



Årsstämma i Saab AB den 1 april 2026

Dagordningen punkt 15

STYRELSENS FÖRSLAG TILL ETT LÅNGSIKTIGT INCITAMENTSPROGRAM 2027 SAMT FÖRVÄRV OCH ÖVERLÅTELSE AV EGNA AKTIER

Bakgrund och skäl för förslagen

Bolagsstämma i Saab AB ("Saab" eller "Bolaget") har under ett antal år beslutat om långsiktiga incitamentsprogram bestående av tre delar: ett Aktiesparprogram, ett Prestationsrelaterat Aktieprogram och ett Prestationsprogram Särskilda Projekt.

Som framgår av punkt 14 ovan är de huvudsakliga syftena med de föreslagna ändringarna i Reviderat LTI 2026 och detta långsiktiga incitamentsprogram ("LTI 2027") att ytterligare stärka möjligheten att attrahera, behålla och motivera seniora ledare på en konkurrensutsatt marknad och erbjuda dem marknadsanpassad och konkurrenskraftig ersättning, och därmed fortsätta att skapa ökat aktieägarvärde. Syftet är också att fortsatt uppmuntra till ökat aktieinnehav för att deltagarna ska ha ett gemensamt intresse med Saabs aktieägare, vilket ytterligare förstärks genom styrelsens ändringar av den nuvarande policyn för ledande befattningshavares aktieinnehav i Saab¹, och att ytterligare stärka Saabs fokus på lönsam tillväxt.

Vidare innefattar Saabs befintliga orderstock några särskilda projekt vars exekvering fortsatt är mycket viktig. Dessutom har utveckling och investeringar i framtida förmågor, inklusive digitalisering, inom Saabs kärnområden kommit att bli ett område med ökad prioritet i linje med Saabs strategi. För att möta detta krävs dels att Saab kan behålla de bästa kompetenserna och deras lojalitet, dels att Bolagets ledning och andra nyckelpersoner fortsatt levererar resultat och prestationer på mycket hög nivå. Mot denna bakgrund föreslår styrelsen årsstämman nedanstående LTI 2027. Förslaget utgörs, i likhet med förslaget till den senaste årsstämman och Reviderat LTI 2026, av tre delar: Aktiesparprogram 2027, Prestationsrelaterat Aktieprogram 2027 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2027. LTI 2027 föreslås omfatta högst 1 626 000 aktier av serie B i Saab samt ha motsvarande villkor som Reviderat LTI 2026, förutom en mindre justering av CO₂-målet².

LTI 2027 möjliggör för nuvarande och framtida anställda att bli aktieägare i Saab. Syftet med LTI 2027 är att stimulera anställda till fortsatt långsiktigt engagemang och fortsatt goda prestationer samt att öka Saab-koncernens attraktivitet som arbetsgivare. Mot bakgrund av detta bedöms LTI 2027 ha en positiv effekt på Saabs framtida utveckling och därmed vara till fördel för såväl aktieägare som de anställda i Saab-koncernen.

Styrelsens avsikt är att föreslå långsiktiga incitamentsprogram även till kommande årsstämmor.

¹ Den ändrade policyn för aktieinnehav för Saabs ledande befattningshavare finns tillgänglig på Bolagets webbplats www.saab.com.

² Provflygningar med Gripen och GlobalEye är nu inkluderade i specialflygverksamhet.

Kostnader, utspädning och effekter på nyckeltal

Den sammanlagda effekten på resultaträkningen beräknas uppgå till cirka 1 373 miljoner kronor ojämnt fördelade över åren 2027–2031. Dessa kostnader ska ses i relation till Saab-koncernens totala lönekostnader som under 2025 uppgick till ca 23 400 miljoner kronor, inklusive sociala avgifter.

Beräkningarna bygger på förutsättningarna att samtliga tillgängliga aktier i LTI 2027 kommer att utnyttjas och en aktiekurs om 627 kronor³. Dessa kostnader är beroende av den framtida utvecklingen av Bolagets aktiekurs. Vid en högre aktiekurs kommer ett lägre antal av tillgängliga aktier i LTI 2027 att utnyttjas.

Påverkan på resultaträkningen och kassaflödet

Kompensationskostnader, motsvarande värdet på aktier som överläts till anställda, uppskattas till cirka 1 020 miljoner kronor. Kompensationskostnaderna fördelas över åren 2027–2031.

Sociala avgifter, som ett resultat av aktieöverlåtelser till anställda baserat på en antagen aktiekurs om 627 kronor, beräknas uppgå till cirka 353 miljoner kronor. Kostnader för sociala avgifter fördelas över åren 2027–2031.

Förvärvsutgiften för återköp av egna aktier som påverkar kassaflödet beräknas uppgå till maximalt 1 020 miljoner kronor vid en antagen aktiekurs på 627 kronor och maximalt 1 626 000 aktier.

Utspädning och effekter på nyckeltal

Bolaget har cirka 543 miljoner utgivna aktier. Per den 31 december 2025 innehade Bolaget 4 440 000 aktier av serie B. För att inrätta LTI 2027 erfordras sammanlagt 1 626 000 aktier av serie B, motsvarande cirka 0,30 procent av det totala antalet utgivna aktier.

Antalet aktier som per den 31 december 2025 beräknas komma att överlätas till anställda inom ramen för samtliga pågående långsiktiga incitamentsprogram uppgår till cirka 4 286 000 aktier (exklusive Reviderat LTI 2026), motsvarande cirka 0,79 procent av det totala antalet utgivna aktier. Reviderat LTI 2026 omfattar 1 466 000 aktier, motsvarande cirka 0,27 procent av det totala antalet utgivna aktier, och ingår ej i ovanstående beräkning.

Samtliga 1 626 000 aktier av serie B som erfordras för LTI 2027 kan överföras vederlagsfritt till de anställda och kan leda till en utspädning av vinst per aktie om cirka 0,30 procent.

Säkringsåtgärder

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar, som ett huvudalternativ, att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier av serie B på Nasdaq Stockholm, vilka senare kan komma att överlätas till deltagare i Saabs långsiktiga Aktiesparprogram, Prestationsrelaterat Aktieprogram och Prestationsprogram Särskilda Projekt. Styrelsen föreslår vidare att stämman beslutar om vederlagsfri överlåtelse av egna aktier av serie B till deltagare i LTI 2027. De närmare villkoren för styrelsens huvudalternativ framgår nedan.

³ 627 kronor avser aktiekursen den 12 februari 2026.

För den händelse erforderlig majoritet inte kan uppnås enligt punkten 15 b) nedan, föreslår styrelsen att Saab ska kunna ingå aktieswapavtal med tredje part, i enlighet med punkten 15 c) nedan.

Förslagets beredning

LTI 2027 har beretts av ersättningsutskottet och i samråd med styrelsen. Förslagen har antagits av styrelsen.

Styrelsens förslag

Styrelsens förslag till beslut enligt nedan innebär att årsstämman fattar beslut om a) att införa LTI 2027, b) att bemyndiga styrelsen att fatta beslut om förvärv av egna aktier på Nasdaq Stockholm samt att förvärvade egna aktier får överlåtas vederlagsfritt till deltagare i LTI 2027, eller, för den händelse att erforderlig majoritet enligt b) inte uppnås, c) att Saab ska ha möjlighet att ingå aktieswapavtal med tredje part.

15 a) Införande av LTI 2027

LTI 2027 utgörs av tre delar: Aktiesparprogram 2027, Prestationsrelaterat Aktieprogram 2027 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2027.

Aktiesparprogram 2027

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om ett långsiktigt Aktiesparprogram 2027 omfattande högst 1 064 000 aktier av serie B i Saab, enligt i huvudsak nedanstående riktlinjer.

1. Förutom VD och medlemmar i koncernledningen kommer tillsvidareanställda inom Saab-koncernen, inklusive anställda som omfattas av Prestationsrelaterat Aktieprogram 2027 och/eller Prestationsprogram Särskilda Projekt 2027, med undantag för vad som anges i punkt 3 nedan, att erbjudas deltagande i Aktiesparprogram 2027.
2. Anställda som deltar i Aktiesparprogram 2027 kan spara ett belopp motsvarande maximalt 5 procent av kontant baslön för köp av aktier av serie B på Nasdaq Stockholm under en tolv månaders period. Om de köpta aktierna behålls av den anställde under tre år från dagen för investeringen och anställningen inom Saab-koncernen inte upphört under hela denna treårsperiod, kommer den anställde att av Saab-koncernen tilldelas ett motsvarande antal aktier av serie B vederlagsfritt. Styrelsen kan medge begränsade undantag från kravet på anställning under hela treårsperioden.
3. Deltagande i Aktiesparprogram 2027 förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske, dels att sådant deltagande enligt Bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser. Styrelsen äger rätt att införa en alternativ incitamentslösning för anställda i sådana länder där deltagande i Aktiesparprogram 2027 inte är lämplig. Sådan alternativ incitamentslösning ska, så långt som är praktiskt möjligt, utformas med motsvarande villkor som Aktiesparprogram 2027.

Prestationsrelaterat Aktieprogram 2027

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om långsiktigt Prestationsrelaterat Aktieprogram 2027 för ett antal nyckelpersoner omfattande högst 381 000 aktier av serie B i Saab. De huvudsakliga riktlinjerna i förslaget framgår nedan.

1. Upp till 400 nyckelpersoner, inklusive VD, med undantag för vad som anges i punkt 6 nedan, kommer att erbjudas deltagande i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2027.
2. Med förbehåll för de villkor som anges nedan, kommer deltagare i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2027 att ha rätt till vederlagsfri tilldelning av prestationsaktier, enligt nedan.

Grupp 1 Enligt Prestationsrelaterat Aktieprogram 2027 kan VD ha rätt till tilldelning av prestationsaktier motsvarande upp till 50 procent av den årliga kontanta baslönen⁴.

Grupp 2 Enligt Prestationsrelaterat Aktieprogram 2027 kan medlemmar i koncernledningen (för närvarande 12) ha rätt till tilldelning av prestationsaktier motsvarande upp till 40 procent av deras respektive årliga kontanta baslön.

Grupp 3 Enligt Prestationsrelaterat Aktieprogram 2027, kan upp till 387 högre befattningshavare, anställda i ledningsgrupper, vissa specialister och projektledare ha rätt till tilldelning av prestationsaktier motsvarande upp till 30 procent av deras respektive årliga kontanta baslön.

Den volymviktade genomsnittliga betalkursen för Saabaktien under de tio handelsdagar som omedelbart följer efter dagen för offentliggörandet av bokslutskommunikén för 2026 kommer att användas för att fastställa det maximala antalet prestationsaktier som kan tilldelas varje deltagare enligt Prestationsrelaterat Aktieprogram 2027, vilka motsvarar den relevanta procentsatsen av varje deltagares årliga kontanta baslön enligt ovan.

3. Villkoren för tilldelning av prestationsaktier baseras på uppfyllandet av fem av varandra oberoende mål: organisk försäljningstillväxt⁵, rörelsemarginal efter avskrivningar⁶, operationellt kassaflöde⁷, årlig genomsnittlig CO₂-minskning⁸ samt ökning av andelen anställda som är kvinnor i Saab-koncernen⁹. Den relativa viktningen mellan målen är:
 - upp till 20 till 40 procent av den maximala tilldelningen kommer att vara hänförlig till organisk försäljningstillväxt under räkenskapsåret 2027,
 - upp till 20 till 40 procent av den maximala tilldelningen kommer att vara hänförlig till rörelsemarginalen efter avskrivningar under räkenskapsåret 2027,
 - upp till 20 till 40 procent av den maximala tilldelningen kommer att vara hänförlig till operationellt kassaflöde under räkenskapsåret 2027,
 - 5 procent av den maximala tilldelningen är hänförlig till den årliga genomsnittliga minskningen av CO₂-utsläpp under räkenskapsåren 2027–2029, samt

⁴ Alla hänvisningar till årlig kontant baslön i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2027 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2027 avser respektive deltagares årliga kontanta baslön per den 1 januari 2027.

⁵ Justerat för förvärv och avyttringar samt valutakursdifferenser.

⁶ Justerat för förvärv och avyttringar samt engångsposter.

⁷ Justerat för förvärv och avyttringar samt engångsposter.

⁸ Justerat för förvärv och avyttringar, samt andra extraordinära händelser, eller engångsposter.

⁹ Justerat för förvärv och avyttringar, regulatoriska förändringar samt andra extraordinära händelser.

- 5 procent av den maximala tilldelningen är hänförlig till ökningen av andelen anställda som är kvinnor i Saab-koncernen vid slutet av räkenskapsåret 2029.

Före prestationsmätningens periodens början kommer styrelsen att besluta om den exakta relativa viktningen mellan de finansiella prestationsmålen inom ramen för de intervall som anges ovan (dvs. den maximala tilldelningen för vart och ett av de finansiella prestationsmålen). Den maximala tilldelningen för de tre finansiella prestationsmålen sammantagna kommer att vara upp till 90 procent, och 10 procent är hänförligt till de två hållbarhetsmålen.

Finansiella mål

De tre finansiella målen (dvs. organisk försäljningstillväxt, rörelsemarginal efter avskrivningar och operationellt kassaflöde) kommer att fastställas av styrelsen med en miniminivå och en maximinivå för respektive mål. Av aktiemarknads- och konkurrensmässiga skäl anges inte miniminivåer och maximinivåer för respektive finansiellt mål.

Hållbarhetsmål

Hållbarhetsmålet för årlig genomsnittlig CO₂-minskning avser den årliga genomsnittliga totala minskningen av växthusgaser inom följande områden: fjärrvärme och fjärrkyla, ånga, elektricitet, stationär förbränning, tjänstebilar, oavsiktliga utsläpp av köldmedia, företagsflyg och specialflygverksamhet samt övriga utsläpp inom ramen för Scope 1 och Scope 2, under räkenskapsåren 2027–2029. Maximinivån för hållbarhetsmålet för årlig genomsnittlig CO₂-minskning ska motsvara en årlig genomsnittlig minskning av CO₂-utsläpp om 4,0 procent under räkenskapsåren 2027–2029 och miniminivån ska motsvara en årlig genomsnittlig minskning av CO₂-utsläpp om 0,5 procent under räkenskapsåren 2027–2029. Den årliga genomsnittliga CO₂-minskningen under räkenskapsåren 2027–2029 kommer, efter räkenskapsåret 2029, att fastställas genom att summan av årlig CO₂-minskning i procent för vart och ett av räkenskapsåren 2027–2029 divideras med tre.

Miniminivån för hållbarhetsmålet avseende ökning av andelen anställda som är kvinnor i Saab-koncernen ska motsvara 28 procent anställda som är kvinnor i Saab-koncernen vid slutet av räkenskapsåret 2029 och maximinivån för detta hållbarhetsmål ska motsvara 30 procent anställda som är kvinnor i Saab-koncernen vid slutet av räkenskapsåret 2029.

I syfte att åstadkomma mer precisa och aktuella minimi- och maximinivåer för hållbarhetsmålet för årlig genomsnittlig CO₂-minskning och/eller för hållbarhetsmålet för ökning av andelen anställda som är kvinnor i Saab-koncernen under Prestationsrelaterat Aktieprogram 2027, kan dessa komma att justeras efter ytterligare beslut av årsstämman 2027, under förutsättning att styrelsen bedömer det behövligt och att årsstämman 2027 godkänner styrelsens justeringsförslag.

Prestationstilldelning

Styrelsen kommer att besluta om utfallet av de finansiella målen efter utgången av räkenskapsåret 2027 och om utfallet av hållbarhetsmålen efter utgången av räkenskapsåret 2029. Information om prestationsmålen kommer att lämnas i årsredovisningarna för räkenskapsåren 2027 respektive 2029. Om de respektive maximinivåerna för prestationsmålen uppnås eller överskrids kommer upp till 381 000 prestationsaktier att tilldelas. Om respektive utfall för prestationsmålen understiger maximinivåerna men överstiger miniminivåerna, kommer en linjär proportionerad

tilldelning att ske för varje mål. Ingen tilldelning kommer att ske för respektive prestationsmål om respektive utfall uppgår till eller understiger miniminivåerna.

4. Prestationsaktier i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2027 kommer att levereras i februari/mars 2030. Leverans av prestationsaktier förutsätter att anställningen inom Saab-koncernen inte har upphört under perioden fram till leveransen i februari/mars 2030. Styrelsen kan medge begränsade undantag från kravet på anställning under ovannämnda period.
5. Styrelsen kan besluta att en del av leveransen av prestationsaktier för vissa eller samtliga deltagare i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2027 – motsvarande preliminär skatt, som skulle ha erlagts om hela leveransen hade skett med prestationsaktier – ska avräknas kontant och att det belopp som således avräknats kontant ska innehållas av Saab för betalning av preliminär skatt för de berörda deltagarnas räkning. Styrelsen kan, till framtida bolagsstämmor, föreslå att stämman beslutar att bemyndiga styrelsen att överlåta egna aktier på Nasdaq Stockholm i syfte att täcka sådana kontanta avräkningar.
6. Deltagande i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2027 förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske, dels att sådant deltagande enligt Bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser. Styrelsen äger rätt att införa en alternativ incitamentslösning för anställda i sådana länder där deltagande i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2027 inte är lämplig. Sådan alternativ incitamentslösning ska, så långt som är praktiskt möjligt, utformas med motsvarande villkor som Prestationsrelaterat Aktieprogram 2027.
7. Innan tilldelningen av prestationsaktier slutligen bestäms, ska styrelsen pröva om tilldelningen är rimlig i förhållande till Bolagets finansiella resultat och ställning, förhållanden på aktiemarknaden och andra omständigheter. Om styrelsen bedömer att så inte är fallet, ska styrelsen reducera antalet prestationsaktier som ska tilldelas till det lägre antal aktier som styrelsen bedömer lämpligt. Detta innefattar att om tilldelning av prestationsaktier för ett eller flera av prestationsmålen, till vissa eller samtliga deltagare, skulle anses strida mot lagstiftning, myndighetsbeslut eller annars enligt styrelsens bedömning kunna resultera i en väsentlig negativ påverkan på Bolaget, Saab-koncernen eller dess affärsintressen, äger styrelsen rätt att besluta att ingen tilldelning av prestationsaktier ska utgå för ett eller flera sådana prestationsmål, till vissa eller samtliga deltagare.
8. Om väsentliga negativa förändringar skulle inträffa avseende Saab-koncernen eller förhållanden på aktiemarknaden som, enligt styrelsens bedömning, skulle leda till att förutsättningarna för tilldelning och/eller leverans av prestationsaktier inte längre är rimliga, ska styrelsen också ha rätt att göra andra justeringar av Prestationsrelaterat Aktieprogram 2027, inklusive, bland annat, rätt att besluta om reducerad tilldelning och/eller leverans av prestationsaktier, eller rätt att besluta att ingen tilldelning och/eller leverans av prestationsaktier ska ske, till vissa eller samtliga deltagare.

Prestationsprogram Särskilda Projekt 2027

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om långsiktigt Prestationsprogram Särskilda Projekt 2027 för ett antal nyckelpersoner omfattande högst 181 000 aktier av serie B i Saab. De huvudsakliga riktlinjerna i förslaget framgår nedan.

1. Upp till 200 nyckelpersoner, inklusive VD, med undantag för vad som anges i punkt 8 nedan, kommer att erbjudas deltagande i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2027.

2. Med förbehåll för de villkor som anges nedan, kommer deltagare i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2027 att ha rätt till vederlagsfri tilldelning av prestationsaktier, enligt nedan.

Grupp A VD kan, enligt Prestationsprogram Särskilda Projekt 2027, få rätt till tilldelning av prestationsaktier motsvarande upp till 50 procent av den årliga kontanta baslönen.

Grupp B Medlemmar inom koncernledningen (för närvarande 12) kan, enligt Prestationsprogram Särskilda Projekt 2027, få rätt till tilldelning av prestationsaktier motsvarande upp till 40 procent av deras respektive årliga kontanta baslön.

Grupp C Högst 187 utvalda affärsenhetschefer och särskilt utvalda nyckelpersoner kan, enligt Prestationsprogram Särskilda Projekt 2027, få rätt till tilldelning av prestationsaktier motsvarande upp till 20 procent av deras respektive årliga kontanta baslön.

Den volymviktade genomsnittliga betalkursen för Saabaktien under de tio handelsdagarna som omedelbart följer efter dagen för offentliggörandet av bokslutskommunikén för 2026 kommer att användas för att fastställa det maximala antalet prestationsaktier som kan tilldelas varje deltagare enligt Prestationsprogram Särskilda Projekt 2027, vilka motsvarar den relevanta procentsatsen av varje deltagares årliga kontanta baslön.

3. Villkoren för tilldelning av prestationsaktier baseras på uppnåendet av lägst tio och högst femton likaviktade prestationsmål, bestående av operativa mål och milstolpar i särskilda projekt inom Saabs kärnområden stridsflygsystem, ledningssystem, undervattenssystem, avancerade vapensystem och sensorer. Särskilda projekt kan avse både den existerande orderstocken och utvecklingen av framtida förmågor, inklusive digitalisering¹⁰, inom vart och ett av de angivna kärnområdena. Av aktiemarknads- och konkurrensmässiga skäl anges inte de specifika prestationsmålen utan bestäms i stället av styrelsen. Prestationsmålen kan relateras till t.ex. konstruktions- och designgodkännande, kundgodkännande, delleveranser eller systemimplementering. Varje prestationsmål har lika viktning av de sammanlagda prestationsmålen. Prestationsmättningsperioden är räkenskapsåret 2027. Samtliga deltagare kommer att tilldelas prestationsaktier baserat på uppfyllandet av samma prestationsmål. Före prestationsmättningsperiodens början kommer styrelsen att besluta om antalet prestationsmål inom ramen för det intervall som anges ovan.
4. Styrelsen kommer efter utgången av den ettåriga prestationsmättningsperioden, dvs. räkenskapsåret 2027, att besluta om huruvida prestationsmålen har uppfyllts eller ej samt om tilldelning av prestationsaktier. Styrelsen ska vid denna tidpunkt även bedöma den övergripande utvecklingen under prestationsmättningsperioden av de särskilda projekt som prestationsmålen avser. Om ett prestationsmål har uppfyllts men styrelsen efter utgången av prestationsmättningsperioden konstaterar att det särskilda projekt som prestationsmålet avser har utvecklats väsentligt negativt jämfört med inledningen av prestationsmättningsperioden, får styrelsen besluta att tilldelning av prestationsaktier ändå inte ska utgå för det relevanta prestationsmålet. Information om prestationsmålen kommer att lämnas i årsredovisningen för räkenskapsåret 2027.

¹⁰ Kan relateras till t.ex. software, data, AI eller infrastruktur.

5. Om samtliga prestationsmål i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2027 uppnås kan tilldelning av prestationsaktier uppgå till högst 181 000 aktier. Om inte samtliga prestationsmål uppnås, men minst ett prestationsmål uppnås, kommer en proportionell tilldelning av prestationsaktier att ske i förhållande till antalet uppfyllda prestationsmål.
6. Prestationsaktier i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2027 kommer att levereras i februari/mars 2030. Leverans av prestationsaktier förutsätter att anställningen inom Saab-koncernen inte upphört under perioden fram till leveranstillfället i februari/mars 2030. Styrelsen kan medge begränsade undantag från kravet på anställning under ovannämnd period.
7. Styrelsen kan besluta att en del av leveransen av prestationsaktier för vissa eller samtliga deltagare i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2027 – motsvarande preliminär skatt, som skulle ha erlagts om hela leveransen hade skett med prestationsaktier – ska avräknas kontant och att det belopp som således avräknats kontant ska innehållas av Saab för betalning av preliminär skatt för de berörda deltagarnas räkning. Styrelsen kan föreslå till framtida bolagsstämmor att stämman beslutar att bemyndiga styrelsen att överlåta egna aktier på Nasdaq Stockholm i syfte att täcka sådana kontanta avräkningar.
8. Deltagande i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2027 förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske, dels att sådant deltagande enligt Bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser. Styrelsen äger rätt att införa en alternativ incitamentslösning för anställda i sådana länder där deltagande i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2027 inte är lämplig. Sådan alternativ incitamentslösning ska, så långt som är praktiskt möjligt, utformas med motsvarande villkor som Prestationsprogram Särskilda Projekt 2027.
9. Innan tilldelning av prestationsaktier slutligen bestäms, ska styrelsen pröva om tilldelningen är rimlig i förhållande till Bolagets finansiella resultat och ställning, förhållanden på aktiemarknaden och andra omständigheter. Om styrelsen bedömer att så inte är fallet, ska styrelsen reducera antalet prestationsaktier som ska tilldelas till det lägre antal aktier som styrelsen bedömer lämpligt.
10. Om väsentliga, negativa förändringar skulle inträffa avseende Saab-koncernen eller förhållanden på aktiemarknaden som, enligt styrelsens bedömning, skulle leda till att förutsättningarna för tilldelning och/eller leverans av prestationsaktier inte längre är rimliga, ska styrelsen också ha rätt att göra andra justeringar av Prestationsprogram Särskilda Projekt 2027, inklusive, bland annat, en rätt att besluta om reducerad tilldelning och/eller leverans av prestationsaktier, eller att ingen tilldelning och/eller leverans av prestationsaktier ska ske, till vissa eller samtliga deltagare.

15 b) Bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av aktier och beslut om överlåtelser till deltagarna i LTI 2027 av egna aktier

Bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av aktier av serie B i Saab på Nasdaq Stockholm

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier av serie B i Saab på Nasdaq Stockholm i enlighet med följande villkor.

- Förvärv av aktier av serie B i Saab får ske på Nasdaq Stockholm, samt med tillämpning av Nasdaq Stockholms regelverk för aktieemittenter på huvudmarknaden.
- Högst 1 626 000 aktier av serie B i Saab får förvärfas för säkerställande av leverans av aktier till deltagare i Saabs långsiktiga Aktiesparprogram, Prestationsrelaterat Aktieprogram och Prestationsprogram Särskilda Projekt, samt för att täcka kostnader relaterade till sociala avgifter, som kan uppkomma i förhållande till programmen, och/eller för att täcka eventuella delar av tilldelningen enligt Prestationsrelaterat Aktieprogram och Prestationsprogram Särskilda Projekt, som avräknas kontant för att täcka preliminär skatt som uppkommer för deltagarna.
- Förvärv av aktier av serie B i Saab på Nasdaq Stockholm ska ske med iakttagande av de prisbegränsningar som följer av Nasdaq Stockholms regelverk för aktieemittenter på huvudmarknaden, där det anges att aktier inte får förvärfas till ett högre pris än det högre av priserna för den senaste oberoende handeln och det högsta aktuella oberoende köpbudet på den handelsplats där köpet genomförs. Förvärv får inte ske till ett lägre pris än det lägsta pris till vilket ett oberoende förvärv kan ske.
- Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen, dock endast fram till årsstämman 2027.

Beslut om överlåtelser till deltagarna i LTI 2027 av förvärvade egna aktier av serie B

Överlåtelser av aktier av serie B i Saab får ske på följande villkor.

- Överlåtelser får ske endast av aktier av serie B i Saab, varvid högst 1 626 000 aktier av serie B i Saab får överlåtas vederlagsfritt till deltagarna i LTI 2027.
- Rätt att vederlagsfritt förvärva aktier av serie B i Saab ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma sådana personer inom Saab-koncernen som är deltagare i LTI 2027. Vidare ska dotterbolag till Saab, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, äga rätt att vederlagsfritt förvärva aktier av serie B i Saab, varvid sådant bolag ska vara skyldigt att, enligt villkoren för LTI 2027, överlåta aktierna till sådana personer inom Saab-koncernen som deltar i LTI 2027.
- Överlåtelser av aktier av serie B i Saab ska ske vederlagsfritt vid den tidpunkt och på de övriga villkor som deltagare i LTI 2027 har rätt att förvärva aktier, dvs. normalt under räkenskapsåret 2030 och i februari 2031.
- Antalet aktier av serie B i Saab som kan komma att överlåtas inom ramen för LTI 2027, ska omräknas till följd av mellanliggande fondemission, split, företrädesemission och/eller andra liknande bolagsåtgärder.

15 c) Aktieswapavtal med tredje part

Styrelsen föreslår att årsstämman, för den händelse erforderlig majoritet för punkten 15 b) ovan ej kan uppnås, fattar beslut om att säkra den förväntade finansiella exponeringen avseende LTI 2027 genom att Saab ska kunna ingå aktieswapavtal med tredje part på marknadsmässiga villkor, varvid den tredje parten i eget namn ska kunna förvärva och överlåta aktier av serie B i Saab till sådana anställda som deltar i LTI 2027. Indikativ kostnad för sådant aktieswapavtal uppgår till cirka 91 miljoner kronor baserat på en aktiekurs om 627 kronor.

Villkor

Bolagsstämmans beslut att införa LTI 2027 i enlighet med punkten 15 a) ovan är villkorat av att stämman antingen beslutar i enlighet med förslaget att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv av aktier av serie B i Saab på Nasdaq Stockholm och beslutar om överlåtelser till deltagarna i LTI 2027 av förvärvade egna aktier av serie B i enlighet med punkten 15 b) ovan eller att aktieswapavtal med tredje part kan ingås i enlighet med punkten 15 c) ovan.

Majoritetsregler

Stämmans beslut för införande av LTI 2027 enligt punkten 15 a) ovan erfordrar en majoritet om mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna. För giltigt beslut att bemyndiga styrelsen att förvärva aktier på Nasdaq Stockholm och beslut om överlåtelser till deltagare i LTI 2027 enligt punkt 15 b) ovan erfordras att beslutet biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna. För giltigt beslut att möjliggöra för Saab att ingå aktieswapavtal med tredje part enligt punkt 15 c) ovan, erfordras en majoritet om mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna.

Övrigt

För en beskrivning av Saabs övriga aktierelaterade incitamentsprogram hänvisas till not 8 i Saabs årsredovisning för räkenskapsåret 2025.

Styrelsens yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen finns bifogat till detta förslag.

Linköping i februari 2026

Styrelsen i Saab Aktiebolag (publ)

BILAGA

Yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen

Styrelsen anser att, med hänvisning till yttrandet som givits i samband med förslaget till vinstutdelning i årsredovisningen 2025, förslaget är försvarligt med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av Bolagets och koncernens egna kapital samt Bolagets och koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Linköping i februari 2026

Styrelsen i Saab Aktiebolag (publ)