

Årsstämma i Saab AB den 11 april 2024

## **STYRELSENS FÖRSLAG TILL ETT LÅNGSIKTIGT INCITAMENTSPROGRAM 2025 SAMT FÖRVÄRV OCH ÖVERLÅTELSE AV EGNA AKTIER**

### **Bakgrund och skäl för förslagen**

Bolagsstämma i Saab AB ("Saab" eller "Bolaget") har under ett antal år beslutat om ett långsiktigt incitamentsprogram ("LTI") bestående av tre delar: ett Aktiesparprogram, ett Prestationsrelaterat Aktieprogram och ett Prestationsprogram Särskilda Projekt.

Styrelsen finner det angeläget och i alla aktieägares intresse att anställda i koncernen har ett långsiktigt intresse av en god värdeutveckling på aktien i Saab. I linje härmed har styrelsen sedan tidigare också infört en policy med krav på visst aktieinnehav för ledande befattningshavare. Saabs befintliga orderstock innefattar några särskilda projekt vars exekvering fortsatt är mycket viktig. Dessutom har utveckling och investeringar i framtida förmågor, inklusive digitalisering, inom Saabs kärnområden blivit ett område med ökad prioritet i linje med Saab's strategi. För att möta detta krävs dels att Saab kan behålla de bästa kompetenserna och deras lojalitet, dels att Bolagets ledning och andra nyckelpersoner fortsatt levererar resultat och prestationer på mycket hög nivå. Mot denna bakgrund föreslår styrelsen årsstämman nedanstående långsiktiga incitamentsprogram för anställda ("LTI 2025").

Förslaget utgörs, i likhet med förslaget till den senaste årsstämman, av tre delar: Aktiesparprogram 2025, Prestationsrelaterat Aktieprogram 2025 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2025. LTI 2025 föreslås omfatta högst 1 100 000<sup>1</sup> aktier av serie B i Saab samt ha motsvarande villkor som det långsiktiga incitamentsprogram som beslutades av årsstämman 2023, med undantag för Prestationsrelaterat Aktieprogram 2025 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2025.

Styrelsen föreslår för Prestationsrelaterat Aktieprogram 2025: (i) att antalet deltagare i grupp 1 utökas från högst 186 till högst 287 deltagare, vilket innebär att det totala antalet deltagare i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2025 kommer att öka från högst 200 till högst 300 deltagare, och (ii) att justera hållbarhetsmålet genom att göra hälften av detta (dvs. 5 procent av den maximala tilldelningen) hänförlig till årlig genomsnittlig minskning av CO<sub>2</sub>-utsläpp över en treårig mätperiod och den andra hälften av hållbarhetsmålet (dvs. 5 procent av den maximala tilldelningen) hänförlig till ökningen av andelen anställda som är kvinnor i Saab-koncernen (vilket anges närmare nedan). Årlig genomsnittlig minskning av CO<sub>2</sub>-utsläpp avser den årliga genomsnittliga totala minskningen av växthusgaser inom följande områden: fjärrvärme och fjärrkyla, ånga, elektricitet, stationär förbränning,

---

<sup>1</sup> Antalet aktier som kan överföras vederlagsfritt till anställda har minskat från 1 300 000 till 1 100 000 jämfört med föregående års program på grund av aktiekursens utveckling. Antal aktier anges utan beaktande av förslaget om aktiesplit 4:1. Antal aktier kommer att omräknas efter genomförande av den aktiesplit som styrelsen föreslår årsstämman att besluta om.

tjänstebilar, oavsiktliga utsläpp av köldmedia, företagsflyg och specialflygverksamhet<sup>2</sup> under räkenskapsåren 2025-2027. Styrelsen föreslår också att (iii) ändra ett av de finansiella målen från fritt kassaflöde till operationellt kassaflöde.

Avseende Prestationsprogram Särskilda Projekt 2025 föreslår styrelsen: (i) att antalet deltagare i grupp C utökas från högst 86 till högst 137 deltagare, vilket innebär att det totala antalet deltagare i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2025 kommer att öka från högst 100 till högst 150 deltagare, (ii) att villkoren för tilldelning av prestationsaktier baseras på uppnåendet av lägst tio och högst femton likaviktade prestationsmål, (iii) att de särskilda projekt, som prestationsmålen avser, även ska kunna relatera till utvecklingen av framtida förmågor, inklusive digitalisering<sup>3</sup>, inom vart och ett av de angivna kärnområdena i linje med Saab's strategi, och (iv) att en justering görs avseende villkoren för tilldelning av prestationsaktier. Justeringen i (iv) innebär att styrelsen, om ett relevant särskilt projekt som ett prestationsmål avser har utvecklats väsentligt negativt, kan besluta att tilldelning av prestationsaktier inte ska ske trots att det relevanta målet har uppfyllts. Därutöver har produktområdena uppdaterats i enlighet med hur koncernen för närvarande benämner sina kärnområden.

LTI 2025 möjliggör för nuvarande och framtida anställda att bli aktieägare i Saab och innefattar krav på egen investering i aktier i Saab. Syftet med LTI 2025 är att stimulera anställda till fortsatt långsiktigt engagemang och fortsatt goda prestationer samt att öka Saab-koncernens attraktivitet som arbetsgivare. Mot bakgrund av detta bedöms LTI 2025 ha en positiv påverkan på Saabs framtida utveckling och därmed vara till fördel för såväl aktieägare som de anställda i Saab-koncernen.

Styrelsens avsikt är att föreslå långsiktiga incitamentsprogram även till kommande årsstämmor.

### **Kostnader, utspädning och effekter på nyckeltal**

Den sammanlagda effekten på resultaträkningen beräknas uppgå till cirka 869 miljoner kronor ojämnt fördelade över åren 2025–2029. Kostnaderna skall ses i relation till Saab-koncernens totala lönekostnader som under 2023 uppgick till ca 16 700 miljoner kronor, inklusive sociala avgifter.

Beräkningarna bygger på förutsättningarna att samtliga tillgängliga aktier i LTI 2025 kommer att utnyttjas och på en aktiekurs om 608 kronor<sup>4</sup>. Kostnaderna är beroende av den framtida utvecklingen av Bolagets aktiekurs. Vid en högre aktiekurs kommer ett lägre antal av tillgängliga aktier i LTI 2025 att utnyttjas.

---

<sup>2</sup> Exklusive provflygningar med Gripen och GlobalEye.

<sup>3</sup> Kan relateras till t.ex. software, data, AI eller infrastruktur.

<sup>4</sup> 608 kr avser aktiekursen den 31 december 2023

### Påverkan på resultaträkningen och kassaflödet

Kompensationskostnader, motsvarande värdet på aktier som överläts till anställda, uppskattas till cirka 668 miljoner kronor. Kompensationskostnaderna fördelas över åren 2025–2029.

Sociala avgifter, som ett resultat av aktieöverlåtelser till anställda baserat på en antagen aktiekurs om 608 kronor, beräknas uppgå till cirka 201 miljoner kronor. Kostnader för sociala avgifter fördelas över åren 2025–2029.

Förvärvsutgiften för återköp av egna aktier som påverkar kassaflödet beräknas uppgå till maximalt 668 miljoner kronor vid en antagen aktiekurs på 608 kronor och maximalt 1 100 000 aktier.

### Utspädning och effekter på nyckeltal

Bolaget har cirka 136 miljoner utgivna aktier. Per den 31 december 2023 innehade Bolaget 2 598 532 aktier av serie B. För att inrätta LTI 2025 erfordras sammanlagt 1 100 000 aktier av serie B, motsvarande cirka 0,81 procent av det totala antalet utgivna aktier.

Antalet aktier som per den 31 december 2023 beräknas komma att överlåtas till anställda inom ramen för samtliga pågående långsiktiga incitamentsprogram uppgår till cirka 2 047 000 aktier (exklusive LTI 2024 som påbörjades i januari 2024), motsvarande cirka 1,51 procent av det totala antalet utgivna aktier. LTI 2024 omfattar 1 300 000 aktier, motsvarande cirka 0,96 procent av det totala antalet utgivna aktier, och ingår ej i ovanstående beräkning då det startade i januari 2024. Den förväntade finansiella exponeringen avseende LTI 2024 kommer att hanteras genom aktieswapavtal med tredje part på marknadsmässiga villkor.

Samtliga 1 100 000 aktier av serie B som erfordras för LTI 2025 kan överföras vederlagsfritt till de anställda och kan leda till en utspädning av vinst per aktie om cirka 0,81 procent.

### **Säkringsåtgärder**

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar, som ett huvudalternativ, att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier av serie B på Nasdaq Stockholm, vilka senare kan komma att överlåtas till deltagare i Saabs långsiktiga Aktiesparprogram, Prestationsrelaterat Aktieprogram och Prestationsprogram Särskilda Projekt. Styrelsen föreslår vidare att stämman beslutar om vederlagsfri överlåtelse av egna aktier av serie B till deltagare i LTI 2025. De närmare villkoren för styrelsens huvudalternativ framgår nedan.

För den händelse erforderlig majoritet enligt punkten 14 b) nedan inte kan uppnås, föreslår styrelsen att Saab skall kunna ingå aktieswapavtal med tredje part, i enlighet med punkten 14 c) nedan.

## Förslagets beredning

LTI 2025 har beretts av ersättningsutskottet och i samråd med styrelsen. Förslagen har antagits av styrelsen.

## Styrelsens förslag

Styrelsens förslag till beslut enligt nedan innebär att årsstämman fattar beslut om a) att införa LTI 2025, b) att bemyndiga styrelsen att fatta beslut om förvärv av egna aktier på Nasdaq Stockholm samt att förvärvade egna aktier får överlåtas vederlagsfritt till deltagare i LTI 2025, eller, i den händelse att erforderlig majoritet enligt b) inte uppnås, c) att Saab skall ha möjlighet att ingå aktieswapavtal med tredje part.

### 14 a) Införande av LTI 2025

LTI 2025 utgörs av tre delar: Aktiesparprogram 2025, Prestationsrelaterat Aktieprogram 2025 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2025. Deltagande i LTI 2025 förutsätter egen investering i aktier i Saab. Investering som sker inom ramen för Prestationsrelaterat Aktieprogram 2025 tillgodoses även deltagaren inom ramen för Aktiesparprogram 2025, dock upp till ett belopp om maximalt 5 procent av kontant baslön.

Antal aktier anges nedan utan beaktande av förslaget om aktiesplit 4:1. Antal aktier kommer att omräknas efter genomförande av den aktiesplit som styrelsen föreslår årsstämman att besluta om.

### Aktiesparprogram 2025

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om ett långsiktigt Aktiesparprogram 2025 omfattande högst 640 000 aktier av serie B i Saab, enligt i huvudsak nedanstående riktlinjer.

1. Alla tillsvidareanställda inom Saab-koncernen, inklusive anställda som omfattas av Prestationsrelaterat Aktieprogram 2025 och/eller Prestationsprogram Särskilda Projekt 2025, med undantag för vad som anges i punkt 3 nedan, kommer att erbjudas deltagande i Aktiesparprogram 2025.
2. Anställda som deltar i Aktiesparprogram 2025 kan spara ett belopp motsvarande maximalt 5 procent av kontant baslön för köp av aktier av serie B på Nasdaq Stockholm under en tolv månaders period. Om de köpta aktierna behålls av den anställde under tre år från dagen för investeringen och anställningen inom Saab-koncernen inte upphört under hela denna treårsperiod, kommer den anställde att av Saab-koncernen tilldelas ett motsvarande antal aktier av serie B vederlagsfritt. Styrelsen kan medge begränsade undantag från kravet på anställning under hela treårsperioden.
3. Deltagande i Aktiesparprogram 2025 förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske, dels att sådant deltagande enligt Bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser. Styrelsen äger rätt att införa en alternativ incitamentslösning för anställda i sådana länder där

deltagande i Aktiesparprogram 2025 inte är lämplig. Sådan alternativ incitamentslösning skall, så långt som är praktiskt möjligt, utformas med motsvarande villkor som Aktiesparprogram 2025.

## **Prestationsrelaterat Aktieprogram 2025**

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om långsiktigt Prestationsrelaterat Aktieprogram 2025 för ett antal nyckelpersoner omfattande högst 290 000 aktier av serie B i Saab. Förslagets huvudsakliga riktlinjer framgår nedan.

1. Upp till 300 nyckelpersoner, inklusive verkställande direktören, med undantag för vad som anges i punkt 4 nedan, kommer att erbjudas deltagande i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2025.
2. Anställda som deltar i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2025 kan spara ett belopp motsvarande maximalt 7,5 procent av kontant baslön för köp av aktier av serie B på Nasdaq Stockholm under en tolv månaders period. Om de köpta aktierna behålls av den anställde under tre år från dagen för investeringen och anställningen inom Saab-koncernen inte upphört under hela denna treårsperiod, kommer den anställde att ha rätt till vederlagsfri matchning av prestationsaktier, enligt nedan. Styrelsen kan medge begränsade undantag från kravet på anställning under hela treårsperioden.

Grupp 1 Högst 287 högre befattningshavare, anställda i ledningsgrupper, vissa specialister och projektledare kan få rätt till prestationsmatchning av upp till fyra aktier för varje inköpt aktie.

Grupp 2 Medlemmar inom koncernledningen (för närvarande 12) kan få rätt till prestationsmatchning av upp till fem aktier för varje inköpt aktie.

Grupp 3 Verkställande direktören kan få rätt till prestationsmatchning av upp till sju aktier för varje inköpt aktie.

3. Antalet prestationsaktier kopplas till av styrelsen fastställda prestationsmål. Villkoren för prestationsmatchning baseras på fem av varandra oberoende mål: organisk försäljningstillväxt<sup>5</sup>, rörelsemarginal efter avskrivningar<sup>6</sup>, operationellt kassaflöde<sup>7</sup>, årlig genomsnittlig CO<sub>2</sub>-minskning<sup>8</sup> samt ökning av andelen anställda som är kvinnor i Saab-koncernen. Den relativa viktningen mellan målen är:
  - upp till 20 till 40 procent av den maximala tilldelningen kommer att vara hänförlig till organisk försäljningstillväxt under räkenskapsåret 2025,
  - upp till 20 till 40 procent av den maximala tilldelningen kommer att vara hänförlig till rörelsemarginalen efter avskrivningar under räkenskapsåret 2025,

<sup>5</sup> Justerat för förvärv och avyttringar samt valutakursdifferenser.

<sup>6</sup> Justerat för förvärv och avyttringar samt engångsposter.

<sup>7</sup> Justerat för förvärv och avyttringar samt engångsposter.

<sup>8</sup> Justerat för förvärv och avyttringar, samt andra extraordinära händelser, eller engångsposter.

- upp till 20 till 40 procent av den maximala tilldelningen kommer att vara hänförlig till operationellt kassaflöde under räkenskapsåret 2025,
- 5 procent av den maximala tilldelningen är hänförlig till den årliga genomsnittliga minskningen av CO<sub>2</sub>-utsläpp under räkenskapsåren 2025–2027, samt
- 5 procent av den maximala tilldelningen är hänförlig till ökningen av andelen anställda som är kvinnor i Saab-koncernen vid slutet av räkenskapsåret 2027.

Före prestationsmätningens början kommer styrelsen att besluta om den exakta relativa viktningen mellan de finansiella prestationsmålen inom ramen för de intervall som anges ovan (dvs. den maximala tilldelningen för vart och ett av de finansiella prestationsmålen). Den maximala tilldelningen för de tre finansiella prestationsmålen sammantagna kommer att vara upp till 90 procent, och 10 procent är hänförligt till de två hållbarhetsmålen.

### Finansiella mål

De tre finansiella målen (dvs. organisk försäljningstillväxt, rörelsemarginal efter avskrivningar och operationellt kassaflöde) kommer att fastställas av styrelsen med en miniminivå och en maximinivå för respektive mål. Av aktiemarknads- och konkurrensmässiga skäl anges inte miniminivåer och maximinivåer för respektive finansiellt mål.

### Hållbarhetsmål

Hållbarhetsmålet för årlig genomsnittlig CO<sub>2</sub>-minskning avser den årliga genomsnittliga totala minskningen av växthusgaser inom följande områden: fjärrvärme och fjärrkyla, ånga, elektricitet, stationär förbränning, tjänstebilar, oavsiktliga utsläpp av köldmedia, företagsflyg och specialflygverksamhet<sup>9</sup> under räkenskapsåren 2025-2027. Maximinivån för hållbarhetsmålet för årlig genomsnittlig CO<sub>2</sub>-minskning ska motsvara en årlig genomsnittlig minskning av CO<sub>2</sub>-utsläpp om 4,2 procent under räkenskapsåren 2025–2027 och miniminivån ska motsvara en årlig genomsnittlig minskning av CO<sub>2</sub>-utsläpp om 0 procent under räkenskapsåren 2025–2027. Den årliga genomsnittliga CO<sub>2</sub>-minskningen under räkenskapsåren 2025–2027 kommer, efter räkenskapsåret 2027, att fastställas genom att summan av årlig CO<sub>2</sub>-minskning i procent för vart och ett av räkenskapsåren 2025–2027 divideras med tre.

Miniminivån för hållbarhetsmålet avseende ökning av andelen anställda som är kvinnor i Saab-koncernen ska motsvara 25 procent anställda som är kvinnor i Saab-koncernen vid slutet av räkenskapsåret 2027 och maximinivån för detta hållbarhetsmål ska motsvara 28 procent anställda som är kvinnor i Saab-koncernen vid slutet av räkenskapsåret 2027.

---

<sup>9</sup> Exklusive provflygningar med Gripen och GlobalEye.

### Prestationsmatchning och tilldelning

Styrelsen kommer att besluta om utfallet av de finansiella målen efter utgången av räkenskapsåret 2025 och om utfallet av hållbarhetsmålen efter utgången av räkenskapsåret 2027. Information om prestationsmålen kommer att lämnas i årsredovisningarna för räkenskapsåren 2025 respektive 2027. Om de respektive maximinivåerna för prestationsmålen uppnås eller överskrids kommer prestationsmatchning att uppgå till (men inte överskrida) det högsta antalet aktier om 290 000. Om respektive utfall för prestationsmålen understiger maximinivåerna men överstiger miniminivåerna, kommer en linjär proportionerad prestationsmatchning att ske för varje mål. Ingen prestationsmatchning kommer att ske för respektive prestationsmål om respektive utfall uppgår till eller understiger miniminivåerna. Prestationsaktier tilldelas tre år efter investeringen enligt punkt 2 ovan, dvs. normalt under 2028 och i februari 2029.

4. Deltagande i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2025 förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske, dels att sådant deltagande enligt Bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser. Styrelsen äger rätt att införa en alternativ incitamentslösning för anställda i sådana länder där deltagande i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2025 inte är lämplig. Sådan alternativ incitamentslösning skall, så långt som är praktiskt möjligt, utformas med motsvarande villkor som Prestationsrelaterat Aktieprogram 2025.
5. Innan prestationsmatchningen slutligen bestäms, skall styrelsen pröva om prestationsmatchningen är rimlig i förhållande till Bolagets finansiella resultat och ställning, förhållanden på aktiemarknaden och andra omständigheter. Om styrelsen bedömer att så inte är fallet, skall styrelsen reducera antalet prestationsaktier som skall matchas till det lägre antal aktier som styrelsen bedömer lämpligt.

### **Prestationsprogram Särskilda Projekt 2025**

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om långsiktigt Prestationsprogram Särskilda Projekt 2025 för ett antal nyckelpersoner omfattande högst 170 000 aktier av serie B i Saab. Prestationsprogram Särskilda Projekt 2025 utgör ett komplement till Prestationsrelaterat Aktieprogram 2025. Förslagets huvudsakliga riktlinjer framgår nedan.

1. Upp till 150 nyckelpersoner, inklusive verkställande direktören, med undantag för vad som anges i punkt 7 nedan, kommer att erbjudas deltagande i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2025.
2. Deltagande i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2025 förutsätter sparande inom ramen för Prestationsrelaterat Aktieprogram 2025 eller Aktiesparprogram 2025 för köp av aktier av serie B. För verkställande direktören och medlemmar inom koncernledningen krävs, för rätt till tilldelning av prestationsaktier, sparande med ett belopp motsvarande 7,5 procent av kontant baslön enligt Prestationsrelaterat Aktieprogram 2025 (dvs. maximalt sparande). För utvalda affärsenhetschefer och särskilt utvalda nyckelpersoner krävs, för rätt till

tilldelning av prestationsaktier, deltagande i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2025, eller (om personen inte omfattas av Prestationsrelaterat Aktieprogram 2025) deltagande i Aktiesparprogram 2025. Deltagare i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2025 kommer att ha rätt till vederlagsfri tilldelning av prestationsaktier enligt följande.

- Grupp A Verkställande direktören kan, enligt Prestationsprogram Särskilda Projekt 2025, få rätt till tilldelning av prestationsaktier motsvarande upp till 52,5 procent av kontant baslön för räkenskapsåret 2025. Värdet av tilldelade prestationsaktier i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2025 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2025 kan sammanlagt högst uppgå till 75 procent av kontant baslön för räkenskapsåret 2025. Om totalt möjligt utfall för Prestationsrelaterat Aktieprogram 2025 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2025 överstiger 75 procent, skall prestationsmatchning av faktiskt utfall ske enligt Prestationsrelaterat Aktieprogram 2025 och tilldelning av prestationsaktier i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2025 reduceras så att totalt utfall ej överstiger 75 procent.
- Grupp B Medlemmar inom koncernledningen (för närvarande 12) kan, enligt Prestationsprogram Särskilda Projekt 2025, få rätt till tilldelning av prestationsaktier motsvarande upp till 37,5 procent av kontant baslön för räkenskapsåret 2025. Värdet av tilldelade prestationsaktier i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2025 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2025 kan sammanlagt högst uppgå till 60 procent av kontant baslön för räkenskapsåret 2025. Om totalt möjligt utfall för Prestationsrelaterat Aktieprogram 2025 och Prestationsprogram Särskilda Projekt 2025 överstiger 60 procent, skall prestationsmatchning av faktiskt utfall ske enligt Prestationsrelaterat Aktieprogram 2025 och tilldelning av prestationsaktier i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2025 reduceras så att totalt utfall ej överstiger 60 procent.
- Grupp C Högst 137 utvalda affärsenhetschefer och särskilt utvalda nyckelpersoner kan, enligt Prestationsprogram Särskilda Projekt 2025, få rätt till tilldelning av prestationsaktier motsvarande upp till 15 procent av kontant baslön för räkenskapsåret 2025.
3. Villkoren för tilldelning av prestationsaktier baseras på uppnåendet av lägst tio och högst femton likaviktade prestationsmål, bestående av operativa mål och milstolpar i särskilda projekt inom Saabs kärnområden stridsflygsystem, ledningssystem, undervattenssystem, avancerade vapensystem och sensorer. Särskilda projekt kan avse både den existerande orderstocken och utvecklingen av framtida förmågor, inklusive digitalisering<sup>10</sup>, inom vart och ett av de angivna kärnområdena. Av aktiemarknads- och konkurrensmässiga skäl anges inte de specifika prestationsmålen utan bestäms i stället av styrelsen. Prestationsmålen kan relateras till t.ex. konstruktions- och designgodkännande, kundgodkännande, delleranser eller systemimplementering. Varje prestationsmål har lika viktning av de sammanlagda prestationsmålen. Prestationsmättningsperioden är räkenskapsåret 2025. Samtliga deltagare

---

<sup>10</sup> Kan relateras till t.ex. software, data, AI eller infrastruktur.



kommer att tilldelas prestationsaktier baserat på uppfyllandet av samma prestationsmål. Före prestationsmätningens periodens början kommer styrelsen att besluta om antalet prestationsmål inom ramen för det intervall som anges ovan.

4. Styrelsen kommer efter utgången av den ettåriga prestationsmätningens perioden, dvs. räkenskapsåret 2025, att besluta om huruvida prestationsmålen har uppfyllts eller ej samt om tilldelning av prestationsaktier. Styrelsen ska vid denna tidpunkt även bedöma den övergripande utvecklingen under prestationsmätningens perioden av de särskilda projekt som prestationsmålen avser. Om ett prestationsmål har uppfyllts men styrelsen efter utgången av prestationsmätningens perioden konstaterar att det särskilda projekt som prestationsmålet avser har utvecklats väsentligt negativt jämfört med inledningen av prestationsmätningens perioden, får styrelsen besluta att tilldelning av prestationsaktier ändå inte ska utgå för det relevanta prestationsmålet. Vid denna tidpunkt kommer styrelsen även att bedöma om begränsningen för maximal tilldelning enligt punkt 2 ovan aktualiseras. Information om prestationsmålen kommer att lämnas i årsredovisningen för räkenskapsåret 2025.
5. Tilldelning av prestationsaktier och bedömning avseende begränsningen för maximal tilldelning enligt punkt 2 ovan kommer, vad gäller de prestationsaktier som tilldelas enligt Prestationsprogram Särskilda Projekt 2025, att ske baserat på den volymviktade genomsnittliga betalkursen för Saabs aktie under tio handelsdagar efter dagen för offentliggörandet av bokslutskommunikén för räkenskapsåret 2025. Om samtliga prestationsmål i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2025 uppnås kan tilldelning av prestationsaktier uppgå till högst 170 000 aktier, dock med eventuell reducering enligt punkt 2 ovan. Om inte samtliga prestationsmål uppnås, men minst ett prestationsmål uppnås, kommer en proportionell tilldelning av prestationsaktier att ske i förhållande till antalet uppfyllda prestationsmål, dock med eventuell reducering enligt punkt 2 ovan.
6. Prestationsaktier i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2025 kommer att levereras i februari 2028. Leverans av prestationsaktier förutsätter att anställningen inom Saab-koncernen inte upphört under perioden fram till leveranstillfället i februari 2028 samt att den anställde fortfarande deltar i Prestationsrelaterat Aktieprogram 2025 eller Aktiesparprogram 2025. Styrelsen kan medge begränsade undantag från kravet på anställning under ovan nämnd period.
7. Deltagande i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2025 förutsätter dels att sådant deltagande lagligen kan ske, dels att sådant deltagande enligt Bolagets bedömning kan ske med rimliga administrativa kostnader och ekonomiska insatser. Styrelsen äger rätt att införa en alternativ incitamentslösning för anställda i sådana länder där deltagande i Prestationsprogram Särskilda Projekt 2025 inte är lämplig. Sådan alternativ incitamentslösning skall, så långt som är praktiskt möjligt, utformas med motsvarande villkor som Prestationsprogram Särskilda Projekt 2025.
8. Innan tilldelning av prestationsaktier slutligen bestäms, skall styrelsen pröva om tilldelningen är rimlig i förhållande till Bolagets finansiella resultat och ställning,

förhållanden på aktiemarknaden och andra omständigheter. Om styrelsen bedömer att så inte är fallet, skall styrelsen reducera antalet prestationsaktier som skall tilldelas till det lägre antal aktier som styrelsen bedömer lämpligt.

#### **14 b) Bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av aktier och beslut om överlåtelser till deltagarna i LTI 2025 av egna aktier**

##### Bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av aktier av serie B i Saab på Nasdaq Stockholm

Styrelsen föreslår att årsstämman bemyndigar styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier av serie B i Saab på Nasdaq Stockholm i enlighet med följande villkor.

- Förvärv av aktier av serie B i Saab får ske endast på Nasdaq Stockholm.
- Högst 1 100 000 aktier av serie B i Saab får förvärfas för säkerställande av leverans av aktier till deltagare i Saabs långsiktiga Aktiesparprogram, Prestationsrelaterat Aktieprogram och Prestationsprogram Särskilda Projekt. Efter genomförande av den aktiesplit 4:1 som styrelsen föreslår årsstämman att besluta om blir det högsta antalet aktier av serie B 4 400 000.
- Förvärv av aktier av serie B i Saab på Nasdaq Stockholm får ske endast till ett pris inom det på Nasdaq Stockholm vid var tid gällande kursintervallet, varmed avses intervallet mellan gällande högsta köpkurs och lägsta säljkurs som publiceras löpande av Nasdaq Stockholm.
- Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen, dock längst intill årsstämman 2025.

##### Beslut om överlåtelser till deltagarna i LTI 2025 av förvärvade egna aktier av serie B

Överlåtelser av aktier av serie B i Saab får ske på följande villkor.

- Överlåtelser får ske endast av aktier av serie B i Saab, varvid högst 1 100 000 aktier av serie B i Saab får överlåtas vederlagsfritt till deltagarna i LTI 2025.
- Rätt att vederlagsfritt förvärva aktier av serie B i Saab skall, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma sådana personer inom Saab-koncernen som är deltagare i LTI 2025. Vidare skall dotterbolag till Saab, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, äga rätt att vederlagsfritt förvärva aktier av serie B i Saab, varvid sådant bolag skall vara skyldigt att, enligt villkoren för LTI 2025, överlåta aktierna till sådana personer inom Saab-koncernen som deltar i LTI 2025.
- Överlåtelser av aktier av serie B i Saab skall ske vederlagsfritt vid den tidpunkt och på de övriga villkor som deltagare i LTI 2025 har rätt att förvärva aktier, dvs. normalt under räkenskapsåret 2028 och i februari 2029.
- Antalet aktier av serie B i Saab som kan komma att överlåtas inom ramen för LTI 2025, skall omräknas till följd av mellanliggande fondemission, split, företrädesemission och/eller andra liknande bolagsåtgärder.

### **14 c) Aktieswapavtal med tredje part**

Styrelsen föreslår att årsstämman, för den händelse erforderlig majoritet för punkten 14 b) ovan ej kan uppnås, fattar beslut om att säkra den förväntade finansiella exponeringen avseende LTI 2025 genom att Saab skall kunna ingå aktieswapavtal med tredje part på marknadsmässiga villkor, varvid den tredje parten i eget namn skall kunna förvärva och överlåta aktier av serie B i Saab till sådana anställda som deltar i LTI 2025. Indikativ kostnad för sådant aktieswapavtal uppgår till cirka 82 miljoner kronor.

### **Villkor**

Bolagsstämmans beslut att införa LTI 2025 i enlighet med punkten 14 a) ovan är villkorat av att stämman antingen beslutar i enlighet med förslaget att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv av aktier av serie B i Saab på Nasdaq Stockholm och beslutar om överlåtelser till deltagarna i LTI 2025 av förvärvade egna aktier av serie B i enlighet med punkten 14 b) ovan eller att aktieswapavtal med tredje part kan ingås i enlighet med punkten 14 c) ovan.

### **Majoritetsregler**

Stämmans beslut för införande av LTI 2025 enligt punkten 14 a) ovan erfordrar en majoritet om mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna. För giltigt beslut att bemyndiga styrelsen att förvärva aktier på Nasdaq Stockholm och beslut om överlåtelser till deltagare i LTI 2025 enligt punkt 14 b) ovan erfordras att beslutet biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna. För giltigt beslut att möjliggöra för Saab att ingå aktieswapavtal med tredje part enligt punkt 14 c) ovan, erfordras en majoritet om mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna.

### **Övrigt**

För en beskrivning av Saabs övriga aktierelaterade incitamentsprogram hänvisas till not 8 i Saabs årsredovisning för räkenskapsåret 2023.

Styrelsens yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen finns bifogat till detta förslag.

---

**Linköping i mars 2024**

**Styrelsen i Saab Aktiebolag (publ)**

**BILAGA****Yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen**

Styrelsen anser att, med hänvisning till yttrandet som givits i samband med förslaget till vinstutdelning i årsredovisningen 2023, förslaget är försvarligt med hänsyn till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av Bolagets och koncernens egna kapital samt Bolagets och koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

**Linköping i mars 2024**

**Styrelsen i Saab Aktiebolag (publ)**