

Årsstämma i Saab AB den 5 april 2023

Dagordningen punkt 14

STYRELSENS FÖRSLAG TILL ETT LÅNGSIKTIGT INCITAMENTSPROGRAM 2024 SAMT FÖRVÄRV OCH ÖVERLÅTELSE AV EGNA AKTIER

Bakgrund och skäl för förslagen

Bolagsstämma i Saab AB ("Saab" eller "Bolaget") har under ett antal år beslutat om ett långsiktigt incitamentsprogram ("LTI") bestående av tre delar: ett Aktiesparprogram, ett Prestationsrelaterat Aktieprogram och ett Prestationsprogram Särskilda Projekt.

Styrelsen finner det angeläget och i alla aktieägares intresse att anställda i koncernen har ett långsiktigt intresse av en god värdeutveckling på aktien i Saab. I linje härmed har styrelsen sedan tidigare också infört en policy med krav på visst aktieinnehav för ledande befattningshavare. Vidare innefattar Saabs befintliga orderstock några särskilda projekt vars exekvering fortsatt är mycket viktig och för att möta detta krävs dels att Saab kan behålla de bästa kompetenserna och deras lojalitet, dels att Bolagets ledning och andra nyckelpersoner fortsatt levererar resultat och prestationer på mycket hög nivå. Mot denna bakgrund föreslår styrelsen årsstämman nedanstående långsiktiga incitamentsprogram för anställda ("LTI 2024").

Förslaget utgörs, i likhet med förslaget till den senaste årsstämman, av tre delar: Aktiesparprogram 2024, Prestationsrelaterat Aktieprogram 2024 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2024. LTI 2024 föreslås omfatta högst 1 300 000¹ aktier av serie B i Saab samt ha motsvarande villkor som det långsiktiga incitamentsprogram som beslutades av årsstämman 2022, med undantag för Prestationsrelaterat Aktieprogram 2024 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2024. Styrelsen föreslår för Prestationsrelaterat Aktieprogram 2024 (i) att antalet deltagargrupper minskas från fyra till tre genom att tidigare grupp 1 och grupp 2 slås samman till en deltagargrupp (grupp 1), och (ii) att nya grupp 1 – som består av högst 186 högre befattningshavare, anställda i ledningsgrupper, vissa specialister och projektledare – kan få rätt till en utökad prestationsmatchning av upp till fyra aktier för varje inköpt aktie (vilket tidigare endast gällde för deltagare i grupp 2), istället för två aktier för varje inköpt aktie. I syfte att öka programmets effektivitet som incitament föreslår styrelsen därutöver att den maximala tilldelningen för vart och ett av de tre finansiella prestationsmålen ska fastställas inom intervallet 20 till 40 procent för att kunna optimera balansen mellan de finansiella prestationsmålen med hänsyn till tidsperioden mellan årsstämman och prestationsmättningsperiodens början. Sammantaget kommer de finansiella prestationsmålen att omfatta en maximal tilldelning om 90 procent och det icke-finansiella prestationsmålet en tilldelning om 10 procent.

¹ Antalet aktier som kan överföras vederlagsfritt till anställda har minskat från 1 730 000 till 1 300 000 jämfört med föregående års program på grund av aktiekursens utveckling.

Avseende Prestationsprogram Särskilda Projekt 2024 föreslår styrelsen att produktområdet missiler byts ut till avancerade vapensystem med hänsyn till att Bolaget nu har särskilda projekt inom fler områden än tidigare.

LTI 2024 möjliggör för nuvarande och framtida anställda att bli aktieägare i Saab och innefattar krav på egen investering i aktier i Saab. Syftet med LTI 2024 är att stimulera anställda till fortsatt långsiktigt engagemang och fortsatt goda prestationer samt att öka Saab-koncernens attraktivitet som arbetsgivare. Mot bakgrund av detta bedöms LTI 2024 ha en positiv påverkan på Saabs framtida utveckling och därmed vara till fördel för såväl aktieägare som de anställda i Saab-koncernen.

Styrelsens avsikt är att föreslå långsiktiga incitamentsprogram även till kommande årsstämmor.

Kostnader, utspädning och effekter på nyckeltal

Den sammanlagda effekten på resultaträkningen beräknas uppgå till cirka 693 miljoner kronor ojämnt fördelade över åren 2024–2028. Kostnaderna skall ses i relation till Saab-koncernens totala lönekostnader som under 2022 uppgick till ca 14 300 miljoner kronor, inklusive sociala avgifter.

Beräkningarna bygger på förutsättningarna att samtliga tillgängliga aktier i LTI 2024 kommer att utnyttjas och på en aktiekurs om 410 kronor². Kostnaderna är beroende av den framtida utvecklingen av Bolagets aktiekurs. Vid en högre aktiekurs kommer ett lägre antal av tillgängliga aktier i LTI 2024 att utnyttjas.

Påverkan på resultaträkningen och kassaflödet

Kompensationskostnader, motsvarande värdet på aktier som överläts till anställda, uppskattas till cirka 533 miljoner kronor. Kompensationskostnaderna fördelas över åren 2024–2028.

Sociala avgifter, som ett resultat av aktieöverlåtelser till anställda baserat på en antagen aktiekurs om 410 kronor, beräknas uppgå till cirka 160 miljoner kronor. Kostnader för sociala avgifter fördelas över åren 2024–2028.

Förvärvsutgiften för återköp av egna aktier som påverkar kassaflödet beräknas uppgå till maximalt 533 miljoner kronor vid en antagen aktiekurs på 410 kronor och maximalt 1 300 000 aktier.

Utspädning och effekter på nyckeltal

Bolaget har cirka 136 miljoner utgivna aktier. Per den 31 december 2022 innehade Bolaget 3 356 963 aktier av serie B. För att inrätta LTI 2024 erfordras sammanlagt 1 300 000 aktier av serie B, motsvarande cirka 0,96 procent av det totala antalet utgivna aktier.

Antalet aktier som per den 31 december 2022 beräknas komma att överlåtas till anställda inom ramen för samtliga pågående långsiktiga incitamentsprogram

² 410 kr avser aktiekursen den 31 december 2022

uppgår till cirka 2 403 000 aktier (exklusive LTI 2023 som påbörjades i januari 2023), motsvarande cirka 1,77 procent av det totala antalet utgivna aktier. LTI 2023 omfattar 1 730 000 aktier, motsvarande cirka 1,27 procent av det totala antalet utgivna aktier, och ingår ej i ovanstående beräkning då det startade i januari 2023.

Samtliga 1 300 000 aktier av serie B som erfordras för LTI 2024 kan överföras vederlagsfritt till de anställda och kan leda till en utspädning av vinst per aktie om cirka 0,96 procent.

Säkringsåtgärder

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar, som ett huvudalternativ, att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier av serie B på Nasdaq Stockholm, vilka senare kan komma att överlåtas till deltagare i Saabs långsiktiga Aktiesparprogram, Prestationsrelaterat Aktieprogram och Prestationsprogram Särskilda Projekt. Styrelsen föreslår vidare att stämman beslutar om vederlagsfri överlåtelse av egna aktier av serie B till deltagare i LTI 2024. De närmare villkoren för styrelsens huvudalternativ framgår nedan.

För den händelse erforderlig majoritet enligt punkten 14 b) nedan inte kan uppnås, föreslår styrelsen att Saab skall kunna ingå aktieswapavtal med tredje part, i enlighet med punkten 14 c) nedan.

Förslagets beredning

LTI 2024 har beretts av ersättningsutskottet och i samråd med styrelsen. Förslagen har antagits av styrelsen.

Styrelsens förslag

Styrelsens förslag till beslut enligt nedan innebär att årsstämman fattar beslut om a) att införa LTI 2024, b) att bemyndiga styrelsen att fatta beslut om förvärv av egna aktier på Nasdaq Stockholm samt att förvärvade egna aktier får överlåtas vederlagsfritt till deltagare i LTI 2024, eller, i den händelse att erforderlig majoritet enligt b) inte uppnås, c) att Saab skall ha möjlighet att ingå aktieswapavtal med tredje part.

14 a) Införande av LTI 2024

LTI 2024 utgörs av tre delar: Aktiesparprogram 2024, Prestationsrelaterat Aktieprogram 2024 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2024. Deltagande i LTI 2024 förutsätter egen investering i aktier i Saab. Investering som sker inom ramen för Prestationsrelaterat Aktieprogram 2024 tillgodoräknas även deltagaren inom ramen för Aktiesparprogram 2024, dock upp till ett belopp om maximalt 5 procent av kontant baslön.

Aktiesparprogram 2024

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om ett långsiktigt Aktiesparprogram 2024 omfattande högst 850 000 aktier av serie B i Saab, enligt i huvudsak nedanstående riktlinjer.

1. Alla tillsvidareanställda inom Saab-koncernen, inklusive anställda som omfattas av Prestationsrelaterat Aktieprogram 2024 och/eller Prestationsprogram Särskilda Projekt 2024, med undantag för vad som anges i punkt 3 nedan, kommer att erbjudas deltagande i Aktiesparprogram 2024.
2. Anställda som deltar i Aktiesparprogram 2024 kan spara ett belopp motsvarande maximalt 5 procent av kontant baslön för köp av aktier av serie B på Nasdaq Stockholm under en tolv månadersperiod. Om de köpta aktierna behålls av den anställde under tre år från dagen för investeringen och anställningen inom Saab-koncernen inte upphört under hela denna treårsperiod, kommer den anställde att av Saab-koncernen tilldelas ett motsvarande antal aktier av serie B vederlagsfritt. Styrelsen kan medge begränsade undantag från kravet på anställning under hela treårsperioden.
3. Deltagande i Aktiesparprogram 2024 förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske, dels att sådant deltagande enligt Bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser. Styrelsen äger rätt att införa en alternativ incitamentslösning för anställda i sådana länder där deltagande i Aktiesparprogram 2024 inte är lämplig. Sådan alternativ incitamentslösning skall, så långt som är praktiskt möjligt, utformas med motsvarande villkor som Aktiesparprogram 2024.

Prestationsrelaterat Aktieprogram 2024

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om långsiktigt Prestationsrelaterat Aktieprogram 2024 för ett antal nyckelpersoner omfattande högst 300 000 aktier av serie B i Saab. Förslagets huvudsakliga riktlinjer framgår nedan.

1. Upp till 200 nyckelpersoner, inklusive verkställande direktören, med undantag för vad som anges i punkt 4 nedan, kommer att erbjudas deltagande i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2024.
2. Anställda som deltar i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2024 kan spara ett belopp motsvarande maximalt 7,5 procent av kontant baslön för köp av aktier av serie B på Nasdaq Stockholm under en tolv månadersperiod. Om de köpta aktierna behålls av den anställde under tre år från dagen för investeringen och anställningen inom Saab-koncernen inte upphört under hela denna treårsperiod, kommer den anställde att ha rätt till vederlagsfri matchning av prestationsaktier, enligt nedan. Styrelsen kan medge begränsade undantag från kravet på anställning under hela treårsperioden.

Grupp 1 Högst 186 högre befattningshavare, anställda i ledningsgrupper, vissa specialister och projektledare kan få rätt till prestationsmatchning av upp till fyra aktier för varje inköpt aktie.

Grupp 2 Medlemmar inom koncernledningen (för närvarande 13) kan få rätt till prestationsmatchning av upp till fem aktier för varje inköpt aktie.

Grupp 3 Verkställande direktören kan få rätt till prestationsmatchning av upp till sju aktier för varje inköpt aktie.

3. Antalet prestationsaktier kopplas till av styrelsen fastställda prestationsmål. Villkoren för prestationsmatchning baseras på fyra av varandra oberoende mål: organisk försäljningstillväxt³, rörelsemarginal efter avskrivningar⁴, fritt kassaflöde⁵ samt CO₂-minskning⁶. Den relativa viktningen mellan målen är:

- upp till 20 till 40 procent av den maximala tilldelningen kommer att vara hänförlig till organisk försäljningstillväxt under räkenskapsåret 2024,
- upp till 20 till 40 procent av den maximala tilldelningen kommer att vara hänförlig till rörelsemarginalen efter avskrivningar under räkenskapsåret 2024,
- upp till 20 till 40 procent av den maximala tilldelningen kommer att vara hänförlig till fritt kassaflöde under räkenskapsåret 2024, samt
- 10 procent av den maximala tilldelningen är hänförlig till CO₂-minskning under räkenskapsåret 2024.

Före prestationsmättningsperiodens början kommer styrelsen att besluta om den exakta relativa viktningen mellan de finansiella prestationsmålen inom ramen för de intervall som anges ovan (dvs. den maximala tilldelningen för vart och ett av de finansiella prestationsmålen). Den maximala tilldelningen för de tre finansiella prestationsmålen sammantagna kommer att vara upp till 90 procent, och 10 procent är hänförligt till det icke-finansiella prestationsmålet. De tre finansiella prestationsmålen (dvs. organisk försäljningstillväxt, rörelsemarginal efter avskrivningar och fritt kassaflöde) kommer att fastställas av styrelsen med en miniminivå och en maximinivå för respektive prestationsmål. Av aktiemarknads- och konkurrensrättsliga skäl anges inte miniminivåer och maximinivåer för respektive finansiellt prestationsmål. Prestationsmål för CO₂-minskning avser minskning av växthusgaser inom följande områden: (i) Scope 1 och (ii) Scope 2, i enlighet med Greenhouse Gas (GHG) Protocol. Tröskelvärdet som genererar prestationsmatchning avseende CO₂-minskningsmålet skall vara en minskning om minst -4.2 procent, i linje med Science Based Target initiative (SBTi) som Saab har anslutit sig till.

Styrelsen kommer att besluta om utfallet av prestationsmatchningen efter utgången av den ettåriga prestationsmättningsperioden, dvs. räkenskapsåret 2024. Information om prestationsmålen kommer att lämnas i årsredovisningen för räkenskapsåret 2024. Om de respektive maximinivåerna för de finansiella prestationsmålen uppnås eller överskrids och tröskelvärdet för CO₂-minskningen uppnås eller överskrids, kommer prestationsmatchning att uppgå till (men inte överskrida) det högsta antalet aktier om 300 000. Om respektive utfall avseende de finansiella prestationsmålen understiger maximinivåerna men överstiger miniminivåerna, kommer en linjär proportionerad prestationsmatchning att ske för varje mål. Ingen prestationsmatchning kommer att ske för respektive finansiellt prestationsmål om respektive utfall uppgår till

³ Justerat för förvärv och avyttringar samt valutakursdifferenser.

⁴ Justerat för förvärv och avyttringar samt engångsposter.

⁵ Justerat för förvärv och avyttringar samt engångsposter.

⁶ Justerat för förvärv och avyttringar, samt andra extraordinära händelser eller engångsposter.

eller understiger miniminivåerna. Ingen prestationsmatchning kommer att ske för CO₂-minskningsmålet om tröskelvärdet inte uppnås. Prestationsaktier tilldelas tre år efter investeringen enligt punkt 2 ovan, dvs. normalt under 2027 och i februari 2028.

4. Deltagande i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2024 förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske, dels att sådant deltagande enligt Bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser. Styrelsen äger rätt att införa en alternativ incitamentslösning för anställda i sådana länder där deltagande i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2024 inte är lämplig. Sådan alternativ incitamentslösning skall, så långt som är praktiskt möjligt, utformas med motsvarande villkor som Prestationsrelaterat Aktieprogram 2024.
5. Innan prestationsmatchningen slutligen bestäms, skall styrelsen pröva om prestationsmatchningen är rimlig i förhållande till Bolagets finansiella resultat och ställning, förhållanden på aktiemarknaden och andra omständigheter. Om styrelsen bedömer att så inte är fallet, skall styrelsen reducera antalet prestationsaktier som skall matchas till det lägre antal aktier som styrelsen bedömer lämpligt.

Prestationsprogram Särskilda Projekt 2024

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om långsiktigt Prestationsprogram Särskilda Projekt 2024 för ett antal nyckelpersoner omfattande högst 150 000 aktier av serie B i Saab. Prestationsprogram Särskilda Projekt 2024 utgör ett komplement till Prestationsrelaterat Aktieprogram 2024. Förslagets huvudsakliga riktlinjer framgår nedan.

1. Upp till 100 nyckelpersoner, inklusive verkställande direktören, med undantag för vad som anges i punkt 5 nedan, kommer att erbjudas deltagande i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2024.
2. Deltagande i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2024 förutsätter sparande inom ramen för Prestationsrelaterat Aktieprogram 2024 eller Aktiesparprogram 2024 för köp av aktier av serie B. För verkställande direktören och medlemmar inom koncernledningen krävs, för rätt till tilldelning av prestationsaktier, sparande med ett belopp motsvarande 7,5 procent av kontant baslön enligt Prestationsrelaterat Aktieprogram 2024 (dvs. maximalt sparande). För utvalda affärsenhetschefer och särskilt utvalda nyckelpersoner krävs, för rätt till tilldelning av prestationsaktier, deltagande i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2024, eller (om personen inte omfattas av Prestationsrelaterat Aktieprogram 2024) deltagande i Aktiesparprogram 2024. Deltagare i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2024 kommer att ha rätt till vederlagsfri tilldelning av prestationsaktier enligt följande.

Grupp A Verkställande direktören kan, enligt Prestationsprogram Särskilda Projekt 2024, få rätt till tilldelning av prestationsaktier motsvarande upp till 52,5 procent av kontant baslön för räkenskapsåret 2024. Värdet av tilldelade prestationsaktier i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2024 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2024 kan sammanlagt högst

uppgå till 75 procent av kontant baslön för räkenskapsåret 2024. Om totalt möjligt utfall för Prestationsrelaterat Aktieprogram 2024 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2024 överstiger 75 procent, skall prestationsmatchning av faktiskt utfall ske enligt Prestationsrelaterat Aktieprogram 2024 och tilldelning av prestationsaktier i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2024 reduceras så att totalt utfall ej överstiger 75 procent.

Grupp B Medlemmar inom koncernledningen (för närvarande 13) kan, enligt Prestationsprogram Särskilda Projekt 2024, få rätt till tilldelning av prestationsaktier motsvarande upp till 37,5 procent av kontant baslön för räkenskapsåret 2024. Värdet av tilldelade prestationsaktier i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2024 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2024 kan sammanlagt högst uppgå till 60 procent av kontant baslön för räkenskapsåret 2024. Om totalt möjligt utfall för Prestationsrelaterat Aktieprogram 2024 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2024 överstiger 60 procent, skall prestationsmatchning av faktiskt utfall ske enligt Prestationsrelaterat Aktieprogram 2024 och tilldelning av prestationsaktier i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2024 reduceras så att totalt utfall ej överstiger 60 procent.

Grupp C Högst 86 utvalda affärsenhetschefer och särskilt utvalda nyckelpersoner kan, enligt Prestationsprogram Särskilda Projekt 2024, få rätt till tilldelning av prestationsaktier motsvarande upp till 15 procent av kontant baslön för räkenskapsåret 2024.

3. Villkoren för tilldelning av prestationsaktier baseras på uppnåendet av tio likaviktade prestationsmål, bestående av operativa mål och milstolpar i särskilda projekt inom Saabs produktområden Gripen, luftburna radarsystem (AEW&C), ubåtar, avancerade vapensystem, stridsledningssystem och avancerade pilotträningssystem. Av aktiemarknads- och konkurrensmässiga skäl anges inte de specifika prestationsmålen utan bestäms i stället av styrelsen. Prestationsmålen kan relateras till t.ex. konstruktions- och designgodkännande, kundgodkännande, delleveranser eller systemimplementering. Varje prestationsmål utgör 10 procent av de sammanlagda prestationsmålen. Prestationsmättningsperioden är räkenskapsåret 2024. Samtliga deltagare kommer att tilldelas prestationsaktier baserat på uppfyllandet av samma prestationsmål.
4. Styrelsen kommer efter utgången av den ettåriga prestationsmättningsperioden, dvs. räkenskapsåret 2024, att besluta om huruvida prestationsmålen har uppfyllts eller ej samt om tilldelning av prestationsaktier. Vid denna tidpunkt kommer styrelsen att bedöma om begränsningen för maximal tilldelning enligt punkt 2 ovan aktualiseras. Information om prestationsmålen kommer att lämnas i årsredovisningen för räkenskapsåret 2024. Tilldelning av prestationsaktier och bedömning avseende begränsningen för maximal tilldelning enligt punkt 2 ovan kommer, vad gäller de prestationsaktier som tilldelas enligt Prestationsprogram Särskilda Projekt 2024, att ske baserat på den volymviktade genomsnittliga betalkursen för Saabs aktie under tio handelsdagar efter dagen för offentliggörandet av bokslutskommunikén för räkenskapsåret 2024. Om

samtliga prestationsmål i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2024 uppnås kan tilldelning av prestationsaktier uppgå till högst 150 000 aktier, dock med eventuell reducering enligt punkt 2 ovan. Om inte samtliga prestationsmål uppnås, men minst ett prestationsmål uppnås, kommer en proportionell tilldelning av prestationsaktier att ske i förhållande till antalet uppfyllda prestationsmål, dock med eventuell reducering enligt punkt 2 ovan. Prestationsaktier i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2024 kommer att levereras i februari 2027. Leverans av prestationsaktier förutsätter att anställningen inom Saab-koncernen inte upphört under perioden fram till leveranstillfället i februari 2027 samt att den anställda fortfarande deltar i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2024 eller Aktiesparprogram 2024. Styrelsen kan medge begränsade undantag från kravet på anställning under ovan nämnd period.

5. Deltagande i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2024 förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske, dels att sådant deltagande enligt Bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser. Styrelsen äger rätt att införa en alternativ incitamentslösning för anställda i sådana länder där deltagande i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2024 inte är lämplig. Sådan alternativ incitamentslösning skall, så långt som är praktiskt möjligt, utformas med motsvarande villkor som Prestationsprogram Särskilda Projekt 2024.
6. Innan tilldelning av prestationsaktier slutligen bestäms, skall styrelsen pröva om tilldelningen är rimlig i förhållande till Bolagets finansiella resultat och ställning, förhållanden på aktiemarknaden och andra omständigheter. Om styrelsen bedömer att så inte är fallet, skall styrelsen reducera antalet prestationsaktier som skall tilldelas till det lägre antal aktier som styrelsen bedömer lämpligt.

14 b) Bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av aktier och beslut om överlåtelser till deltagarna i LTI 2024 av egna aktier

Bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av aktier av serie B i Saab på Nasdaq Stockholm

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier av serie B i Saab på Nasdaq Stockholm i enlighet med följande villkor.

- Förvärv av aktier av serie B i Saab får ske endast på Nasdaq Stockholm.
- Högst 1 300 000 aktier av serie B i Saab får förvärfvas för säkerställande av leverans av aktier till deltagare i Saabs långsiktiga Aktiesparprogram, Prestationsrelaterat Aktieprogram och Prestationsprogram Särskilda Projekt.
- Förvärv av aktier av serie B i Saab på Nasdaq Stockholm får ske endast till ett pris inom det på Nasdaq Stockholm vid var tid gällande kursintervallet, varmed avses intervallet mellan gällande högsta köpkurs och lägsta säljkurs som publiceras löpande av Nasdaq Stockholm.
- Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen, dock längst intill årsstämman 2024.

Beslut om överlåtelse till deltagarna i LTI 2024 av förvärvade egna aktier av serie B

Överlåtelse av aktier av serie B i Saab får ske på följande villkor.

- Överlåtelse får ske endast av aktier av serie B i Saab, varvid högst 1 300 000 aktier av serie B i Saab får överlåtas vederlagsfritt till deltagarna i LTI 2024.
- Rätt att vederlagsfritt förvärva aktier av serie B i Saab skall, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma sådana personer inom Saab-koncernen som är deltagare i LTI 2024. Vidare skall dotterbolag till Saab, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, äga rätt att vederlagsfritt förvärva aktier av serie B i Saab, varvid sådant bolag skall vara skyldigt att, enligt villkoren för LTI 2024, överlåta aktierna till sådana personer inom Saab-koncernen som deltar i LTI 2024.
- Överlåtelse av aktier av serie B i Saab skall ske vederlagsfritt vid den tidpunkt och på de övriga villkor som deltagare i LTI 2024 har rätt att förvärva aktier, dvs. normalt under räkenskapsåret 2027 och i februari 2028.
- Antalet aktier av serie B i Saab som kan komma att överlåtas inom ramen för LTI 2024, skall omräknas till följd av mellanliggande fondemission, split, företrädesemission och/eller andra liknande bolagsåtgärder.

14 c) Aktieswapavtal med tredje part

Styrelsen föreslår att årsstämman, för den händelse erforderlig majoritet för punkten 14 b) ovan ej kan uppnås, fattar beslut om att säkra den förväntade finansiella exponeringen avseende LTI 2024 genom att Saab skall kunna ingå aktieswapavtal med tredje part på marknadsmässiga villkor, varvid den tredje parten i eget namn skall kunna förvärva och överlåta aktier av serie B i Saab till sådana anställda som deltar i LTI 2024. Tillkommande kostnad för sådant aktieswapavtal uppgår till cirka 84 miljoner kronor.

Villkor

Bolagsstämmans beslut att införa LTI 2024 i enlighet med punkten 14 a) ovan är villkorat av att stämman antingen beslutar i enlighet med förslaget att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv av aktier av serie B i Saab på Nasdaq Stockholm och beslutar om överlåtelse till deltagarna i LTI 2024 av förvärvade egna aktier av serie B i enlighet med punkten 14 b) ovan eller att aktieswapavtal med tredje part kan ingås i enlighet med punkten 14 c) ovan.

Majoritetsregler

Stämmans beslut för införande av LTI 2024 enligt punkten 14 a) ovan erfordrar en majoritet om mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna. För giltigt beslut att bemyndiga styrelsen att förvärva aktier på Nasdaq Stockholm och beslut om överlåtelse till deltagare i LTI 2024 enligt punkt 14 b) ovan erfordras att beslutet biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädda aktierna. För giltigt beslut att möjliggöra för Saab att ingå

aktieswapavtal med tredje part enligt punkt 14 c) ovan, erfordras en majoritet om mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna.

Övrigt

För en beskrivning av Saabs övriga aktierelaterade incitamentsprogram hänvisas till not 8 i Saabs årsredovisning för räkenskapsåret 2022.

Styrelsens yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen finns bifogat till detta förslag.

Linköping i februari 2023

Styrelsen i Saab Aktiebolag (publ)

BILAGA**Yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen**

Styrelsen anser att, med hänvisning till yttrandet som givits i samband med förslaget till vinstutdelning i årsredovisningen 2022, förslaget är försvarligt med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av Bolagets och koncernens egna kapital samt Bolagets och koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Linköping i februari 2023

Styrelsen i Saab Aktiebolag (publ)