



## Årsstämma i Saab AB den 1 april 2026

### Dagordningen punkt 14

## STYRELSENS FÖRSLAG TILL ETT REVIDERAT LÅNGSIKTIGT INCITAMENTSPROGRAM 2026 SAMT FÖRVÄRV OCH ÖVERLÅTELSE AV EGNA AKTIER

### Bakgrund och skäl för förslagen

Årsstämman 2025 i Saab AB ("Saab" eller "Bolaget") beslutade den 10 april 2025 om ett långsiktigt incitamentsprogram 2026 ("LTI 2026") bestående av tre delar: ett Aktiesparprogram för alla anställda, ett Prestationsrelaterat Aktieprogram och ett Prestationsprogram Särskilda Projekt för ledande befattningshavare (inklusive VD) och andra nyckelpersoner.

Med anledning av en omvärld i snabb förändring och som ett resultat av styrelsens utvärdering samt återkoppling från aktieägare, offentliggjorde styrelsen i oktober 2025 ett förslag till årsstämman 2026 om ett reviderat långsiktigt incitamentsprogram 2026 ("Reviderat LTI 2026") som innebär vissa ändringar i det tidigare beslutade LTI 2026 enligt nedan. De föreslagna ändringarna är relaterade till Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026. Beslutet av årsstämman 2025 om LTI 2026 såvitt avser Aktiesparprogram 2026 ska förbli oförändrat men styrelsen har tidigare beslutat att VD och medlemmar i koncernledningen inte längre ska erbjudas att delta i Aktiesparprogram 2026.

De huvudsakliga syftena med de föreslagna ändringarna i Reviderat LTI 2026 är att ytterligare stärka möjligheten att attrahera, behålla och motivera seniora ledare på en konkurrensutsatt marknad och erbjuda dem marknadsanpassad och konkurrenskraftig ersättning, och därmed fortsätta att skapa ökat aktieägarvärde. Syftet är också att fortsatt uppmuntra till ökat aktieinnehav för att deltagarna ska ha ett gemensamt intresse med Saabs aktieägare, vilket ytterligare förstärks genom styrelsens ändringar av den nuvarande policyn för ledande befattningshavares aktieinnehav i Saab<sup>1</sup>, och att ytterligare stärka Saabs fokus på lönsam tillväxt.

Vidare innefattar Saabs befintliga orderstock några särskilda projekt vars exekvering fortsatt är mycket viktig. Dessutom har utveckling och investeringar i framtida förmågor, inklusive digitalisering, inom Saabs kärnområden kommit att bli ett område med ökad prioritet i linje med Saabs strategi. För att möta detta krävs dels att Saab kan behålla de bästa kompetenserna och deras lojalitet, dels att Bolagets ledning och andra nyckelpersoner fortsatt levererar resultat och prestationer på mycket hög nivå. Mot denna bakgrund föreslår styrelsen årsstämman nedanstående Reviderat LTI 2026.

---

<sup>1</sup> Enligt styrelsens ändringar i policyn för ledande befattningshavares aktieinnehav i Saab, rekommenderar styrelsen att (i) VD ska bygga upp och behålla ett innehav av B-aktier i Saab motsvarande 200 procent (tidigare 100 procent) av årlig kontant baslön, (ii) övriga ledande befattningshavare ska bygga upp och behålla ett innehav av B-aktier motsvarande 100 procent (tidigare 50 procent) av sina respektive årliga kontanta baslöner, och (iii) aktieinnehavet ska bibehållas under hela tiden som ledande befattningshavare. Policyn för aktieinnehav för Saabs ledande befattningshavare finns tillgänglig på Bolagets webbplats [www.saab.com](http://www.saab.com).

Reviderat LTI 2026 utgörs, i likhet med förslaget till den senaste årsstämman, av tre delar: Aktiesparprogram 2026, Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026. Reviderat LTI 2026 föreslås omfatta högst 1 466 000 aktier av serie B i Saab.

Jämfört med LTI 2026 som antogs av årsstämman 2025 innebär Reviderat LTI 2026 följande huvudsakliga ändringar:

#### Aktiesparprogram 2026

Aktiesparprogram 2026 är oförändrat med undantag för att styrelsen tidigare har beslutat att VD och medlemmar i koncernledningen inte längre ska erbjudas att delta i Aktiesparprogram 2026. Därför kommer nivåerna på tilldelning av prestationsaktier till VD och koncernledning enligt Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026 att justeras enligt nedan.

#### Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026

- Strukturen ändras från ett prestationsrelaterat aktiematchningsprogram till ett prestationsrelaterat tilldelningsprogram utan sparkrav för köp av B-aktier, vilket innebär att, i likhet med Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026, leverans av prestationsaktier till deltagarna ska baseras på uppnåendet av prestationsmål och fortsatt anställning inom Saab-koncernen under hela den treåriga perioden för Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026;
- Nivån på tilldelningen av prestationsaktier justeras till upp till 50 procent av den årliga kontanta baslönen<sup>2</sup> för VD och upp till 40 procent av respektive årlig kontant baslön för medlemmar i koncernledningen; och
- Det totala antalet deltagare ökar från upp till 300 till upp till 400 deltagare.

#### Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026

- Deltagande förutsätter inte längre deltagande i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026 eller Aktiesparprogram 2026;
- Nivån på tilldelningen av prestationsaktier justeras till upp till 50 procent av den årliga kontanta baslönen för VD och upp till 40 procent av respektive årlig kontant baslön för medlemmar i koncernledningen;
- Nivån på tilldelningen av prestationsaktier för Grupp C (utvalda affärsenhetschefer och andra särskilt utvalda nyckelpersoner) justeras från upp till 15 procent till upp till 20 procent av deras respektive årliga kontanta baslön; och
- Det totala antalet deltagare ökar från upp till 150 till upp till 200 deltagare.

Reviderat LTI 2026 möjliggör för nuvarande och framtida anställda att bli aktieägare i Saab. Syftet med Reviderat LTI 2026 är att stimulera anställda till fortsatt långsiktigt engagemang och fortsatt goda prestationer samt att öka Saab-koncernens attraktivitet som arbetsgivare. Mot bakgrund av detta bedöms Reviderat LTI 2026 ha en positiv effekt på Saabs framtida

---

<sup>2</sup> Alla hänvisningar till årlig kontant baslön i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026 avser respektive deltagares årliga kontanta baslön per den 1 januari 2026.

utveckling, minska administrationen för både Bolaget och deltagarna och därmed vara till fördel för såväl aktieägarna som de anställda i Saab-koncernen.

## Kostnader, utspädning och effekter på nyckeltal

Den sammanlagda effekten på resultaträkningen beräknas uppgå till cirka 1 241 miljoner kronor ojämnt fördelade över åren 2026–2030. Dessa kostnader ska ses i relation till Saab-koncernens totala lönekostnader som under 2025 uppgick till ca 23 400 miljoner kronor, inklusive sociala avgifter.

Beräkningarna bygger på förutsättningarna att samtliga tillgängliga aktier i Reviderat LTI 2026 kommer att utnyttjas och en aktiekurs om 627 kronor<sup>3</sup>. Dessa kostnader är beroende av den framtida utvecklingen av Bolagets aktiekurs. Vid en högre aktiekurs kommer ett lägre antal av tillgängliga aktier i Reviderat LTI 2026 att utnyttjas.

### Påverkan på resultaträkningen och kassaflödet

Kompensationskostnader, motsvarande värdet på aktier som överläts till anställda, uppskattas till cirka 919 miljoner kronor. Kompensationskostnaderna fördelas över åren 2026–2030.

Sociala avgifter, som ett resultat av aktieöverlåtelser till anställda baserat på en antagen aktiekurs om 627 kronor, beräknas uppgå till cirka 322 miljoner kronor. Kostnader för sociala avgifter fördelas över åren 2026–2030.

Förvärvsutgiften för återköp av egna aktier som påverkar kassaflödet beräknas uppgå till maximalt 919 miljoner kronor vid en antagen aktiekurs på 627 kronor och maximalt 1 466 000 aktier.

### Utspädning och effekter på nyckeltal

Bolaget har cirka 543 miljoner utgivna aktier. Per den 31 december 2025 innehade Bolaget 4 440 000 aktier av serie B. För att inrätta Reviderat LTI 2026 erfordras sammanlagt 1 466 000 aktier av serie B, motsvarande cirka 0,27 procent av det totala antalet utgivna aktier.

Antalet aktier som per den 31 december 2025 beräknas komma att överlåtas till anställda inom ramen för samtliga pågående långsiktiga incitamentsprogram uppgår till cirka 4 286 000 aktier.

Samtliga 1 466 000 aktier av serie B som erfordras för Reviderat LTI 2026 kan överföras vederlagsfritt till de anställda och kan leda till en utspädning av vinst per aktie om cirka 0,27 procent.

## Säkringsåtgärder

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar, som ett huvudalternativ, att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier av serie B på Nasdaq Stockholm, vilka senare kan komma att överlåtas till deltagare i Saabs långsiktiga Aktiesparprogram, Prestationsrelaterat Aktieprogram och Prestationsprogram Särskilda Projekt. Styrelsen föreslår vidare att stämman beslutar om vederlagsfri överlåtelse av egna aktier av serie B till deltagare i Reviderat LTI 2026. De närmare villkoren för styrelsens huvudalternativ framgår nedan.

<sup>3</sup> 627 kronor avser aktiekursen den 12 februari 2026.

För den händelse erforderlig majoritet inte kan uppnås enligt punkten 14 b) nedan, föreslår styrelsen att Saab ska kunna ingå aktieswapavtal med tredje part, i enlighet med punkten 14 c) nedan.

## Förslagets beredning

Reviderat LTI 2026 har beretts av ersättningsutskottet och i samråd med styrelsen. Förslagen har antagits av styrelsen.

## Styrelsens förslag

Styrelsens förslag till beslut enligt nedan innebär att årsstämman fattar beslut om a) att införa Reviderat LTI 2026, b) att bemyndiga styrelsen att fatta beslut om förvärv av egna aktier på Nasdaq Stockholm samt att förvärvade egna aktier får överlätas vederlagsfritt till deltagare i Reviderat LTI 2026, eller, för den händelse att erforderlig majoritet enligt b) inte uppnås, c) att Saab ska ha möjlighet att ingå aktieswapavtal med tredje part.

### 14 a) Införande av Reviderat LTI 2026

Reviderat LTI 2026 utgörs av tre delar: Aktiesparprogram 2026, Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026. Jämfört med beslutet om LTI 2026 som antogs av årsstämman 2025, innebär Reviderat LTI 2026 nedan reviderade förslag för Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026. Beslutet av årsstämman 2025 om LTI 2026 såvitt avser Aktiesparprogram 2026 ska förbli oförändrat men styrelsen har tidigare beslutat att VD och medlemmar i koncernledningen inte ska erbjudas att delta i Aktiesparprogram 2026. Aktiesparprogram 2026 omfattar högst 918 000 aktier av serie B i Saab.

### Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om reviderat långsiktigt Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026 för ett antal nyckelpersoner omfattande högst 372 000 aktier av serie B i Saab. De huvudsakliga riktlinjerna i förslaget framgår nedan.

1. Upp till 400 nyckelpersoner, inklusive VD, med undantag för vad som anges i punkt 6 nedan, kommer att erbjudas deltagande i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026.
2. Med förbehåll för de villkor som anges nedan, kommer deltagare i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026 att ha rätt till vederlagsfri tilldelning av prestationsaktier, enligt nedan.

Grupp 1 Enligt Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026 kan VD ha rätt till tilldelning av prestationsaktier motsvarande upp till 50 procent av den årliga kontanta baslönen.

Grupp 2 Enligt Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026 kan medlemmar i koncernledningen (för närvarande 12) ha rätt till tilldelning av prestationsaktier motsvarande upp till 40 procent av deras respektive årliga kontanta baslön.

Grupp 3 Enligt Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026, kan upp till 387 högre befattningshavare, anställda i ledningsgrupper, vissa specialister och projektledare ha rätt till tilldelning av prestationsaktier motsvarande upp till 30 procent av deras respektive årliga kontanta baslön.

Den volymviktade genomsnittliga betalkursen för Saabaktien under de tio handelsdagar som omedelbart följer efter dagen för offentliggörandet av bokslutskommunikén för 2025 kommer att användas för att fastställa det maximala antalet prestationsaktier som kan tilldelas varje deltagare enligt Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026, vilka motsvarar den relevanta procentsatsen av varje deltagares årliga kontanta baslön enligt ovan.

3. Villkoren för tilldelning av prestationsaktier baseras på uppfyllandet av fem av varandra oberoende mål: organisk försäljningstillväxt<sup>4</sup>, rörelsemarginal efter avskrivningar<sup>5</sup>, operationellt kassaflöde<sup>6</sup>, årlig genomsnittlig CO<sub>2</sub>-minskning<sup>7</sup> samt ökning av andelen anställda som är kvinnor i Saab-koncernen<sup>8</sup>. Den relativa viktningen mellan målen är:
- 30 procent av den maximala tilldelningen är hänförlig till organisk försäljningstillväxt under räkenskapsåret 2026,
  - 30 procent av den maximala tilldelningen är hänförlig till rörelsemarginalen efter avskrivningar under räkenskapsåret 2026,
  - 30 procent av den maximala tilldelningen är hänförlig till operationellt kassaflöde under räkenskapsåret 2026,
  - 5 procent av den maximala tilldelningen är hänförlig till den årliga genomsnittliga minskningen av CO<sub>2</sub>-utsläpp under räkenskapsåren 2026–2028, samt
  - 5 procent av den maximala tilldelningen är hänförlig till ökningen av andelen anställda som är kvinnor i Saab-koncernen vid slutet av räkenskapsåret 2028.

#### Finansiella mål

De tre finansiella målen (dvs. organisk försäljningstillväxt, rörelsemarginal efter avskrivningar och operationellt kassaflöde) har fastställts av styrelsen med en miniminivå och en maximinivå för respektive mål. Av aktiemarknads- och konkurrensmässiga skäl anges inte miniminivåer och maximinivåer för respektive finansiellt mål.

#### Hållbarhetsmål

Hållbarhetsmålet för årlig genomsnittlig CO<sub>2</sub>-minskning avser den årliga genomsnittliga totala minskningen av växthusgaser inom följande områden: fjärrvärme och fjärrkyla, ånga, elektricitet, stationär förbränning, tjänstebilar, oavsiktliga utsläpp av köldmedia, företagsflyg och specialflygverksamhet<sup>9</sup> samt övriga utsläpp inom ramen för Scope 1 och Scope 2, under räkenskapsåren 2026–2028. Maximinivån för hållbarhetsmålet för årlig genomsnittlig CO<sub>2</sub>-minskning ska motsvara en årlig genomsnittlig minskning av CO<sub>2</sub>-utsläpp om 5,7 procent under räkenskapsåren 2026–2028 och miniminivån ska motsvara en årlig genomsnittlig minskning av CO<sub>2</sub>-utsläpp om 0,5 procent under räkenskapsåren 2026–2028. Den årliga genomsnittliga CO<sub>2</sub>-minskningen under räkenskapsåren 2026–2028 kommer, efter räkenskapsåret 2028, att fastställas genom att summan av årlig CO<sub>2</sub>-minskning i procent för vart och ett av räkenskapsåren 2026–2028 divideras med tre.

<sup>4</sup> Justerat för förvärv och avyttringar samt valutakursdifferenser.

<sup>5</sup> Justerat för förvärv och avyttringar samt engångsposter.

<sup>6</sup> Justerat för förvärv och avyttringar samt engångsposter.

<sup>7</sup> Justerat för förvärv och avyttringar, samt andra extraordinära händelser, eller engångsposter.

<sup>8</sup> Justerat för förvärv och avyttringar, regulatoriska förändringar samt andra extraordinära händelser.

<sup>9</sup> Exklusive provflygningar med Gripen och GlobalEye.

Miniminivån för hållbarhetsmålet avseende ökning av andelen anställda som är kvinnor i Saab-koncernen ska motsvara 27 procent anställda som är kvinnor i Saab-koncernen vid slutet av räkenskapsåret 2028 och maximinivån för detta hållbarhetsmål ska motsvara 29 procent anställda som är kvinnor i Saab-koncernen vid slutet av räkenskapsåret 2028.

### Prestationstilldelning

Styrelsen kommer att besluta om utfallet av de finansiella målen efter utgången av räkenskapsåret 2026 och om utfallet av hållbarhetsmålen efter utgången av räkenskapsåret 2028. Information om prestationsmålen kommer att lämnas i årsredovisningarna för räkenskapsåren 2026 respektive 2028. Om de respektive maximinivåerna för prestationsmålen uppnås eller överskrids kommer upp till 372 000 prestationsaktier att tilldelas. Om respektive utfall för prestationsmålen understiger maximinivåerna men överstiger miniminivåerna, kommer en linjär proportionerad tilldelning att ske för varje mål. Ingen tilldelning kommer att ske för respektive prestationsmål om respektive utfall uppgår till eller understiger miniminivåerna.

4. Prestationsaktier i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026 kommer att levereras i februari/mars 2029. Leverans av prestationsaktier förutsätter att anställningen inom Saab-koncernen inte har upphört under perioden fram till leveransen i februari/mars 2029. Styrelsen kan medge begränsade undantag från kravet på anställning under ovannämnda period.
5. Styrelsen kan besluta att en del av leveransen av prestationsaktier för vissa eller samtliga deltagare i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026 – motsvarande preliminär skatt, som skulle ha erlagts om hela leveransen hade skett med prestationsaktier – ska avräknas kontant och att det belopp som således avräknats kontant ska innehållas av Saab för betalning av preliminär skatt för de berörda deltagarnas räkning. Styrelsen kan, till framtida bolagsstämmor, föreslå att stämman beslutar att bemyndiga styrelsen att överlåta egna aktier på Nasdaq Stockholm i syfte att täcka sådana kontanta avräkningar.
6. Deltagande i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026 förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske, dels att sådant deltagande enligt Bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser. Styrelsen äger rätt att införa en alternativ incitamentslösning för anställda i sådana länder där deltagande i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026 inte är lämplig. Sådan alternativ incitamentslösning ska, så långt som är praktiskt möjligt, utformas med motsvarande villkor som Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026.
7. Innan tilldelningen av prestationsaktier slutligen bestäms, ska styrelsen pröva om tilldelningen är rimlig i förhållande till Bolagets finansiella resultat och ställning, förhållanden på aktiemarknaden och andra omständigheter. Om styrelsen bedömer att så inte är fallet, ska styrelsen reducera antalet prestationsaktier som ska tilldelas till det lägre antal aktier som styrelsen bedömer lämpligt. Detta innefattar att om tilldelning av prestationsaktier för ett eller flera av prestationsmålen, till vissa eller samtliga deltagare, skulle anses strida mot lagstiftning, myndighetsbeslut eller annars enligt styrelsens bedömning kunna resultera i en väsentlig negativ påverkan på Bolaget, Saab-koncernen eller dess affärsintressen, äger styrelsen rätt att besluta att ingen tilldelning av prestationsaktier ska utgå för ett eller flera sådana prestationsmål, till vissa eller samtliga deltagare.
8. Om väsentliga negativa förändringar skulle inträffa avseende Saab-koncernen eller förhållanden på aktiemarknaden som, enligt styrelsens bedömning, skulle leda till att

förutsättningarna för tilldelning och/eller leverans av prestationsaktier inte längre är rimliga, ska styrelsen också ha rätt att göra andra justeringar av Prestationsrelaterat Aktieprogram 2026, inklusive, bland annat, rätt att besluta om reducerad tilldelning och/eller leverans av prestationsaktier, eller rätt att besluta att ingen tilldelning och/eller leverans av prestationsaktier ska ske, till vissa eller samtliga deltagare.

## Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om ett reviderat långsiktigt Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026 för ett antal nyckelpersoner omfattande högst 176 000 aktier av serie B i Saab. De huvudsakliga riktlinjerna i förslaget framgår nedan.

1. Upp till 200 nyckelpersoner, inklusive VD, med undantag för vad som anges i punkt 8 nedan, kommer att erbjudas deltagande i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026.
2. Med förbehåll för de villkor som anges nedan, kommer deltagare i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026 att ha rätt till vederlagsfri tilldelning av prestationsaktier, enligt nedan.

Grupp A VD kan, enligt Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026, få rätt till tilldelning av prestationsaktier motsvarande upp till 50 procent av den årliga kontanta baslönen.

Grupp B Medlemmar inom koncernledningen (för närvarande 12) kan, enligt Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026, få rätt till tilldelning av prestationsaktier motsvarande upp till 40 procent av deras respektive årliga kontanta baslön.

Grupp C Högst 187 utvalda affärsenhetschefer och särskilt utvalda nyckelpersoner kan, enligt Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026, få rätt till tilldelning av prestationsaktier motsvarande upp till 20 procent av deras respektive årliga kontanta baslön.

Den volymviktade genomsnittliga betalkursen för Saabaktien under de tio handelsdagarna som omedelbart följer efter dagen för offentliggörandet av bokslutskommunikén för 2025 kommer att användas för att fastställa det maximala antalet prestationsaktier som kan tilldelas varje deltagare enligt Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026, vilka motsvarar den relevanta procentsatsen av varje deltagares årliga kontanta baslön.

3. Villkoren för tilldelning av prestationsaktier baseras på uppnåendet av lägst tio och högst femton likaviktade prestationsmål, bestående av operativa mål och milstolpar i särskilda projekt inom Saabs kärnområden stridsflygsystem, ledningssystem, undervattenssystem, avancerade vapensystem och sensorer. Särskilda projekt kan avse både den existerande orderstocken och utvecklingen av framtida förmågor, inklusive digitalisering<sup>10</sup>, inom vart och ett av de angivna kärnområdena. Av aktiemarknads- och konkurrensmässiga skäl anges inte de specifika prestationsmålen utan bestäms i stället av styrelsen. Prestationsmålen kan relateras till t.ex. konstruktions- och designgodkännande, kundgodkännande, delleranser eller systemimplementering. Varje prestationsmål har lika viktning av de sammanlagda prestationsmålen. Prestationsmättningsperioden är räkenskapsåret 2026. Samtliga deltagare kommer att tilldelas prestationsaktier baserat på uppfyllandet av samma prestationsmål. Styrelsen

---

<sup>10</sup> Kan relateras till t.ex. software, data, AI eller infrastruktur.

har beslutat om antalet prestationsmål inom ramen för det intervall som anges ovan före prestationsmätningens periodens början.

4. Styrelsen kommer efter utgången av den ettåriga prestationsmätningens perioden, dvs. räkenskapsåret 2026, att besluta om huruvida prestationsmålen har uppfyllts eller ej samt om tilldelning av prestationsaktier. Styrelsen ska vid denna tidpunkt även bedöma den övergripande utvecklingen under prestationsmätningens perioden av de särskilda projekt som prestationsmålen avser. Om ett prestationsmål har uppfyllts men styrelsen efter utgången av prestationsmätningens perioden konstaterar att det särskilda projekt som prestationsmålet avser har utvecklats väsentligt negativt jämfört med inledningen av prestationsmätningens perioden, får styrelsen besluta att tilldelning av prestationsaktier ändå inte ska utgå för det relevanta prestationsmålet. Information om prestationsmålen kommer att lämnas i årsredovisningen för räkenskapsåret 2026.
5. Om samtliga prestationsmål i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026 uppnås kan tilldelning av prestationsaktier uppgå till högst 176 000 aktier. Om inte samtliga prestationsmål uppnås, men minst ett prestationsmål uppnås, kommer en proportionell tilldelning av prestationsaktier att ske i förhållande till antalet uppfyllda prestationsmål.
6. Prestationsaktier i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026 kommer att levereras i februari/mars 2029. Leverans av prestationsaktier förutsätter att anställningen inom Saab-koncernen inte upphört under perioden fram till leveranstillfället i februari/mars 2029. Styrelsen kan medge begränsade undantag från kravet på anställning under ovannämnd period.
7. Styrelsen kan besluta att en del av leveransen av prestationsaktier för vissa eller samtliga deltagare i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026 – motsvarande preliminär skatt, som skulle ha erlagts om hela leveransen hade skett med prestationsaktier – ska avräknas kontant och att det belopp som således avräknats kontant ska innehållas av Saab för betalning av preliminär skatt för de berörda deltagarnas räkning. Styrelsen kan föreslå till framtida bolagsstämmor att stämman beslutar att bemyndiga styrelsen att överlåta egna aktier på Nasdaq Stockholm i syfte att täcka sådana kontanta avräkningar.
8. Deltagande i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026 förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske, dels att sådant deltagande enligt Bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser. Styrelsen äger rätt att införa en alternativ incitamentslösning för anställda i sådana länder där deltagande i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026 inte är lämplig. Sådan alternativ incitamentslösning ska, så långt som är praktiskt möjligt, utformas med motsvarande villkor som Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026.
9. Innan tilldelning av prestationsaktier slutligen bestäms, ska styrelsen pröva om tilldelningen är rimlig i förhållande till Bolagets finansiella resultat och ställning, förhållanden på aktiemarknaden och andra omständigheter. Om styrelsen bedömer att så inte är fallet, ska styrelsen reducera antalet prestationsaktier som ska tilldelas till det lägre antal aktier som styrelsen bedömer lämpligt.
10. Om väsentliga, negativa förändringar skulle inträffa avseende Saab-koncernen eller förhållanden på aktiemarknaden som, enligt styrelsens bedömning, skulle leda till att förutsättningarna för tilldelning och/eller leverans av prestationsaktier inte längre är rimliga, ska styrelsen också ha rätt att göra andra justeringar av Prestationsprogram Särskilda Projekt 2026, inklusive, bland annat, en rätt att besluta om reducerad tilldelning

och/eller leverans av prestationsaktier, eller att ingen tilldelning och/eller leverans av prestationsaktier ska ske, till vissa eller samtliga deltagare.

## **14 b) Bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av aktier och beslut om överlåtelser till deltagarna i Reviderat LTI 2026 av egna aktier**

### Bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av aktier av serie B i Saab på Nasdaq Stockholm

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier av serie B i Saab på Nasdaq Stockholm i enlighet med följande villkor.

- Förvärv av aktier av serie B i Saab får ske på Nasdaq Stockholm, samt med tillämpning av Nasdaq Stockholms regelverk för aktieemittenter på huvudmarknaden.
- Högst 1 466 000 aktier av serie B i Saab får förvärfas för säkerställande av leverans av aktier till deltagare i Saabs långsiktiga Aktiesparprogram, Prestationsrelaterat Aktieprogram och Prestationsprogram Särskilda Projekt, samt för att täcka kostnader relaterade till sociala avgifter som kan uppkomma i förhållande till programmen, och/eller för att täcka eventuella delar av tilldelningen enligt Prestationsrelaterat Aktieprogram och Prestationsprogram Särskilda Projekt, som avräknas kontant för att täcka preliminär skatt som uppkommer för deltagarna.
- Förvärv av aktier av serie B i Saab på Nasdaq Stockholm ska ske med iakttagande av de prisbegränsningar som följer av Nasdaq Stockholms regelverk för aktieemittenter på huvudmarknaden, där det anges att aktier inte får förvärfas till ett högre pris än det högre av priserna för den senaste oberoende handeln och det högsta aktuella oberoende köpbudet på den handelsplats där köpet genomförs. Förvärv får inte ske till ett lägre pris än det lägsta pris till vilket ett oberoende förvärv kan ske.
- Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen, dock endast fram till årsstämman 2027.

### Beslut om överlåtelser till deltagarna i Reviderat LTI 2026 av förvärvade egna aktier av serie B

Överlåtelser av aktier av serie B i Saab får ske på följande villkor.

- Överlåtelser får ske endast av aktier av serie B i Saab, varvid högst 1 466 000 aktier av serie B i Saab får överlåtas vederlagsfritt till deltagarna i Reviderat LTI 2026.
- Rätt att vederlagsfritt förvärva aktier av serie B i Saab ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma sådana personer inom Saab-koncernen som är deltagare i Reviderat LTI 2026. Vidare ska dotterbolag till Saab, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, äga rätt att vederlagsfritt förvärva aktier av serie B i Saab, varvid sådant bolag ska vara skyldigt att, enligt villkoren för Reviderat LTI 2026, överlåta aktierna till sådana personer inom Saab-koncernen som deltar i Reviderat LTI 2026.
- Överlåtelser av aktier av serie B i Saab ska ske vederlagsfritt vid den tidpunkt och på de övriga villkor som deltagare i Reviderat LTI 2026 har rätt att förvärva aktier, dvs. normalt under räkenskapsåret 2029 och i februari 2030.

- Antalet aktier av serie B i Saab som kan komma att överlätas inom ramen för Reviderat LTI 2026, ska omräknas till följd av mellanliggande fondemission, split, företrädesemission och/eller andra liknande bolagsåtgärder.

## 14 c) Aktieswapavtal med tredje part

Styrelsen föreslår att årsstämman, för den händelse erforderlig majoritet för punkten 14 b) ovan ej kan uppnås, fattar beslut om att säkra den förväntade finansiella exponeringen avseende Reviderat LTI 2026 genom att Saab ska kunna ingå aktieswapavtal med tredje part på marknadsmässiga villkor, varvid den tredje parten i eget namn ska kunna förvärva och överlåta aktier av serie B i Saab till sådana anställda som deltar i Reviderat LTI 2026. Indikativ kostnad för sådant aktieswapavtal uppgår till cirka 82 miljoner kronor baserat på en aktiekurs om 627 kronor.

### Villkor

Bolagsstämmans beslut att införa Reviderat LTI 2026 i enlighet med punkten 14 a) ovan är villkorat av att stämman antingen beslutar i enlighet med förslaget att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv av aktier av serie B i Saab på Nasdaq Stockholm och beslutar om överlåtelser till deltagarna i Reviderat LTI 2026 av förvärvade egna aktier av serie B i enlighet med punkten 14 b) ovan eller att aktieswapavtal med tredje part kan ingås i enlighet med punkten 14 c) ovan.

### Majoritetsregler

Stämmans beslut för införande av Reviderat LTI 2026 enligt punkten 14 a) ovan erfordrar en majoritet om mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna. För giltigt beslut att bemyndiga styrelsen att förvärva aktier på Nasdaq Stockholm och beslut om överlåtelser till deltagare i Reviderat LTI 2026 enligt punkt 14 b) ovan erfordras att beslutet biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna. För giltigt beslut att möjliggöra för Saab att ingå aktieswapavtal med tredje part enligt punkt 14 c) ovan, erfordras en majoritet om mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna.

### Övrigt

För en beskrivning av Saabs övriga aktierelaterade incitamentsprogram hänvisas till not 8 i Saabs årsredovisning för räkenskapsåret 2025.

Styrelsens yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen finns bifogat till detta förslag.

## Linköping i februari 2026

### Styrelsen i Saab Aktiebolag (publ)

## **BILAGA**

### **Yttrande enligt 19 kap. 22 § aktieföretagslagen**

Styrelsen anser att, med hänvisning till yttrandet som givits i samband med förslaget till vinstutdelning i årsredovisningen 2025, förslaget är försvarligt med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av Bolagets och koncernens egna kapital samt Bolagets och koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

**Linköping i februari 2026**

**Styrelsen i Saab Aktieföretag (publ)**