överstiger 75 procent, skall prestationsmatchning av faktiskt utfall ske enligt Prestationsrelaterat Aktieprogram 2018 och tilldelning av prestationsaktier i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2018 reduceras så att totalt utfall ej överstiger 75 procent.
- Grupp B Högst 12 medlemmar inom koncernledningen kan, enligt Prestationsprogram Särskilda Projekt 2018, få rätt till tilldelning av prestationsaktier motsvarande upp till 37,5 procent av kontant baslön för räkenskapsåret 2018. Värdet av tilldelade prestationsaktier i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2018 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2018 kan sammanlagt högst uppgå till 60 procent av kontant baslön för räkenskapsåret 2018. Om totalt möjligt utfall för Prestationsrelaterat Aktieprogram 2018 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2018 överstiger 60 procent, skall prestationsmatchning av faktiskt utfall ske enligt Prestationsrelaterat Aktieprogram 2018 och tilldelning av prestationsaktier i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2018 reduceras så att totalt utfall ej överstiger 60 procent.
- Grupp C Högst 32 utvalda affärsenhetschefer och särskilt utvalda nyckelpersoner kan, enligt Prestationsprogram Särskilda Projekt 2018, få rätt till tilldelning av prestationsaktier motsvarande upp till 15 procent av kontant baslön för räkenskapsåret 2018.
- 3) Villkoren för tilldelning av prestationsaktier baseras på uppnåendet av åtta likaviktade prestationsmål, bestående av operativa mål och milstolpar inom Saabs produktområden Gripen, luftburna radarsystem (AEW&C) och ubåtar. Prestationsmålen kan relateras till t.ex. konstruktions- och designgodkännande, kundgodkännande, delleveranser eller systemimplementering. Varje prestationsmål utgör 12,5 procent av de sammanlagda prestationsmålen. Prestationsmättningsperioden är räkenskapsåret 2018. Samtliga deltagare kommer att tilldelas prestationsaktier baserat på uppfyllandet av samma prestationsmål.
- 4) Styrelsen kommer efter utgången av den ettåriga prestationsmättningsperioden, dvs. räkenskapsåret 2018, att besluta om huruvida prestationsmålen har uppfyllts eller ej samt om tilldelning av prestationsaktier. Vid denna tidpunkt kommer styrelsen att bedöma om begränsningen för maximal tilldelning enligt punkt 2) ovan aktualiseras. Information om prestationsmålen kommer att lämnas i årsredovisningen för räkenskapsåret 2018. Tilldelning av prestationsaktier och bedömning avseende begränsningen för maximal tilldelning enligt punkt 2) ovan kommer, vad gäller de prestationsaktier som tilldelas enligt Prestationsprogram Särskilda Projekt 2018, att ske baserat på

den volymviktade genomsnittliga betalkursen för Saabs aktie under tio handelsdagar efter dagen för offentliggörandet av bokslutskommunikén för räkenskapsåret 2018. Om samtliga prestationsmål i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2018 uppnås kan tilldelning av prestationsaktier uppgå till högst 130 000 aktier (inklusive aktier för täckande av sociala avgifter), dock med eventuell reducering enligt punkt 2) ovan. Om inte samtliga prestationsmål uppnås, men minst ett prestationsmål uppnås, kommer en proportionell tilldelning av prestationsaktier att ske i förhållande till antalet uppfyllda prestationsmål, dock med eventuell reducering enligt punkt 2) ovan. Prestationsaktier i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2018 kommer att levereras i februari 2021. Leverans av prestationsaktier förutsätter att anställningen inom Saab-koncernen inte upphört under perioden fram till leveranstillfället i februari 2021 samt att den anställde fortfarande deltar i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2018 eller Aktiesparprogram 2018. Styrelsen kan medge begränsade undantag från kravet på anställning under ovan nämnd period.

- 5) Deltagande i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2018 förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske, dels att sådant deltagande enligt bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser. Styrelsen äger rätt att införa en alternativ incitamentslösning för anställda i sådana länder där deltagande i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2018 inte är lämplig. Sådan alternativ incitamentslösning skall, så långt som är praktiskt möjligt, utformas med motsvarande villkor som Prestationsprogram Särskilda Projekt 2018.
- 6) Innan tilldelning av prestationsaktier slutligen bestäms, skall styrelsen pröva om tilldelningen är rimlig i förhållande till bolagets finansiella resultat och ställning, förhållanden på aktiemarknaden och andra omständigheter. Om styrelsen bedömer att så inte är fallet, skall styrelsen reducera antalet prestationsaktier som skall tilldelas till det lägre antal aktier som styrelsen bedömer lämpligt.

13 c) Bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av aktier och beslut om överlåtelser till deltagarna i LTI 2019 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2018 av egna aktier

Bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av aktier av serie B i Saab på Nasdaq Stockholm

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier av serie B i Saab på Nasdaq Stockholm i enlighet med följande villkor.

- Förvärv av aktier av serie B i Saab får ske endast på Nasdaq Stockholm.
- Högst 1 470 000 aktier av serie B i Saab får förvärfas för säkerställande av leverans av aktier till deltagare i Saabs långsiktiga Aktiesparprogram, Prestationsrelaterat Aktieprogram och Prestationsprogram Särskilda Projekt och för efterföljande överlåtelser på Nasdaq Stockholm för att täcka vissa kostnader förenade med LTI 2019 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2018, huvudsakligen sociala avgifter.

- Förvärv av aktier av serie B i Saab på Nasdaq Stockholm får ske endast till ett pris inom det på Nasdaq Stockholm vid var tid gällande kursintervallet, varmed avses intervallet mellan gällande högsta köpkurs och lägsta säljkurs som publiceras löpande av Nasdaq Stockholm.
- Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen, dock längst intill årsstämman 2019.

Beslut om överlåtelser till deltagarna i LTI 2019 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2018 av förvärvade egna aktier av serie B

Överlåtelser av aktier av serie B i Saab får ske på följande villkor.

- Överlåtelser får ske endast av aktier av serie B i Saab, varvid högst 1 140 000 aktier av serie B i Saab får överlåtas vederlagsfritt till deltagarna i LTI 2019 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2018.
- Rätt att vederlagsfritt förvärva aktier av serie B i Saab skall, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma sådana personer inom Saab-koncernen som är deltagare i LTI 2019 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2018. Vidare skall dotterbolag till Saab, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, äga rätt att vederlagsfritt förvärva aktier av serie B i Saab, varvid sådant bolag skall vara skyldigt att, enligt villkoren för LTI 2019 respektive Prestationsprogram Särskilda Projekt 2018, överlåta aktierna till sådana personer inom Saab-koncernen som deltar i LTI 2019 respektive Prestationsprogram Särskilda Projekt 2018.
- Överlåtelser av aktier av serie B i Saab skall ske vederlagsfritt vid den tidpunkt och på de övriga villkor som deltagare i LTI 2019 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2018 har rätt att förvärva aktier, dvs. normalt under räkenskapsåren 2021-2022 och i februari 2023.
- Antalet aktier av serie B i Saab som kan komma att överlåtas inom ramen för LTI 2019 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2018, skall omräknas till följd av mellanliggande fondemission, split, företrädesemission och/eller andra liknande bolagsåtgärder.

13 d) Aktieswapavtal med tredje part

Styrelsen föreslår att årsstämman, för den händelse erforderlig majoritet för punkten 13 c) ovan ej kan uppnås, fattar beslut om att säkra den förväntade finansiella exponeringen avseende LTI 2019 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2018 genom att Saab skall kunna ingå aktieswapavtal med tredje part på marknadsmässiga villkor, varvid den tredje parten i eget namn skall kunna förvärva och överlåta aktier av serie B i Saab till sådana anställda som deltar i LTI 2019 eller Prestationsprogram Särskilda Projekt 2018. Tillkommande kostnad för sådant aktieswapavtal uppgår till cirka 18 MSEK.

Villkor

Bolagsstämmans beslut att införa LTI 2019 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2018 i enlighet med punkterna 13 a) och 13 b) ovan är villkorade av att

stämman antingen beslutar i enlighet med förslaget att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv av aktier av serie B i Saab på Nasdaq Stockholm och beslutar om överlåtelser till deltagarna i LTI 2019 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2018 av förvärvade egna aktier av serie B i enlighet med punkten 13 c) ovan eller att aktieswapavtal med tredjepart kan ingås i enlighet med punkten 13 d) ovan.

Majoritetsregler

Stämmans beslut för införande av LTI 2019 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2018 enligt punkterna 13 a) och 13 b) ovan erfordrar en majoritet om mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna. För giltigt beslut att bemyndiga styrelsen att förvärva aktier på Nasdaq Stockholm och beslut om överlåtelser till deltagare i LTI 2019 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2018 enligt punkt 13 c) ovan erfordras att beslutet biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna. För giltigt beslut att möjliggöra för Saab att ingå aktieswapavtal med tredjepart enligt punkt 13 d) ovan, erfordras en majoritet om mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna.

Övrigt

För en beskrivning av Saabs övriga aktierelaterade incitamentsprogram hänvisas till not 10 i Saabs årsredovisning för räkenskapsåret 2017.

Styrelsens yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen finns bifogat till detta förslag.

Linköping i mars 2018

Styrelsen i Saab Aktiebolag (publ)

BILAGA**Yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen**

Styrelsen anser att, med hänvisning till yttrandet som givits i samband med förslaget till vinstutdelning i årsredovisningen 2017, förslaget är försvarligt med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets och koncernens egna kapital samt bolagets och koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Linköping i mars 2018**Styrelsen i Saab Aktiebolag (publ)**