

## Styrelsens för Saab AB redovisning enligt 9.1 och 10.3 Svensk Kod för bolagsstyrning

Ersättningsutskottet har utvärderat ersättningen till de ledande befattningshavarna i Saab AB, inklusive rörlig ersättning, tillämpningen av riktlinjerna för ersättning och andra anställningsvillkor till ledande befattningshavare, som beslutades av årsstämman 2018, och de gällande ersättningsstrukturerna samt ersättningsnivåerna i bolaget.

Ersättningsutskottet anser att de riktlinjer som beslutades 2018 uppfyller sina syften att rekrytera och behålla ledande befattningshavare.

Ersättningsutskottet har tagit del av en externt utförd marknadsanalys som visar att ersättningen för ledande befattningshavare generellt ligger i linje med nivåerna i för Saab jämförbara branscher och marknader.

Ersättningsutskottet har även företagit en utvärdering av den långsiktiga rörliga ersättningen i form av Saabs långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogram. Saabs långsiktiga incitamentsprogram består av tre delar - ett Aktiesparprogram för alla tillsvidareanställda, ett Prestationsrelaterat Aktieprogram för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner samt ett Prestationsprogram Särskilda Projekt.

I utvärderingen av Saabs långsiktiga incitamentsprogram har framkommit att intresset och engagemanget för programmen generellt fortsätter att växa bland deltagarna. Antalet deltagare ökar och de visar ett stort intresse för Saab och bolagets finansiella utveckling. Vidare är affärsmedvetenheten hög bland deltagarna i det Prestationsrelaterade Aktieprogrammet. Genom införandet av Prestationsprogram Särskilda Projekt under 2017 finns det numera ett tydligt fokus och en medvetenhet inom Saab kring de särskilda projekten. Ersättningsutskottet har funnit att Prestationsprogram Särskilda Projekt utgör ett effektivt och ändamålsenligt incitament för att motivera de nyckelpersoner som är viktiga för exekvering av de särskilda projekten. Slutsatsen är att Saabs långsiktiga incitamentsprogram (med de tre delarna Aktiesparprogram, Prestationsrelaterat Aktieprogram och Prestationsprogram Särskilda Projekt), är ändamålsenliga och fungerar väl.

Mot denna bakgrund har ersättningsutskottet rekommenderat styrelsen att föreslå årsstämman 2019 att besluta om ett långsiktigt incitamentsprogram 2020 (LTI 2020), bestående av ett Aktiesparprogram 2020, ett Prestationsrelaterat Aktieprogram 2020 samt ett Prestationsprogram Särskilda Projekt 2020, oförändrade i förhållande till 2019 års program.

Ersättningsutskottet anser sammantaget att de gällande ersättningsstrukturerna och ersättningsnivåerna i bolaget är marknadsmässiga. Ersättningsutskottet har därför

rekommenderat styrelsen att föreslå årsstämman 2019 att godkänna ersättningsriktlinjer med samma innehåll som de riktlinjer som beslutades vid årsstämman 2018.

---

**Linköping i mars 2019**

**Styrelsen i Saab Aktiebolag (publ)**