

Årsstämma i Saab AB den 10 april 2025

Dagordningen punkt 15

STYRELSENS FÖRSLAG TILL ETT LÅNGSIKTIGT INCITAMENTSPROGRAM 2026 SAMT FÖRVÄRV OCH ÖVERLÅTELSE AV EGNA AKTIER

Bakgrund och skäl för förslagen

Bolagsstämma i Saab AB ("Saab" eller "Bolaget") har under ett antal år beslutat om ett långsiktigt incitamentsprogram ("LTI") bestående av tre delar: ett Aktiesparprogram, ett Prestationsrelaterat Aktieprogram och ett Prestationsprogram Särskilda Projekt.

Styrelsen finner det angeläget och i alla aktieägares intresse att anställda i koncernen har ett långsiktigt intresse av en god värdeutveckling på aktien i Saab. I linje härmed har styrelsen sedan tidigare också infört en policy med krav på visst aktieinnehav för ledande befattningshavare. Saabs befintliga orderstock innefattar några särskilda projekt vars exekvering fortsatt är mycket viktig. Dessutom har utveckling och investeringar i framtida förmågor, inklusive digitalisering, inom Saabs kärnområden blivit ett område med ökad prioritet i linje med Saab's strategi. För att möta detta krävs dels att Saab kan behålla de bästa kompetenserna och deras lojalitet, dels att Bolagets ledning och andra nyckelpersoner fortsatt levererar resultat och prestationer på mycket hög nivå. Mot denna bakgrund föreslår styrelsen årsstämman nedanstående långsiktiga incitamentsprogram för anställda ("LTI 2026").

Förslaget utgörs, i likhet med förslaget till den senaste årsstämman, av tre delar: Aktiesparprogram 2026, Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026. LTI 2026 föreslås omfatta högst 3 100 000¹ aktier av serie B i Saab samt ha motsvarande villkor som det långsiktiga incitamentsprogram som beslutades av årsstämman 2024.

Styrelsens förslag till Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026 innefattar att minimi- och maximinivåerna för hållbarhetsmålen vid behov skall kunna justeras på årsstämman 2026 i syfte att åstadkomma mer precisa och aktuella minimi- och maximinivåer.

LTI 2026 möjliggör för nuvarande och framtida anställda att bli aktieägare i Saab och innefattar krav på egen investering i aktier i Saab. Syftet med LTI 2026 är att stimulera anställda till fortsatt långsiktigt engagemang och fortsatt goda prestationer samt att öka Saab-koncernens attraktivitet som arbetsgivare. Mot bakgrund av detta bedöms LTI 2026 ha en positiv påverkan på Saabs framtida utveckling och därmed vara till fördel för såväl aktieägare som de anställda i Saab-koncernen.

Styrelsens avsikt är att föreslå långsiktiga incitamentsprogram även till kommande årsstämmor.

¹ Antalet aktier som kan överföras vederlagsfritt till anställda har minskat från 4 400 000 (efter aktiesplit 4:1) till 3 100 000 jämfört med föregående års program på grund av aktiekursens utveckling.

Kostnader, utspädning och effekter på nyckeltal

Den sammanlagda effekten på resultaträkningen beräknas uppgå till cirka 942 miljoner kronor ojämnt fördelade över åren 2026–2030. Kostnaderna skall ses i relation till Saab-koncernens totala lönekostnader som under 2024 uppgick till ca 20 100 miljoner kronor, inklusive sociala avgifter.

Beräkningarna bygger på förutsättningarna att samtliga tillgängliga aktier i LTI 2026 kommer att utnyttjas och på en aktiekurs om 234 kronor². Kostnaderna är beroende av den framtida utvecklingen av Bolagets aktiekurs. Vid en högre aktiekurs kommer ett lägre antal av tillgängliga aktier i LTI 2026 att utnyttjas.

Påverkan på resultaträkningen och kassaflödet

Kompensationskostnader, motsvarande värdet på aktier som överläts till anställda, uppskattas till cirka 725 miljoner kronor. Kompensationskostnaderna fördelas över åren 2026–2030.

Sociala avgifter, som ett resultat av aktieöverlåtelser till anställda baserat på en antagen aktiekurs om 234 kronor, beräknas uppgå till cirka 217 miljoner kronor. Kostnader för sociala avgifter fördelas över åren 2026–2030.

Förvärvsutgiften för återköp av egna aktier som påverkar kassaflödet beräknas uppgå till maximalt 725 miljoner kronor vid en antagen aktiekurs på 234 kronor och maximalt 3 100 000 aktier.

Utspädning och effekter på nyckeltal

Bolaget har cirka 543 miljoner utgivna aktier. Per den 31 december 2024 innehade Bolaget 6 915 618 aktier av serie B. För att inrätta LTI 2026 erfordras sammanlagt 3 100 000 aktier av serie B, motsvarande cirka 0,57 procent av det totala antalet utgivna aktier.

Antalet aktier som per den 31 december 2024 beräknas komma att överlätas till anställda inom ramen för samtliga pågående långsiktiga incitamentsprogram uppgår till cirka 5 821 000 aktier (exklusive LTI 2025 som påbörjades i januari 2025), motsvarande cirka 1,07 procent av det totala antalet utgivna aktier. LTI 2025 omfattar 4 400 000 aktier, motsvarande cirka 0,81 procent av det totala antalet utgivna aktier, och ingår ej i ovanstående beräkning då det startade i januari 2025. Den förväntade finansiella exponeringen avseende LTI 2024 hanteras genom aktieswapavtal med tredje part på marknadsmässiga villkor.

Samtliga 3 100 000 aktier av serie B som erfordras för LTI 2026 kan överföras vederlagsfritt till de anställda och kan leda till en utspädning av vinst per aktie om cirka 0,57 procent.

Säkringsåtgärder

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar, som ett huvudalternativ, att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier av serie B på Nasdaq Stockholm, vilka senare kan komma att överlätas till deltagare i Saabs långsiktiga Aktiesparprogram, Prestationsrelaterat Aktieprogram och Prestationsprogram Särskilda Projekt. Styrelsen föreslår vidare att

² 234 kr avser aktiekursen den 31 december 2024.

stämman beslutar om vederlagsfri överlåtelse av egna aktier av serie B till deltagare i LTI 2026. De närmare villkoren för styrelsens huvudalternativ framgår nedan.

För den händelse erforderlig majoritet enligt punkten 15 b) nedan inte kan uppnås, föreslår styrelsen att Saab skall kunna ingå aktieswapavtal med tredje part, i enlighet med punkten 15 c) nedan.

Förslagets beredning

LTI 2026 har beretts av ersättningsutskottet och i samråd med styrelsen. Förslagen har antagits av styrelsen.

Styrelsens förslag

Styrelsens förslag till beslut enligt nedan innebär att årsstämman fattar beslut om a) att införa LTI 2026, b) att bemyndiga styrelsen att fatta beslut om förvärv av egna aktier på Nasdaq Stockholm samt att förvärvade egna aktier får överlåtas vederlagsfritt till deltagare i LTI 2026, eller, i den händelse att erforderlig majoritet enligt b) inte uppnås, c) att Saab skall ha möjlighet att ingå aktieswapavtal med tredje part.

15 a) Införande av LTI 2026

LTI 2026 utgörs av tre delar: Aktiesparprogram 2026, Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026. Deltagande i LTI 2026 förutsätter egen investering i aktier i Saab. Investering som sker inom ramen för Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026 tillgodoräknas även deltagaren inom ramen för Aktiesparprogram 2026, dock upp till ett belopp om maximalt 5 procent av kontant baslön.

Aktiesparprogram 2026

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om ett långsiktigt Aktiesparprogram 2026 omfattande högst 1 900 000 aktier av serie B i Saab, enligt i huvudsak nedanstående riktlinjer.

1. Alla tillsvidareanställda inom Saab-koncernen, inklusive anställda som omfattas av Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026 och/eller Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026, med undantag för vad som anges i punkt 3 nedan, kommer att erbjudas deltagande i Aktiesparprogram 2026.
2. Anställda som deltar i Aktiesparprogram 2026 kan spara ett belopp motsvarande maximalt 5 procent av kontant baslön för köp av aktier av serie B på Nasdaq Stockholm under en tolv månaders period. Om de köpta aktierna behålls av den anställde under tre år från dagen för investeringen och anställningen inom Saab-koncernen inte upphört under hela denna treårsperiod, kommer den anställde att av Saab-koncernen tilldelas ett motsvarande antal aktier av serie B vederlagsfritt. Styrelsen kan medge begränsade undantag från kravet på anställning under hela treårsperioden.
3. Deltagande i Aktiesparprogram 2026 förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske, dels att sådant deltagande enligt Bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser. Styrelsen äger rätt att införa en alternativ incitamentslösning för anställda i sådana länder där deltagande i Aktiesparprogram 2026 inte är lämplig. Sådant alternativ incitamentslösning skall, så

långt som är praktiskt möjligt, utformas med motsvarande villkor som Aktiesparprogram 2026.

Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om långsiktigt Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026 för ett antal nyckelpersoner omfattande högst 890 000 aktier av serie B i Saab. Förslagets huvudsakliga riktlinjer framgår nedan.

1. Upp till 300 nyckelpersoner, inklusive verkställande direktören, med undantag för vad som anges i punkt 4 nedan, kommer att erbjudas deltagande i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026.
2. Anställda som deltar i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026 kan spara ett belopp motsvarande maximalt 7,5 procent av kontant baslön för köp av aktier av serie B på Nasdaq Stockholm under en tolv månadersperiod. Om de köpta aktierna behålls av den anställde under tre år från dagen för investeringen och anställningen inom Saab-koncernen inte upphört under hela denna treårsperiod, kommer den anställde att ha rätt till vederlagsfri matchning av prestationsaktier, enligt nedan. Styrelsen kan medge begränsade undantag från kravet på anställning under hela treårsperioden.

Grupp 1 Högst 286 högre befattningshavare, anställda i ledningsgrupper, vissa specialister och projektledare kan få rätt till prestationsmatchning av upp till fyra aktier för varje inköpt aktie.

Grupp 2 Medlemmar inom koncernledningen (för närvarande 11) kan få rätt till prestationsmatchning av upp till fem aktier för varje inköpt aktie.

Grupp 3 Verkställande direktören kan få rätt till prestationsmatchning av upp till sju aktier för varje inköpt aktie.

3. Antalet prestationsaktier kopplas till av styrelsen fastställda prestationsmål. Villkoren för prestationsmatchning baseras på fem av varandra oberoende mål: organisk försäljningstillväxt³, rörelsemarginal efter avskrivningar⁴, operationellt kassaflöde⁵, årlig genomsnittlig CO₂-minskning⁶ samt ökning av andelen anställda som är kvinnor i Saab-koncernen⁷. Den relativa viktningen mellan målen är:

- upp till 20 till 40 procent av den maximala tilldelningen kommer att vara hänförlig till organisk försäljningstillväxt under räkenskapsåret 2026,
- upp till 20 till 40 procent av den maximala tilldelningen kommer att vara hänförlig till rörelsemarginalen efter avskrivningar under räkenskapsåret 2026,
- upp till 20 till 40 procent av den maximala tilldelningen kommer att vara hänförlig till operationellt kassaflöde under räkenskapsåret 2026,
- 5 procent av den maximala tilldelningen är hänförlig till den årliga genomsnittliga minskningen av CO₂-utsläpp under räkenskapsåren 2026–2028, samt

³ Justerat för förvärv och avyttringar samt valutakursdifferenser.

⁴ Justerat för förvärv och avyttringar samt engångsposter.

⁵ Justerat för förvärv och avyttringar samt engångsposter.

⁶ Justerat för förvärv och avyttringar, samt andra extraordinära händelser, eller engångsposter.

⁷ Justerat för förvärv och avyttringar, regulatoriska förändringar samt andra extraordinära händelser.

- 5 procent av den maximala tilldelningen är hänförlig till ökningen av andelen anställda som är kvinnor i Saab-koncernen vid slutet av räkenskapsåret 2028.

Före prestationsmättningsperiodens början kommer styrelsen att besluta om den exakta relativa viktningen mellan de finansiella prestationsmålen inom ramen för de intervall som anges ovan (dvs. den maximala tilldelningen för vart och ett av de finansiella prestationsmålen). Den maximala tilldelningen för de tre finansiella prestationsmålen sammantagna kommer att vara upp till 90 procent, och 10 procent är hänförligt till de två hållbarhetsmålen.

Finansiella mål

De tre finansiella målen (dvs. organisk försäljningstillväxt, rörelsemarginal efter avskrivningar och operationellt kassaflöde) kommer att fastställas av styrelsen med en miniminivå och en maximinivå för respektive mål. Av aktiemarknads- och konkurrensmässiga skäl anges inte miniminivåer och maximinivåer för respektive finansiellt mål.

Hållbarhetsmål

Hållbarhetsmålet för årlig genomsnittlig CO₂-minskning avser den årliga genomsnittliga totala minskningen av växthusgaser inom följande områden: fjärrvärme och fjärrkyla, ånga, elektricitet, stationär förbränning, tjänstebilar, oavsiktliga utsläpp av köldmedia, företagsflyg och specialflygverksamhet⁸ samt övriga utsläpp inom ramen för Scope 1 och Scope 2, under räkenskapsåren 2026-2028. Maximinivån för hållbarhetsmålet för årlig genomsnittlig CO₂-minskning ska motsvara en årlig genomsnittlig minskning av CO₂-utsläpp om 5,7 procent under räkenskapsåren 2026–2028 och miniminivån ska motsvara en årlig genomsnittlig minskning av CO₂-utsläpp om 0,5 procent under räkenskapsåren 2026–2028. Den årliga genomsnittliga CO₂-minskningen under räkenskapsåren 2026–2028 kommer, efter räkenskapsåret 2028, att fastställas genom att summan av årlig CO₂-minskning i procent för vart och ett av räkenskapsåren 2026–2028 divideras med tre.

Miniminivån för hållbarhetsmålet avseende ökning av andelen anställda som är kvinnor i Saab-koncernen ska motsvara 27 procent anställda som är kvinnor i Saab-koncernen vid slutet av räkenskapsåret 2028 och maximinivån för detta hållbarhetsmål ska motsvara 29 procent anställda som är kvinnor i Saab-koncernen vid slutet av räkenskapsåret 2028.

I syfte att åstadkomma mer precisa och aktuella minimi- och maximinivåer för hållbarhetsmålet för årlig genomsnittlig CO₂-minskning och/eller för hållbarhetsmålet för ökning av andelen anställda som är kvinnor i Saab-koncernen under Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026, kan dessa komma att justeras efter ytterligare beslut av årsstämman 2026, under förutsättning att styrelsen bedömer det behövt och att årsstämman 2026 godkänner styrelsens justeringsförslag.

Prestationsmatchning och tilldelning

Styrelsen kommer att besluta om utfallet av de finansiella målen efter utgången av räkenskapsåret 2026 och om utfallet av hållbarhetsmålen efter utgången av räkenskapsåret 2028. Information om prestationsmålen kommer att lämnas i årsredovisningarna för räkenskapsåren 2026 respektive 2028. Om de respektive maximinivåerna för prestationsmålen uppnås eller överskrids kommer prestationsmatchning att uppgå till (men inte överskrida) det högsta antalet aktier om

⁸ Exklusive provflygningar med Gripen och GlobalEye.

890 000. Om respektive utfall för prestationsmålen understiger maximinivåerna men överstiger miniminivåerna, kommer en linjär proportionerad prestationsmatchning att ske för varje mål. Ingen prestationsmatchning kommer att ske för respektive prestationsmål om respektive utfall uppgår till eller understiger miniminivåerna. Prestationsaktier tilldelas tre år efter investeringen enligt punkt 2 ovan, dvs. normalt under 2029 och i februari 2030.

4. Deltagande i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026 förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske, dels att sådant deltagande enligt Bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser. Styrelsen äger rätt att införa en alternativ incitamentslösning för anställda i sådana länder där deltagande i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026 inte är lämplig. Sådan alternativ incitamentslösning skall, så långt som är praktiskt möjligt, utformas med motsvarande villkor som Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026.
5. Innan prestationsmatchningen slutligen bestäms, skall styrelsen pröva om prestationsmatchningen är rimlig i förhållande till Bolagets finansiella resultat och ställning, förhållanden på aktiemarknaden och andra omständigheter. Om styrelsen bedömer att så inte är fallet, skall styrelsen reducera antalet prestationsaktier som skall matchas till det lägre antal aktier som styrelsen bedömer lämpligt. Detta innefattar att om tilldelning av prestationsaktier för ett eller flera av prestationsmålen, till vissa eller samtliga deltagare, skulle anses strida mot lagstiftning, myndighetsbeslut eller annars enligt styrelsens bedömning kunna resultera i en väsentlig negativ påverkan på Bolaget, Saab-koncernen eller dess affärsintressen, äger styrelsen rätt att besluta att ingen tilldelning av prestationsaktier ska utgå för ett eller flera sådana prestationsmål, till vissa eller samtliga deltagare.

Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om långsiktigt Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026 för ett antal nyckelpersoner omfattande högst 310 000 aktier av serie B i Saab. Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026 utgör ett komplement till Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026. Förslagets huvudsakliga riktlinjer framgår nedan.

1. Upp till 150 nyckelpersoner, inklusive verkställande direktören, med undantag för vad som anges i punkt 7 nedan, kommer att erbjudas deltagande i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026.
2. Deltagande i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026 förutsätter sparande inom ramen för Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026 eller Aktiesparprogram 2026 för köp av aktier av serie B. För verkställande direktören och medlemmar inom koncernledningen krävs, för rätt till tilldelning av prestationsaktier, sparande med ett belopp motsvarande 7,5 procent av kontant baslön enligt Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026 (dvs. maximalt sparande). För utvalda affärsenhetschefer och särskilt utvalda nyckelpersoner krävs, för rätt till tilldelning av prestationsaktier, deltagande i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026, eller (om personen inte omfattas av Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026) deltagande i Aktiesparprogram 2026. Deltagare i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026 kommer att ha rätt till vederlagsfri tilldelning av prestationsaktier enligt följande.

Grupp A Verkställande direktören kan, enligt Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026, få rätt till tilldelning av prestationsaktier motsvarande upp till 52,5 procent av kontant baslön för räkenskapsåret 2026. Värdet av tilldelade prestationsaktier i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026 och

Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026 kan sammanlagt högst uppgå till 75 procent av kontant baslön för räkenskapsåret 2026. Om totalt möjligt utfall för Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026 överstiger 75 procent, skall prestationsmatchning av faktiskt utfall ske enligt Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026 och tilldelning av prestationsaktier i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026 reduceras så att totalt utfall ej överstiger 75 procent.

Grupp B Medlemmar inom koncernledningen (för närvarande 11) kan, enligt Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026, få rätt till tilldelning av prestationsaktier motsvarande upp till 37,5 procent av kontant baslön för räkenskapsåret 2026. Värdet av tilldelade prestationsaktier i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026 kan sammanlagt högst uppgå till 60 procent av kontant baslön för räkenskapsåret 2026. Om totalt möjligt utfall för Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026 överstiger 60 procent, skall prestationsmatchning av faktiskt utfall ske enligt Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026 och tilldelning av prestationsaktier i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026 reduceras så att totalt utfall ej överstiger 60 procent.

Grupp C Högst 136 utvalda affärsenhetschefer och särskilt utvalda nyckelpersoner kan, enligt Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026, få rätt till tilldelning av prestationsaktier motsvarande upp till 15 procent av kontant baslön för räkenskapsåret 2026.

3. Villkoren för tilldelning av prestationsaktier baseras på uppnåendet av lägst tio och högst femton likaviktade prestationsmål, bestående av operativa mål och milstolpar i särskilda projekt inom Saabs kärnområden stridsflygsystem, ledningssystem, undervattenssystem, avancerade vapensystem och sensorer. Särskilda projekt kan avse både den existerande orderstocken och utvecklingen av framtida förmågor, inklusive digitalisering⁹, inom vart och ett av de angivna kärnområdena. Av aktiemarknads- och konkurrensmässiga skäl anges inte de specifika prestationsmålen utan bestäms i stället av styrelsen. Prestationsmålen kan relateras till t.ex. konstruktions- och designgodkännande, kundgodkännande, delleveranser eller systemimplementering. Varje prestationsmål har lika viktning av de sammanlagda prestationsmålen. Prestationsmättningsperioden är räkenskapsåret 2026. Samtliga deltagare kommer att tilldelas prestationsaktier baserat på uppfyllandet av samma prestationsmål. Före prestationsmättningsperiodens början kommer styrelsen att besluta om antalet prestationsmål inom ramen för det intervall som anges ovan.
4. Styrelsen kommer efter utgången av den ettåriga prestationsmättningsperioden, dvs. räkenskapsåret 2026, att besluta om huruvida prestationsmålen har uppfyllts eller ej samt om tilldelning av prestationsaktier. Styrelsen ska vid denna tidpunkt även bedöma den övergripande utvecklingen under prestationsmättningsperioden av de särskilda projekt som prestationsmålen avser. Om ett prestationsmål har uppfyllts men styrelsen efter utgången av prestationsmättningsperioden konstaterar att det särskilda projekt som prestationsmålet avser har utvecklats väsentligt negativt jämfört med inledningen av prestationsmättningsperioden, får styrelsen besluta att tilldelning av prestationsaktier ändå inte ska utgå för det relevanta prestationsmålet. Vid denna tidpunkt kommer styrelsen även att bedöma om begränsningen för maximal tilldelning enligt punkt 2 ovan

⁹ Kan relateras till t.ex. software, data, AI eller infrastruktur.

aktualiseras. Information om prestationsmålen kommer att lämnas i årsredovisningen för räkenskapsåret 2026.

5. Tilldelning av prestationsaktier och bedömning avseende begränsningen för maximal tilldelning enligt punkt 2 ovan kommer, vad gäller de prestationsaktier som tilldelas enligt Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026, att ske baserat på den volymviktade genomsnittliga betalkursen för Saabs aktie under tio handelsdagar efter dagen för offentliggörandet av bokslutskommunikén för räkenskapsåret 2026. Om samtliga prestationsmål i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026 uppnås kan tilldelning av prestationsaktier uppgå till högst 310 000 aktier, dock med eventuell reducering enligt punkt 2 ovan. Om inte samtliga prestationsmål uppnås, men minst ett prestationsmål uppnås, kommer en proportionell tilldelning av prestationsaktier att ske i förhållande till antalet uppfyllda prestationsmål, dock med eventuell reducering enligt punkt 2 ovan.
6. Prestationsaktier i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026 kommer att levereras i februari 2029. Leverans av prestationsaktier förutsätter att anställningen inom Saab-koncernen inte upphört under perioden fram till leveranstillfället i februari 2029 samt att den anställde fortfarande deltar i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026 eller Aktiesparprogram 2026. Styrelsen kan medge begränsade undantag från kravet på anställning under ovan nämnd period.
7. Deltagande i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026 förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske, dels att sådant deltagande enligt Bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser. Styrelsen äger rätt att införa en alternativ incitamentslösning för anställda i sådana länder där deltagande i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026 inte är lämplig. Sådan alternativ incitamentslösning skall, så långt som är praktiskt möjligt, utformas med motsvarande villkor som Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026.
8. Innan tilldelning av prestationsaktier slutligen bestäms, skall styrelsen pröva om tilldelningen är rimlig i förhållande till Bolagets finansiella resultat och ställning, förhållanden på aktiemarknaden och andra omständigheter. Om styrelsen bedömer att så inte är fallet, skall styrelsen reducera antalet prestationsaktier som skall tilldelas till det lägre antal aktier som styrelsen bedömer lämpligt.

15 b) Bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av aktier och beslut om överlåtelser till deltagarna i LTI 2026 av egna aktier

Bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av aktier av serie B i Saab på Nasdaq Stockholm

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier av serie B i Saab på Nasdaq Stockholm i enlighet med följande villkor.

- Förvärv av aktier av serie B i Saab får ske endast på Nasdaq Stockholm.
- Högst 3 100 000 aktier av serie B i Saab får förvärfvas för säkerställande av leverans av aktier till deltagare i Saabs långsiktiga Aktiesparprogram, Prestationsrelaterat Aktieprogram och Prestationsprogram Särskilda Projekt.
- Förvärv av aktier av serie B i Saab på Nasdaq Stockholm får ske endast till ett pris inom det på Nasdaq Stockholm vid var tid gällande kursintervallet, varmed avses

intervallet mellan gällande högsta köpkurs och lägsta säljkurs som publiceras löpande av Nasdaq Stockholm.

- Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen, dock längst intill årsstämman 2026.

Beslut om överlåtelse till deltagarna i LTI 2026 av förvärvade egna aktier av serie B

Överlåtelse av aktier av serie B i Saab får ske på följande villkor.

- Överlåtelse får ske endast av aktier av serie B i Saab, varvid högst 3 100 000 aktier av serie B i Saab får överlåtas vederlagsfritt till deltagarna i LTI 2026.
- Rätt att vederlagsfritt förvärva aktier av serie B i Saab skall, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma sådana personer inom Saab-koncernen som är deltagare i LTI 2026. Vidare skall dotterbolag till Saab, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, äga rätt att vederlagsfritt förvärva aktier av serie B i Saab, varvid sådant bolag skall vara skyldigt att, enligt villkoren för LTI 2026, överlåta aktierna till sådana personer inom Saab-koncernen som deltar i LTI 2026.
- Överlåtelse av aktier av serie B i Saab skall ske vederlagsfritt vid den tidpunkt och på de övriga villkor som deltagare i LTI 2026 har rätt att förvärva aktier, dvs. normalt under räkenskapsåret 2029 och i februari 2030.
- Antalet aktier av serie B i Saab som kan komma att överlåtas inom ramen för LTI 2026, skall omräknas till följd av mellanliggande fondemission, split, företrädesemission och/eller andra liknande bolagsåtgärder.

15 c) Aktieswapavtal med tredje part

Styrelsen föreslår att årsstämman, för den händelse erforderlig majoritet för punkten 15 b) ovan ej kan uppnås, fattar beslut om att säkra den förväntade finansiella exponeringen avseende LTI 2026 genom att Saab skall kunna ingå aktieswapavtal med tredje part på marknadsmässiga villkor, varvid den tredje parten i eget namn skall kunna förvärva och överlåta aktier av serie B i Saab till sådana anställda som deltar i LTI 2026. Indikativ kostnad för sådant aktieswapavtal uppgår till cirka 74 miljoner kronor

Villkor

Bolagsstämmans beslut att införa LTI 2026 i enlighet med punkten 15 a) ovan är villkorat av att stämman antingen beslutar i enlighet med förslaget att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv av aktier av serie B i Saab på Nasdaq Stockholm och beslutar om överlåtelse till deltagarna i LTI 2026 av förvärvade egna aktier av serie B i enlighet med punkten 15 b) ovan eller att aktieswapavtal med tredje part kan ingås i enlighet med punkten 15 c) ovan.

Majoritetsregler

Stämmans beslut för införande av LTI 2026 enligt punkten 15 a) ovan erfordrar en majoritet om mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna. För giltigt beslut att bemyndiga styrelsen att förvärva aktier på Nasdaq Stockholm och beslut om överlåtelse till deltagare i LTI 2026 enligt punkt 15 b) ovan erfordras att beslutet biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädda aktierna. För giltigt beslut att möjliggöra för Saab att ingå aktieswapavtal med tredje part enligt punkt 15 c) ovan, erfordras en majoritet om mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna.

Övrigt

För en beskrivning av Saabs övriga aktierelaterade incitamentsprogram hänvisas till not 8 i Saabs årsredovisning för räkenskapsåret 2024.

Styrelsens yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen finns bifogat till detta förslag.

Linköping i mars 2025

Styrelsen i Saab Aktiebolag (publ)

BILAGA

Yttrande enligt 19 kap. 22 § aktieföretagslagen

Styrelsen anser att, med hänvisning till yttrandet som givits i samband med förslaget till vinstutdelning i årsredovisningen 2024, förslaget är försvarligt med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av Bolagets och koncernens egna kapital samt Bolagets och koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Linköping i mars 2025

Styrelsen i Saab Aktieföretag (publ)