

Styrelsens för Saab AB redovisning enligt 9.1 och 10.3 Svensk Kod för bolagsstyrning

Ersättningsutskottet har utvärderat ersättningen till de ledande befattningshavarna i Saab AB, inklusive rörlig ersättning, tillämpningen av riktlinjerna för ersättning och andra anställningsvillkor till ledande befattningshavare, som beslutades av årsstämman 2019, och de gällande ersättningsstrukturerna samt ersättningsnivåerna i bolaget.

Ersättningsutskottet anser att de riktlinjer som beslutades 2019 uppfyller sina syften att rekrytera och behålla ledande befattningshavare.

Ersättningsutskottet har tagit del av en externt utförd marknadsanalys som visar att ersättningen för ledande befattningshavare generellt ligger i linje med nivåerna i för Saab jämförbara branscher och marknader.

Ersättningsutskottet har även företagit en utvärdering av den långsiktiga rörliga ersättningen i form av Saabs långsiktiga aktiebaserade incitamentsprogram. Saabs långsiktiga incitamentsprogram består av tre delar - ett Aktiesparprogram för alla tillsvidareanställda, ett Prestationsrelaterat Aktieprogram för ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner samt ett Prestationsprogram Särskilda Projekt.

I utvärderingen av Saabs långsiktiga incitamentsprogram har framkommit att intresset och engagemanget för programmen generellt fortsätter att växa bland deltagarna. Antalet deltagare ökar och de visar ett stort intresse för Saab och bolagets finansiella utveckling. Vidare är affärsmedvetenheten hög bland deltagarna i det Prestationsrelaterade Aktieprogrammet. Genom införandet av Prestationsprogram Särskilda Projekt under 2017 finns det numera ett tydligt fokus och en medvetenhet inom Saab kring de särskilda projekten. Ersättningsutskottet har funnit att Prestationsprogram Särskilda Projekt utgör ett effektivt och ändamålsenligt incitament för att motivera de nyckelpersoner som är viktiga för exekvering av de särskilda projekten. Slutsatsen är att Saabs långsiktiga incitamentsprogram (med de tre delarna Aktiesparprogram, Prestationsrelaterat Aktieprogram och Prestationsprogram Särskilda Projekt), är ändamålsenliga och fungerar väl.

Mot denna bakgrund har ersättningsutskottet rekommenderat styrelsen att föreslå årsstämman 2020 att besluta om ett långsiktigt incitamentsprogram 2021 (LTI 2021), bestående av ett Aktiesparprogram 2021, ett Prestationsrelaterat Aktieprogram 2021 samt ett Prestationsprogram Särskilda Projekt 2021. LTI 2021 föreslås ha motsvarande villkor som det långsiktiga incitamentsprogram som beslutades av årsstämman 2019, med vissa justeringar av prestationsmålen och utökningar avseende antalet deltagare i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2021 samt i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2021.

Ersättningsutskottet anser sammantaget att det gällande ersättningsstrukturerna och ersättningsnivåerna i bolaget är marknadsmässiga. På ersättningsutskottets rekommendation föreslår styrelsen att årsstämman godkänner ersättningsriktlinjer som i sak överensstämmer med de riktlinjer som beslutades vid årsstämman 2019. De föreslagna ersättningsriktlinjerna är mer detaljerade än tidigare för att uppfylla nya lagkrav, men medför inte några ändringar i ersättningsstrukturen.

Linköping i februari 2020

Styrelsen i Saab Aktiebolag (publ)