

Nuestro código

**Por qué.**

**Nosotros.**

**Tú.**



**SAAB**



# Mayor responsabilidad

Saab no es una empresa cualquiera: nuestra labor va más allá. Ofrecemos capacidades que permiten a nuestros clientes proteger a su gente y a sus sociedades. Contribuir a la paz, la seguridad y el estado de derecho es el núcleo de lo que hacemos.

En resumen, ¡trabajamos por la seguridad de las personas y de la sociedad!



# Contenido

## Introducción

|  |   |
|--|---|
| Acerca de nuestro código                                   | 4 |
| Una conversación con nuestro presidente y director general | 5 |
| Descubre nuestros valores y lo que significan para ti      | 6 |
| Cinco pasos para tomar la decisión correcta                | 7 |
| Alza la voz  | 8 |
| Nuestro compromiso con la sostenibilidad                   | 9 |

## Cuidamos a nuestra gente

|                                 |    |
|---------------------------------|----|
| El mejor empleador              | 11 |
| Salud y seguridad               | 12 |
| Diversidad, inclusión y respeto | 13 |

## Protegemos nuestros activos

|                                  |    |
|----------------------------------|----|
| Operaciones seguras              | 15 |
| Uso de los activos de la empresa | 16 |
| Información confidencial         | 17 |
| Datos personales                 | 18 |
| Entorno informático              | 19 |

## Trabajamos con integridad

|  |    |
|--|----|
| Derechos humanos                                       | 21 |
| Lucha contra el soborno y la corrupción                | 22 |
| Conflictos de intereses                                | 23 |
| Controles de las exportaciones y sanciones comerciales | 24 |
| Derecho de la competencia                              | 25 |
| Interacción con los gobiernos                          | 26 |

## Operamos con excelencia

|                                  |    |
|----------------------------------|----|
| Trabajo en equipo                | 28 |
| Medioambiente y clima            | 29 |
| Calidad y seguridad del producto | 30 |
| Innovación y nuevas tecnologías  | 31 |

## Informamos y comunicamos con transparencia

|  |    |
|--|----|
| Registro y comunicación de información empresarial | 33 |
| Mercado bursátil e información privilegiada        | 34 |
| Comunicación y medios                              | 35 |



# Acercas de nuestro código

## Nuestra guía diaria

Nuestro código establece las normas y principios de los que somos responsables. Es nuestra guía para asegurarnos de que siempre nos comportamos de forma responsable y ética a la hora de llevar a cabo nuestra misión. Es lo que representamos y lo que esperamos de todos nosotros. Cada día.

## ¿Cómo se utiliza?

Nuestro código nos sirve de guía en nuestro trabajo diario. Léelo con atención y discútelo con tus compañeros y tu jefe. Utilízalo como herramienta diaria para enfrentarte a distintas situaciones y tomar decisiones acertadas en el trabajo. Te dará la capacidad de defender lo correcto y de alzar la voz cuando veas algo que no está bien.

Cada sección de nuestro código sigue la misma estructura:

- Por qué – la importancia del asunto.
- Nosotros – cómo lo aborda Saab.
- Tú – qué significa para ti.
- Leer más – dónde encontrar más información.

## ¿A quién se aplica?

Nuestro código se aplica a todos los empleados de Saab, incluidos los empleados a tiempo parcial, consultores, personal temporal y dirección, así como a nuestro Consejo de Administración. También se aplica a los empleados y al Consejo de Administración de las empresas conjuntas bajo nuestro control. Se invita a las empresas conjuntas que no están bajo nuestro control a adoptar las mismas normas estrictas.

## ¿Qué papel tienen nuestros líderes?

Nuestros directores y líderes tienen la responsabilidad particular de respetar nuestro código. Confiamos en que sirvan de ejemplo con sus palabras y acciones, desde los gerentes de línea hasta los altos directivos.

## ¿Cómo se relaciona con la legislación local?

Estamos activos en muchos países en todo el mundo y estamos comprometidos a cumplir con las leyes y las normativas de cada país

donde operamos. Nuestro Código se aplica dondequiera que estemos y está respaldado por políticas, instrucciones y procedimientos, que pueden incluir variaciones específicas de cada país para ajustarse a la legislación local.

## ¿Y si no responde a tu pregunta?

Nuestro código proporciona principios rectores sobre cómo hacemos negocios y sobre cómo se debe actuar. No describe todas las situaciones posibles, y a veces la acción correcta puede resultar poco clara. En ese caso, siga nuestros [Cinco pasos para tomar la decisión correcta](#).

## ¿Qué ocurre si no se respeta?

El incumplimiento de nuestro código o de las políticas, instrucciones o procedimientos que lo respaldan puede tener graves consecuencias tanto para la empresa como para ti. La empresa puede verse expuesta a elevadas multas, sanciones reglamentarias y pérdida de fondo de comercio. Podrías enfrentarte a medidas disciplinarias e incluso al despido.





# Una conversación con nuestro presidente y director ejecutivo

Nos reunimos con nuestro presidente, Marcus Wallenberg, y con nuestro director ejecutivo, Micael Johansson, para hablar de nuestro Código de Conducta.

Conversamos sobre lo que significa el código para una empresa de defensa, lo que se espera de los directivos, líderes y empleados y sobre cómo se aplica el código a todas las partes de Saab.

Conversación – haga “clic” en el enlace a la derecha. También puedes visitar SaabNet o Saab.com para tomar parte.





# Descubre nuestros valores y lo que significan para ti

Nuestros valores – confianza, dinamismo y experiencia – reflejan el alma de nuestra empresa. Los hemos desarrollado a lo largo del tiempo y establecen normas de comportamiento adecuadas, para nosotros como empresa y para ti como individuo.

En el trabajo con nuestro código hemos definido, junto con compañeros de todo el mundo y de todas las partes de la organización, los comportamientos que consideramos más importantes para manifestar nuestros valores en el trabajo diario.

Cuidamos a nuestra gente

Protegemos nuestros activos

Trabajamos con integridad

Operamos con excelencia

Informamos y comunicamos con transparencia



## Confianza

Somos ciudadanos del mundo, honestos y fiables, y cumplimos nuestras promesas.

- Juegas limpio y sigues las reglas.
- Te preocupas por las personas que te rodean.
- Cumples con tus promesas.

## Dinamismo

Nos apasiona la innovación, estamos abiertos al cambio y nos comprometemos a ser rápidos y flexibles.

- Eres curioso y aceptas nuevas ideas.
- Adoptas un pensamiento sostenible en todas las decisiones que tomas.
- Te preocupas del resultado final.

## Experiencia

Combinamos conocimientos y habilidades y fomentamos el aprendizaje constante.

- Compartes conocimientos y colaboras.
- Valoras la opinión de los demás.
- Apoyas a tus compañeros para que aprovechen todo su potencial.



# Cinco pasos para tomar la decisión correcta

Como la vida en general, el trabajo está lleno de decisiones, y todos nos enfrentaremos a veces a situaciones en las que nuestro código no nos proporcionará ninguna orientación concreta. Nuestra guía de cinco pasos te ayudará a tomar la decisión correcta también en esas situaciones. Considéralo una especie de listado ético que te ayudará a enfrentarte a nuevas circunstancias, desafíos y dilemas. ¡Apréndetelo y aplícalo!



## Para y reflexiona

Presta atención a las situaciones en las que no está claro qué está "bien" y qué está "mal". ¿Te incomoda la situación? ¿Cómo le afecta a Saab? ¿Cómo le afecta a los demás?



## Recopila los datos

¿Conoces los datos? ¿Falta información? ¿Existen normas o procedimientos que deberían aplicarse?



## Evalúa la situación

¿Es coherente con nuestros valores y comportamientos? ¿Estás dando buen ejemplo? ¿Seguirías sintiéndote orgulloso de ti mismo y de Saab?



## Busca asesoramiento

Habla con tus compañeros o jefe, consulta a un experto en la materia o ponte en contacto con nuestro equipo de ética y cumplimiento. Si prefieres permanecer en el anonimato, haz una pregunta a través de nuestra línea telefónica de denuncias.



## Actúa y aprende

Toma una decisión bien fundada y haz un seguimiento del resultado. ¿El resultado fue el esperado? ¿Qué aprendiste de la situación?



## Alza la voz

Queremos que alces la voz o busques asesoramiento si ves algo que crees que infringe nuestro código o si no estás seguro de cómo aplicarlo en una situación determinada. Alzar la voz es ser leal con la empresa y nuestros valores.

Hay diversas formas de plantear preocupaciones o pedir consejo; elige la que te resulte más cómoda:

- Habla con tu jefe.
- Ponte en contacto con el equipo de Recursos Humanos.
- Ponte en contacto con el equipo de ética y cumplimiento.
- Utiliza la línea telefónica de denuncias del Grupo Saab (algunos países también disponen de un sistema local de denuncias).

Alzar la voz cuando algo no te parece bien puede exigir valor y hacerte sentir incómodo. Es por esto que Saab tratará tu denuncia de forma confidencial y tendrás la opción de denunciar de forma anónima a través de la línea telefónica de denuncias del Grupo Saab.

Independientemente de cómo hables, Saab no tolerará ningún tipo de represalia. De hecho, consideramos que los actos de represalia son una violación de nuestro código.



Haz una pregunta a través de nuestra línea telefónica de denuncias.



# Nuestro compromiso con la sostenibilidad

La paz y la seguridad son fundamentales para los derechos humanos y la libertad. Contribuimos al desarrollo sostenible aportando capacidades que permiten a nuestros clientes proteger a las personas y a la sociedad.

## Contribuimos al desarrollo sostenible

Saab se compromete a contribuir a la sostenibilidad y a formar parte de la transición de la sociedad. Aspiramos a ser líderes del sector.

Como empleado, tienes un papel clave en la realización de los esfuerzos de sostenibilidad de Saab, teniendo siempre en cuenta los aspectos medioambientales y sociales en tu trabajo diario.

## Pacto Mundial de las Naciones Unidas

Nuestro código se basa en los diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas sobre derechos humanos, trabajo, medioambiente y anticorrupción.

También es coherente con nuestro compromiso con las Directrices de la OCDE para las empresas multinacionales y con los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas.

## Estrategia de sostenibilidad de Saab

Nuestra estrategia de sostenibilidad se basa en nuestra misión de mantener la seguridad de las personas y la sociedad. Se centra en tres áreas estratégicas principales:



Los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU en los que Saab contribuye en mayor medida.



## Contribución a sociedades resilientes y seguras

Favorecemos el desarrollo sostenible mediante nuestra contribución a sociedades resilientes y seguras.

### Áreas priorizadas:

- Empresas y derechos humanos
- Cumplimiento de las normas de exportación
- Anticorrupción
- Seguridad de la información



## Impulso a la transición ecológica y social

Siempre tenemos en cuenta cómo podemos influir positivamente en las personas, la sociedad y el medioambiente.

### Áreas priorizadas:

- Impacto climático
- Economía circular
- Sustancias peligrosas
- Salud y seguridad en el trabajo



## Cooperación para la innovación

Cumplimos los compromisos de sostenibilidad a través de la innovación y la cooperación.

### Áreas priorizadas:

- Diversidad e inclusión
- Innovación
- Cooperación y asociación industriales



# Cuidamos a nuestra gente

## Contenido

- El mejor empleador
- Salud y seguridad
- Diversidad, inclusión y respeto

Cuidamos a nuestra gente

Protegemos nuestros activos

Trabajamos con integridad

Operamos con excelencia

Informamos y comunicamos con transparencia



Saab, Gotemburgo, Suecia



# El mejor empleador

## Por qué

Aspiramos a ser el empleador preferido tanto para nuestros empleados actuales como para los futuros. Ser y seguir siendo un empleador atractivo es fundamental para el éxito a largo plazo.

## Nosotros

- Queremos que nuestros empleados aporten su verdadera personalidad al trabajo.
- Promovemos un entorno de trabajo abierto y de confianza.
- Animamos a nuestros empleados a aprender, desarrollarse y explorar continuamente todo su potencial.
- Conocemos el valor de un equilibrio saludable entre trabajo y ocio.
- Queremos que todos los empleados rindan al máximo mediante objetivos individuales claros.
- Nos esforzamos por alcanzar el liderazgo tecnológico a través de la innovación, la colaboración y una voluntad constante de exploración.
- Ofrecemos a nuestros empleados la oportunidad de formar parte de una misión mayor.

## Tú

- ¡Eres nuestro activo más importante!



**Experiencia**  
Apoyas a tus  
compañeros para  
que aprovechen  
todo su potencial



# Salud y seguridad

## Por qué

Nuestros empleados son nuestro activo más importante. Queremos tener un entorno de trabajo seguro y saludable todos los días.

### Leer más

▶ Health and Safety Policy

▶ Place of Work Policy

## Nosotros

- Proporcionamos lugares de trabajo seguros y saludables.
- Trabajamos sistemáticamente para identificar los riesgos para la salud y la seguridad y eliminar accidentes, enfermedades y lesiones.
- Promovemos la salud y el bienestar.
- Supervisamos e investigamos todos los accidentes e incidentes laborales.
- Reconocemos las oportunidades y desafíos del trabajo remoto.
- Somos el entorno de trabajo de los demás.

## Confianza

Te preocupas por las personas que te rodean

## Tú

- Comprendes los riesgos para la salud y la seguridad en el trabajo y la forma de mitigarlos.
- Prestas atención a las precauciones de seguridad en el lugar de trabajo y cuando viajas.
- Interrumpes inmediatamente el trabajo e informas de las tareas que puedan causarte lesiones o enfermedades a ti mismo o a tus compañeros. No pones en peligro la salud y la seguridad para realizar tu trabajo.
- Notificas todos los accidentes e incidentes de acuerdo con los procedimientos locales.
- Te mantienes informado de dónde se encuentran los equipos contra incendios, los botiquines de primeros auxilios y las salidas de emergencia. Tu experiencia puede salvar vidas.
- Te preocupas por el bienestar de tus compañeros.





# Diversidad, inclusión y respeto

## Por qué

Creemos firmemente que los lugares de trabajo diversos, inclusivos y respetuosos sacan lo mejor de nosotros.

[Leer más](#)

► Diversity and Inclusion Policy

Cuidamos a nuestra gente

Protegemos nuestros activos

Trabajamos con integridad

Operamos con excelencia

Informamos y comunicamos con transparencia



## Nosotros

- Reconocemos que la diversidad, la inclusión y el respeto exigen un esfuerzo, un debate y una reflexión continuos.
- Trabajamos para hacer de Saab una empresa más diversificada e igualitaria, a todos los niveles.
- Nunca aceptamos ningún tipo de discriminación.
- No toleramos el acoso, la violencia ni los comportamientos abusivos.
- Tratamos a todo el mundo de manera justa y con respeto.

## Tú

- Buscas y valoras activamente las opiniones y perspectivas de los demás.
- Dedicas tiempo a escuchar y comprender a tus compañeros.
- Haces que la gente se sienta bien acogida e integrada.
- Luchas activamente contra los prejuicios inconscientes.
- Eres atento y considerado cuando te comunicas.
- Tratas a los demás de manera justa e igualitaria.

**Experiencia**  
Valoras la opinión de los demás



# Protegemos nuestros activos

## Contenido

- Operaciones seguras
- Uso de los activos de la empresa
- Información confidencial
- Datos personales
- Entorno informático



Saab, Adelaide, Australia



# Operaciones seguras

## Por qué

Proteger a nuestros empleados, activos y operaciones de amenazas cualificadas es una parte integral de nuestro negocio, así como el cumplimiento de los requisitos de seguridad normativos y de los clientes. La seguridad es la clave de nuestro éxito.

## Leer más

► Security Policy

## Nosotros

- Promovemos la sensibilización en materia de seguridad en todas nuestras operaciones y en toda la cadena de valor, basándonos en un sólido marco analítico.
- Cumplimos las leyes, normativas y políticas de seguridad nacionales y del cliente.
- Controlamos el acceso a nuestras instalaciones mediante medidas de seguridad adecuadas.
- Llevamos a cabo los debidos controles de seguridad de empleados y consultores.
- Formamos a nuestros empleados y realizamos ejercicios de seguridad periódicamente.
- Facilitamos la detección y notificación de incidentes de seguridad.

## Tú

- Siempre llevas contigo tu Saab-ID en las instalaciones y solicitas ver el de los demás antes de dejarles entrar.
- Respetas las restricciones en cuanto a las cámaras y fotografías dentro de nuestras instalaciones.
- Sigues nuestros procedimientos de despliegue para viajes de negocios seguros.
- Participas en los cursos de seguridad obligatorios.
- Te mantienes alerta e informas de cualquier amenaza de seguridad o actividad sospechosa.





# Uso de los activos de la empresa

## Por qué

Los activos de nuestra empresa son fundamentales para nuestras operaciones en curso y el éxito comercial a largo plazo. Protegerlos y cuidarlos es responsabilidad de todos.

Leer más

► Intellectual Property at Saab

Cuidamos a nuestra gente

Protegemos nuestros activos

Trabajamos con integridad

Operamos con excelencia

Informamos y comunicamos con transparencia

## Nosotros

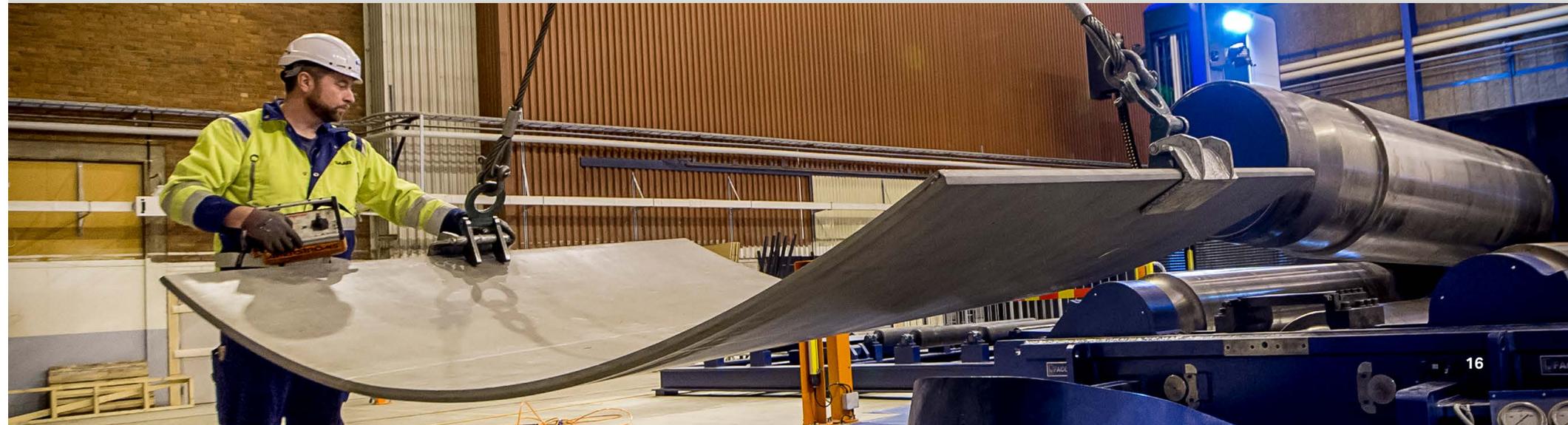
- Protegemos todos los activos de la empresa, ya sean financieros, físicos o intelectuales, frente a robos, pérdidas, daños, usos indebidos o accesos no autorizados.
- Utilizamos los activos de la empresa con cuidado y solo con fines legítimos.
- Aplicamos el mismo nivel de atención a los activos de nuestros clientes, socios comerciales y proveedores.

## Tú

- Solo utilizas los activos de la empresa, o de terceros, para fines autorizados y los proteges cuando no están en uso.
- Contribuyes a mantener nuestros activos en buenas condiciones. Sigues las instrucciones de trabajo y los manuales de usuario aplicables.
- Consultas a tu servicio jurídico local o a Asuntos Jurídicos del Grupo sobre la mejor manera de proteger la propiedad intelectual.
- Utilizas patentes, marcas registradas, conocimientos técnicos y otra propiedad intelectual de acuerdo con las políticas e instrucciones internas.

- Nunca intentas beneficiarte personalmente del uso o disposición de los activos de la empresa sin autorización.
- Denuncias cualquier robo, fraude o uso indebido de los activos de la empresa.

**Confianza**  
Juegas limpio y sigues las reglas





# Información confidencial

## Por qué

La información es un activo valioso que debe tratarse con cuidado independientemente de su forma. El uso no autorizado o la divulgación de información confidencial puede perjudicar considerablemente a nuestra empresa, clientes y socios.

## Leer más

► [Security Policy](#)

## Nosotros

- Protegemos la información de acuerdo con todos los requisitos aplicables, incluidas las leyes, las normativas y los compromisos contractuales.
- Clasificamos la información para garantizar la protección adecuada en cuanto a confidencialidad, disponibilidad, integridad y rastreabilidad.
- Procesamos la información obtenida de los demás como esperamos que ellos procesen la información recibida por nuestra parte.
- No intentamos acceder a información confidencial o restringida de otros ni recopilarla, ni hacemos un uso no autorizado de su información de propiedad.
- Nunca utilizamos métodos ilegales o deshonestos para obtener información.

## Tú

- Conservas la información confidencial de acuerdo con los requisitos aplicables.
- No intentas acceder a información que no estás autorizado a utilizar.
- Solo compartes información confidencial internamente cuando es necesario.
- No compartes información confidencial externamente a menos que exista una razón comercial para hacerlo y siempre sigues los procedimientos de confidencialidad adecuados.
- No utilizas tu correo electrónico personal para tratar asuntos de la empresa.
- Eres prudente cuando trabajas en lugares donde otras personas podrían escuchar o leer por encima del hombro.
- Entiendes que tu obligación de proteger la información confidencial puede continuar incluso después de que finalice tu relación laboral con Saab.





# Datos personales

## Por qué

Tratamos con cuidado los datos personales que se nos confían y los protegemos de usos indebidos. Se trata de respetar la privacidad de todos.

## Leer más

▶ Data Privacy Policy

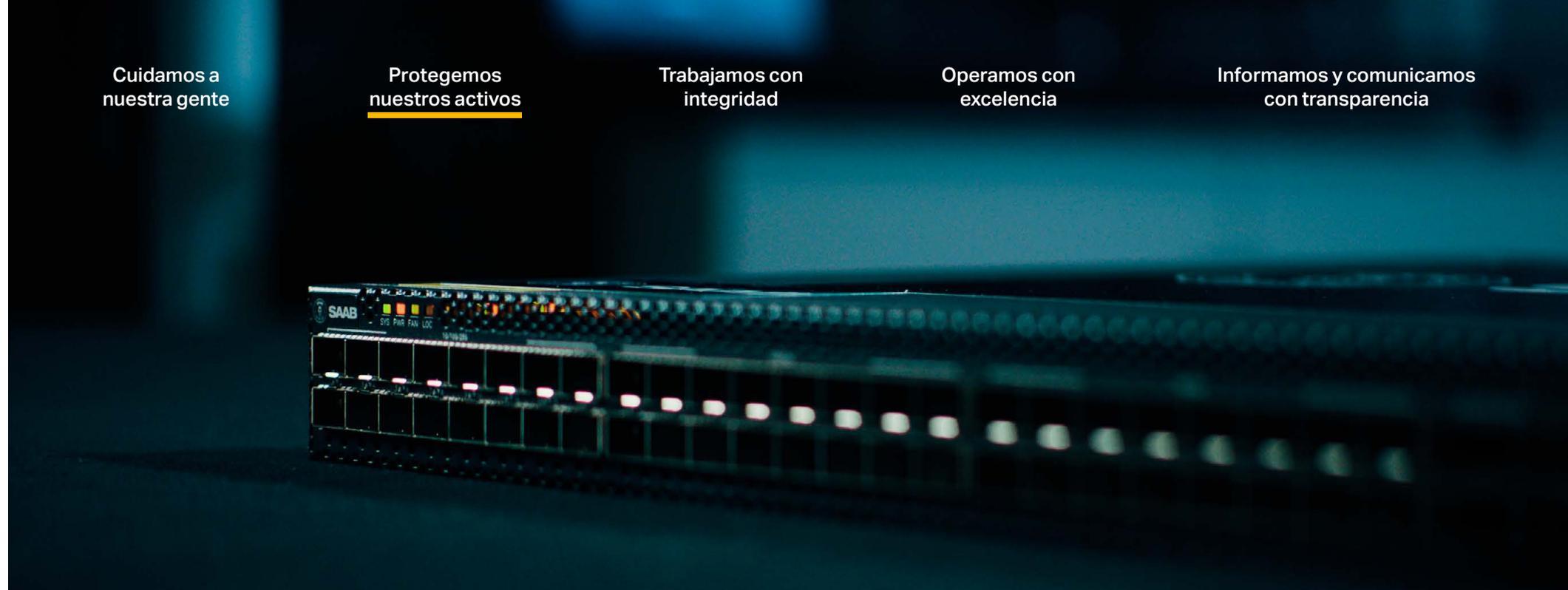
▶ Data Protection Portal

## Nosotros

- Solo recopilamos, procesamos y almacenamos datos personales cuando existe una razón legítima para hacerlo.
- Somos transparentes sobre cómo procesamos los datos personales.
- Evaluamos los procesos, los sistemas informáticos y los softwares para garantizar la seguridad de los datos personales.
- Investigamos los incidentes de seguridad para evaluar si también implican una posible violación de los datos personales.

## Tú

- Solo recopilas y procesas los datos personales pertinentes y necesarios.
- Solo utilizas los datos personales para los fines previstos y solo los compartes con quienes tienen un motivo legítimo para recibirlos.
- Proteges los datos personales de pérdidas o usos indebidos siguiendo nuestras normas de seguridad de la información.
- Informas inmediatamente si descubres que los datos personales se han utilizado indebidamente o se han perdido.
- Participas en los cursos obligatorios sobre protección de datos.





# Entorno informático

## Por qué

Los sistemas informáticos contribuyen a mejorar la eficacia de nuestras operaciones, pero también pueden representar vulnerabilidades y están cada vez más expuestos a amenazas externas. ¡Mantente alerta!

## Leer más

► [Open Source Software Policy](#)

## Nosotros

- Invertimos en sistemas y procesos informáticos para apoyar nuestro negocio, aumentar la eficacia operativa y salvaguardar la seguridad.
- Procuramos optimizar el mantenimiento y la asistencia mediante el uso de herramientas informáticas comunes.
- Nos comprometemos a mantener un entorno informático seguro.

## Tú

- Solo utilizas nuestros sistemas informáticos para fines legítimos y nunca descargas, almacenas o compartes contenidos ilegales u ofensivos.
- Solo utilizas dispositivos aprobados por Saab para trabajar y nunca descargas software no aprobado ni te conectas a infraestructuras informáticas que no sean de confianza.
- Sigues las políticas internas relativas a las soluciones en la nube y el software de código abierto.
- Te mantienes alerta ante los ataques de phishing. Tienes cuidado al hacer clic en enlaces o archivos adjuntos desconocidos.
- Instalas rápidamente las actualizaciones de seguridad solicitadas por Saab en las herramientas informáticas relacionadas con el trabajo.
- Limitas el uso personal de los equipos informáticos de la empresa.
- Informas inmediatamente de cualquier pérdida de equipos informáticos de Saab.

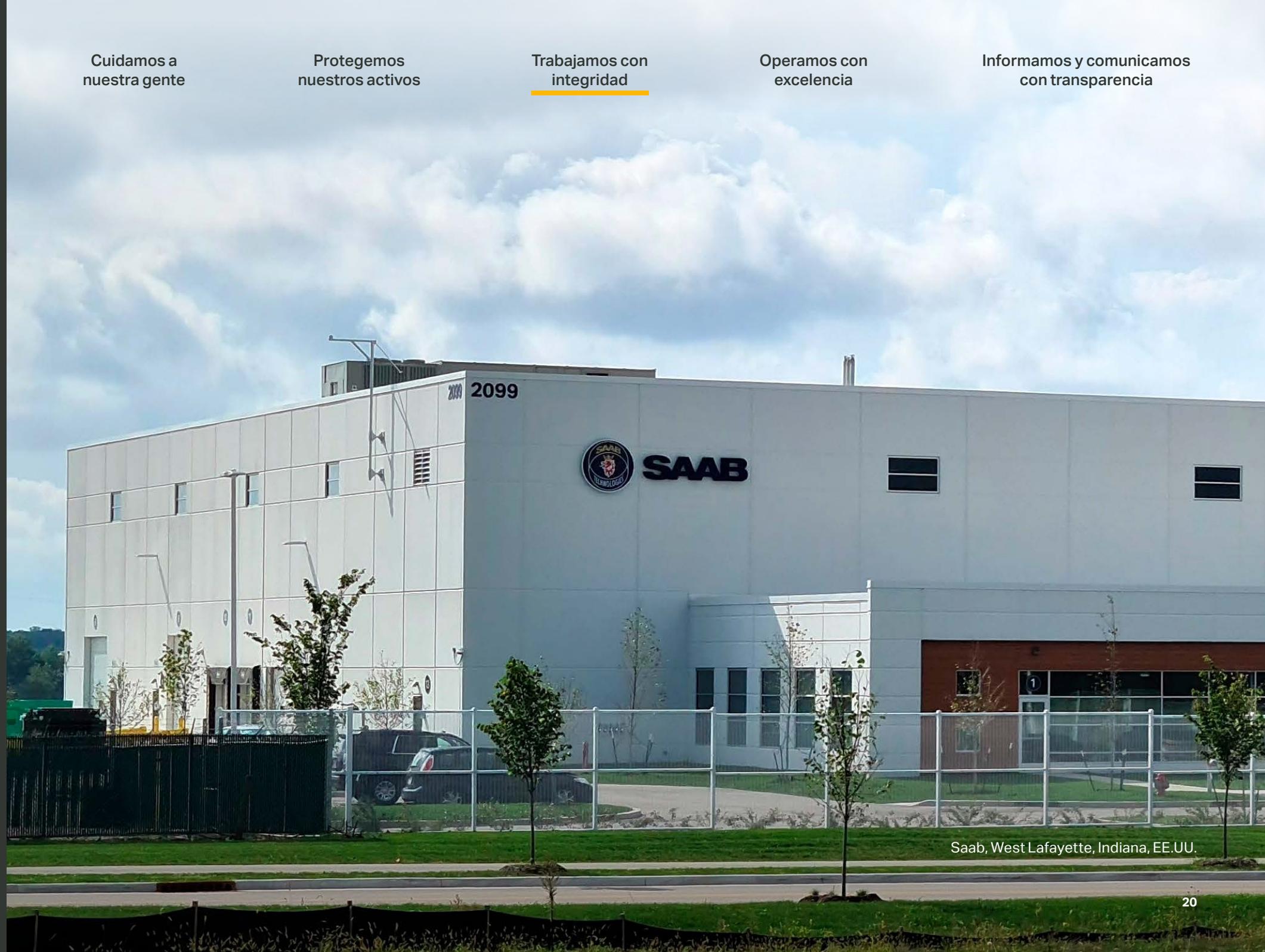




# Trabajamos con integridad

## Contenido

- Derechos humanos
- Lucha contra el soborno y la corrupción
- Conflictos de intereses
- Controles de las exportaciones y sanciones comerciales
- Derecho de la competencia
- Interacción con los gobiernos



Saab, West Lafayette, Indiana, EE.UU.



# Derechos humanos

## Por qué

Respetar y defender los derechos humanos es la esencia de nuestra misión de preservar la seguridad de las personas y la sociedad.

## Leer más

▶ Responsible Sales Policy

▶ Modern Slavery Policy

▶ Conflict Minerals Policy

▶ Supplier Code of Conduct

▶ Sustainability Portal

## Nosotros

- Nunca toleraremos violaciones de los derechos humanos en ninguna parte de nuestras operaciones.
- Reconocemos las leyes laborales nacionales y las normas laborales internacionales.
- Respetamos el derecho de nuestros empleados a afiliarse o no a sindicatos y a negociar colectivamente. Facilitamos a los representantes sindicales el acceso a sus miembros y centros de trabajo.
- Trabajamos sistemáticamente para identificar, mitigar y evitar posibles violaciones de los derechos humanos en nuestra cadena de suministro.
- Analizamos y evaluamos nuestras oportunidades de venta para detectar posibles riesgos para los derechos humanos a través de nuestro proceso de ventas responsables.
- No aceptamos el trabajo infantil, la trata de seres humanos ni ninguna forma de trabajo forzado.

## Tú

- Respetas los derechos humanos de todas las personas con las que te encuentras en el trabajo, tanto dentro como fuera de Saab.
- Sigues nuestras normas y procedimientos al gestionar proveedores.
- Sigues nuestras normas y procedimientos de ventas responsables.
- Alzas la voz si sospechas que podrían violarse los derechos humanos.





# Lucha contra el soborno y la corrupción

## Por qué

La corrupción daña a la sociedad, debilita la confianza, arruina la reputación y expone a los implicados a graves consecuencias legales. Es un mal negocio y no tiene cabida en nuestras operaciones.

### Leer más

▶ Anti-Bribery and Corruption Policy

▶ Ethics and Compliance Portal

## Nosotros

- No toleramos ningún tipo de corrupción.
- Trabajamos sistemáticamente para identificar y mitigar los riesgos de corrupción.
- Somos conscientes de los riesgos de soborno indirecto y, por tanto, solo trabajamos con socios comerciales en los que confiamos y con los que nos sentimos cómodos.
- No aceptamos ni participamos en actividades de blanqueo de dinero.
- Nunca ofrecemos ni aceptamos regalos u hospitalidad que puedan considerarse un intento de obtener una ventaja comercial indebida.
- No permitimos que la presión comercial comprometa nuestro principio de tolerancia cero frente a la corrupción.

## Tú

- Nunca ofreces ni aceptas pagos o cualquier otra cosa para influir en una decisión comercial o en una acción gubernamental.
- No celebras ningún acuerdo con un socio comercial sin haber seguido previamente los procedimientos de diligencia debida de Saab.
- Contactas con tu servicio jurídico local o con Asuntos Jurídicos del Grupo si alguna vez te encuentras ante una transacción en la que intervienen partes no relacionadas, métodos de pago inusuales o empresas en paraísos fiscales.
- Sigues las directrices de Saab sobre regalos y hospitalidad.
- Nunca aceptas las normas locales comunes como excusa para prácticas corruptas.
- Participas en la formación obligatoria contra el soborno y la corrupción.
- Alzas la voz si alguna vez te ofrecen o te piden un soborno o sospechas de prácticas corruptas.



### ¿Qué es la corrupción?

La corrupción es el abuso del poder confiado en beneficio propio.



### ¿Qué es el blanqueo de dinero?

El blanqueo de dinero se refiere al proceso mediante el cual los delincuentes intentan ocultar el origen del dinero obtenido de actividades ilícitas para que parezca que procede de una fuente legítima.



# Conflictos de intereses

## Por qué

Nuestro trabajo siempre debe realizarse en beneficio de Saab. Nunca debemos mezclar los intereses personales con los de la empresa, ya que puede impedirnos tomar decisiones correctas.

### Leer más

► Prohibition of Competition and Additional / Sideline Activity

► Ethics and Compliance Portal

## Nosotros

- Intentamos evitar los conflictos de intereses y actuamos con transparencia cuando se producen.
- Confiamos en que todos nuestros empleados realicen su trabajo en beneficio de Saab.

## Tú

- Mantienes los intereses personales separados de los de la empresa.
- Te aseguras de que las decisiones comerciales se basen en criterios objetivos.
- Intentas evitar prejuicios o favoritismos involuntarios.
- Informas a tu jefe si sospechas que te encuentras ante un conflicto de intereses.
- Sigues las acciones recomendadas para gestionar un conflicto de intereses.



### ¿Qué es un conflicto de intereses?

Un conflicto de intereses se produce cuando los intereses personales interfieren o pueden parecer interferir con los intereses de Saab.

Algunos ejemplos podrían ser:

- Dirigir un negocio paralelo o tener un cargo en el consejo.
- Mantener una relación cercana con alguien a quien supervisas o podrías contratar.
- Tratar con un socio comercial en el que tienes familiares o amigos cercanos.

## “¿Confiarían mi jefe o mis compañeros en mi criterio si supieran que me encuentro en esta situación?”



# Controles de las exportaciones y sanciones comerciales

## Por qué

Cumplir los controles de las exportaciones y las sanciones comerciales es fundamental para mantener nuestro negocio y demostrar que Saab es un socio fiable. Esto forma parte de nuestra licencia para operar.

## Leer más

▶ Export Control Policy

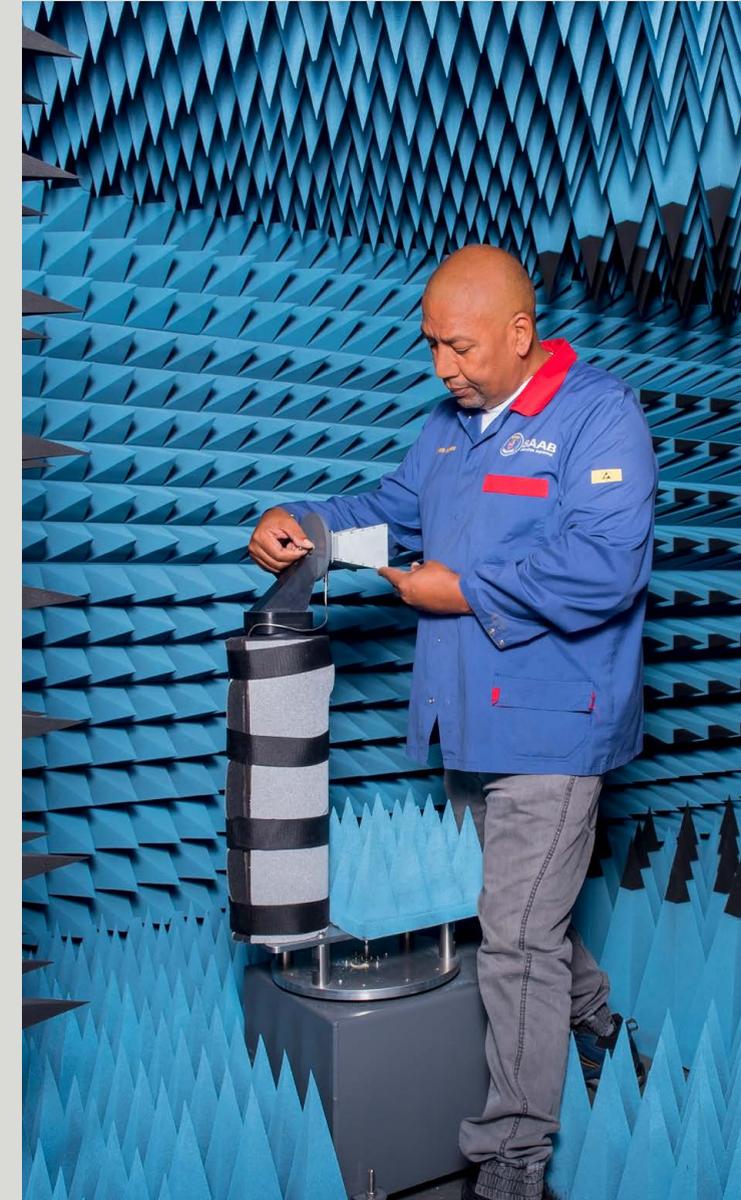
▶ Responsible Sales Policy

## Nosotros

- Cumplimos los controles de las exportaciones y las sanciones comerciales.
- Reconocemos que algunos de nuestros productos pueden ser clasificados como productos de doble uso.
- Reconocemos que estas leyes no solo se aplican a los activos físicos, sino también a la información, por ejemplo en forma de datos técnicos, softwares o tecnologías.
- Nos aseguramos de saber siempre con quién tratamos y nunca negociamos con países o partes sancionados.

## Tú

- Compruebas las restricciones de control de las exportaciones y las sanciones comerciales antes de empezar a trabajar en una iniciativa empresarial.
- Verificas si el producto o la información es militar o de doble uso.
- Sigues los procedimientos de control del comercio y las exportaciones cuando transfieres información o activos físicos a través de las fronteras.
- Siempre cumples los requisitos de Saab en materia de control de sanciones.
- Participas en la formación obligatoria sobre controles de las exportaciones y sanciones comerciales.
- Si tienes alguna duda, acudes a nuestros expertos en control de exportaciones.





# Derecho de la competencia

## Por qué

La competencia impulsa la innovación, el crecimiento económico y la prosperidad. Queremos igualdad de condiciones para que las empresas compitan por los méritos de sus productos y obtengan negocios de forma justa.

Leer más

► Competition Law Policy

Cuidamos a nuestra gente

Protegemos nuestros activos

Trabajamos con integridad

Operamos con excelencia

Informamos y comunicamos con transparencia

## Nosotros

- Promovemos la competencia libre y leal y cumplimos todas las leyes de competencia aplicables.
- Nunca colaboramos con competidores para restringir la competencia.
- Nos aseguramos de que las actividades de las asociaciones comerciales no infrinjan las leyes de competencia.
- Respetamos la responsabilidad especial de no abusar del poder de mercado en los mercados en los que podemos tener una posición más fuerte.
- Reconocemos que las leyes de competencia también se aplican en relación con los distribuidores y proveedores.

## Tú

- No estás de acuerdo con los competidores en la fijación de precios, la manipulación de licitaciones o las asignaciones de mercado.
- Nunca compartes precios, estrategias de mercado u otra información comercial confidencial con los competidores.
- Te aseguras de que las reuniones con los competidores tengan un propósito legítimo y queden debidamente registradas.
- Examinas detenidamente el alcance y las repercusiones de cualquier acuerdo de exclusividad con un cliente o socio comercial. Nunca colaboras con un socio comercial para reducir la competencia.
- Te mantienes al tanto de nuestras políticas, instrucciones y procedimientos, y contactas con tu servicio jurídico local o con Asuntos Jurídicos del Grupo si no estás seguro de cómo proceder.

**Confianza**  
Juego limpio y  
sigo las reglas





# Interacción con los gobiernos

## Por qué

Interactuar con los responsables políticos en cuestiones de seguridad nacional y defensa es parte integrante de nuestra misión. Siempre debemos hacerlo de manera responsable.

### Leer más

► Interacting with Governments Policy

► Ethics and Compliance Portal



## Nosotros

- Nos aseguramos de que la información y los datos facilitados a los responsables políticos sean precisos y correctos.
- Cumplimos todas las leyes, normativas e instrucciones internas aplicables a las actividades de lobby.
- Respetamos la normativa aplicable sobre el paso de empleados del sector público al privado.
- Nunca utilizamos fondos de la empresa para patrocinar partidos políticos o candidatos.
- No favorecemos a ningún partido político ni candidato.

## Tú

- Siempre cumples con la Política de interacción gubernamental de Saab.
- Sigues el procedimiento de diligencia debida de Saab para socios comerciales a la hora de contratar a terceros para apoyar la interacción con los gobiernos.
- Mantienes tus actividades o preferencias políticas personales separadas de tu función en Saab.



# Operamos con excelencia

## Contenido

- Trabajo en equipo
- Medioambiente y clima
- Calidad y seguridad del producto
- Innovación y nuevas tecnologías



Saab, São Bernardo do Campo, Brasil



# Trabajo en equipo

## Por qué

Trabajamos juntos para optimizar las operaciones, mejorar la eficiencia y superar los límites tecnológicos. ¡Somos un solo Saab!

## Nosotros

- Ponemos a nuestros clientes en primer lugar y cumplimos nuestras promesas.
- Reconocemos a nuestros clientes internos y sus necesidades.
- Compartimos información y conocimientos entre las organizaciones de Saab, siempre y cuando los requisitos de información lo permitan.
- Intentamos realizar sinergias y aumentar el rendimiento mediante procesos comunes y aprovechando las oportunidades de digitalización.
- Apreciamos los comentarios y alzamos la voz cuando surgen señales de alarma.

## Tú

- Identificas a tus colaboradores internos y te comprometes con ellos para tener una perspectiva más amplia. Trabajas de forma interdisciplinar cuando es necesario.
- Comprendes los requisitos y necesidades de tus clientes y actúas en función de lo acordado contractual o internamente.
- Te enorgullece encontrar soluciones comunes, simplificar y reutilizar.
- Asumes la responsabilidad de tus propios plazos. Sé proactivo y pide ayuda si la necesitas.
- Intentas implantar mejoras para que se mantengan. Evite las ideas a corto plazo.
- Proporcionas retroalimentación y aprendes de los errores.

**Confianza**  
Cumples con tus promesas

**Dinamismo**  
Te preocupas del resultado final

**Experiencia**  
Compartes conocimientos y colaboras





# Medioambiente y clima

## Por qué

El medioambiente y el clima son responsabilidad de todos. Queremos poner de nuestra parte.

### Leer más

▶ Environmental Policy

▶ Environmental Portal



Cuidamos a nuestra gente

Protegemos nuestros activos

Trabajamos con integridad

Operamos con excelencia

Informamos y comunicamos con transparencia

## Nosotros

- Trabajamos de forma proactiva para reducir nuestro propio impacto medioambiental y climático y el de nuestra cadena de valor.
- Aprovechamos la tecnología, los recursos, las innovaciones y las asociaciones para avanzar en la transición medioambiental y climática.
- Aplicamos el ciclo de vida y las perspectivas circulares en las decisiones que tomamos.
- Normalizamos nuestros métodos de trabajo para minimizar los riesgos medioambientales y climáticos e identificar oportunidades de mejora.
- Cumplimos todas las leyes y normativas medioambientales aplicables.
- Fijamos objetivos y utilizamos indicadores clave de rendimiento para evaluar las mejoras y responsabilizarnos de ellas.

## Tú

- Eres consciente del posible impacto medioambiental de tu trabajo.
- Siempre tienes en cuenta el impacto medioambiental y climático, tanto positivo como negativo, a la hora de tomar decisiones en tu trabajo.
- Actúas con precaución cuando trabajas con sustancias peligrosas y te aseguras de saber cómo gestionarlas de forma segura.
- Te mantienes al día de nuestros procesos medioambientales y los aplicas.
- Compartes tus ideas sobre cómo realizar el trabajo con más eficiencia de recursos.

**Dinamismo**  
Adoptas un pensamiento sostenible en todas las decisiones que tomas



# Calidad y seguridad del producto

## Por qué

Nuestros clientes confían en nuestros productos para proteger a los suyos, a sus sociedades y fronteras. Nunca debemos comprometer la calidad y la seguridad.

### Leer más

▶ Quality Policy

▶ System Safety Policy

▶ Open Source Software Policy

## Nosotros

- Siempre cumplimos las normas de calidad y seguridad aplicables y garantizamos que nuestros productos se ajustan a los requisitos especificados.
- Sabemos que una calidad robusta es esencial para la seguridad y nos esforzamos constantemente por mejorar la calidad de nuestros productos.
- Aplicamos sistemas de gestión de calidad establecidos a lo largo de todo el ciclo de vida del producto.
- Nunca utilizamos componentes falsificados.
- Informamos e investigamos todos los problemas de calidad o seguridad.

## Tú

- Comprendes y sigues nuestros sistemas de gestión de la calidad.
- Sigues procesos y procedimientos documentados para garantizar la calidad y seguridad de los productos. Nunca escatimas en gastos.
- Te aseguras de que se resuelvan los problemas de calidad o los riesgos de seguridad identificados.
- Identificas y promueves activamente oportunidades para mejorar nuestra forma de trabajar.
- Informas a tu jefe de los problemas de calidad y seguridad.

**Dinamismo**  
Te preocupas del resultado final



### Productos falsificados

son productos o componentes, a menudo de calidad inferior, fabricados o vendidos bajo otra marca sin el permiso del propietario de la marca.





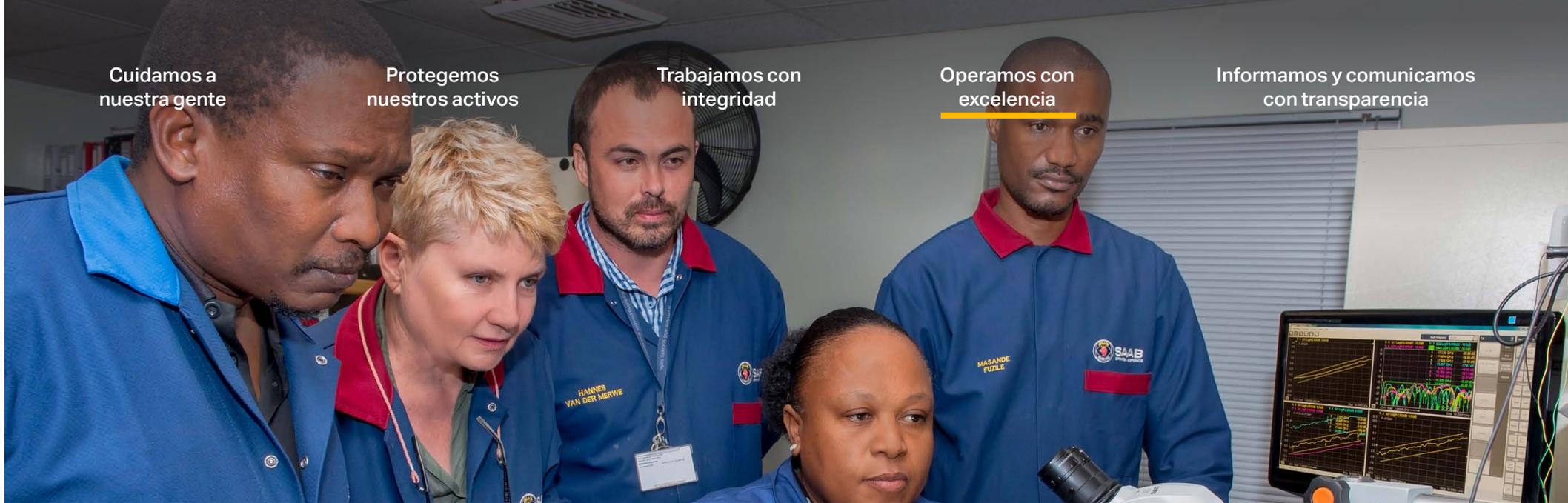
# Innovación y nuevas tecnologías

## Por qué

Las tecnologías emergentes son fundamentales para el futuro de Saab y pueden aportar enormes beneficios potenciales para nosotros y nuestros clientes. No obstante, también pueden presentar riesgos y requerir prudentes consideraciones éticas y jurídicas.

### Leer más

- ▶ Design Principles for Autonomous Functions
- ▶ Autonomous Functions and Systems Policy
- ▶ Innovation and Technology Portal



Cuidamos a nuestra gente

Protegemos nuestros activos

Trabajamos con integridad

Operamos con excelencia

Informamos y comunicamos con transparencia

## Nosotros

- Aceptamos las nuevas tecnologías y desarrollamos constantemente nuestros conocimientos para impulsar la innovación.
- Reconocemos la importancia que las nuevas tecnologías pueden tener en la realización de nuestra misión.
- Somos respetuosos con los riesgos y desafíos asociados al uso y desarrollo de nuevas tecnologías.
- Desarrollamos proactivamente políticas internas y normas de diseño para abordar aspectos éticos y legales en relación con el uso y desarrollo de nuevas tecnologías.
- Nunca desarrollamos tecnologías cuyo uso previsto infrinja las normas legales internacionales o nacionales.

## Tú

- Estás abierto a nuevas ideas y tecnologías.
- Te atreves a desafiar las convenciones y a aceptar el cambio.
- Investigas constantemente cómo las nuevas tecnologías pueden beneficiar nuestra misión.
- Tienes en cuenta los aspectos éticos y legales de la tecnología con la que trabajas y sigues las políticas y normas internas.
- Contactas con el Grupo de Estrategia si necesitas orientación sobre nuestras políticas y normas.

**Dinamismo**  
**Eres curioso y aceptas nuevas ideas**



# Informamos y comunicamos con transparencia

## Contenido

- Registro y comunicación de información empresarial
- Mercado bursátil e información privilegiada
- Comunicación y medios



Saab, Abu Dabi, Emiratos Árabes Unidos



# Registro y comunicación de información empresarial

## Por qué

La elaboración de informes precisos, correctos y transparentes en todas nuestras operaciones es fundamental para la gobernanza, la eficiencia y la credibilidad. Proporciona control, impulsa el rendimiento y genera confianza.

### Leer más

▶ Tax Policy

▶ Delegation of Authority



## Nosotros

- Mantenemos registros comerciales precisos en todas nuestras operaciones.
- Presentamos la información sobre nuestra empresa de forma transparente, veraz y puntual, y de acuerdo con las normas de contabilidad y notificación reconocidas internacionalmente.
- Utilizamos sistemas y procedimientos informáticos para garantizar la calidad e integridad de nuestros informes.
- Pagamos impuestos de acuerdo con las leyes y normativas de cada lugar donde ejercemos nuestra actividad.

## Tú

- Registas y comunicas información sobre nuestro negocio de forma honesta y precisa. Nunca tergiversas los hechos ni introduces información que sabes que es incorrecta.
- Te aseguras de que la información financiera siempre refleje correctamente la transacción subyacente.
- Cumples con los niveles de autoridad delegados para la aprobación de decisiones financieras y otras decisiones comerciales.
- Registas las horas de trabajo y los gastos de la empresa con precisión y de acuerdo con los procedimientos locales.
- Nunca reclamas compensación por gastos no relacionados con los negocios de Saab.
- Nunca eliminas ni destruyes ningún registro comercial a menos que esté de acuerdo con las directrices o procedimientos de la empresa.
- Alzas la voz si sospechas que se ha producido un fraude en nuestros registros comerciales.



# Mercado bursátil e información privilegiada

## Por qué

Saab cotiza en bolsa, y el cumplimiento de las leyes y normas del mercado bursátil sobre la divulgación de datos e información privilegiada es fundamental para mantener la confianza del mercado.

## Leer más

► Managing Inside Information

► Information Directive According to Stock Market Rules

## Nosotros

- Comunicamos y publicamos información privilegiada y otra información reglamentaria de manera oportuna y estructurada.
- Registramos y hacemos un seguimiento de todas las personas que tienen acceso a información privilegiada.
- Mantenemos un diálogo activo y no selectivo con el mercado financiero.
- Solo nos comunicamos con el mercado financiero a través de portavoces oficiales.

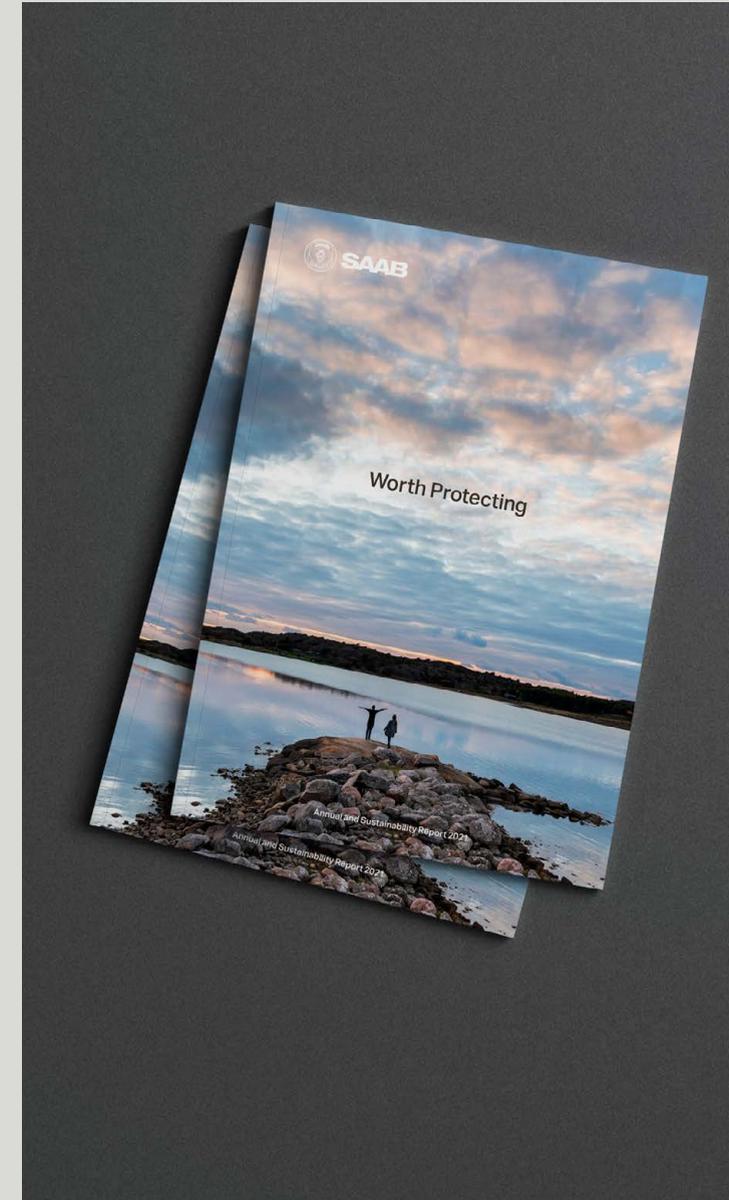
## Tú

- Comprendes que, como empleado, puedes tener acceso a información privilegiada.
- Nunca compras o vendes acciones ni animas a otros a hacerlo basándote en información privilegiada.
- Nunca revelas información privilegiada a otras personas, ni siquiera a los compañeros (a menos que estén específicamente autorizados para ello), familiares o amigos.
- Solicitas asesoramiento a Asuntos Jurídicos del Grupo si no estás seguro de estar en posesión de información privilegiada.
- Remites las consultas relativas al rendimientos, los datos financieros o las previsiones de Saab a nuestro equipo de relaciones con los inversores.



### Información privilegiada

es información no pública que probablemente tendría un efecto significativo en el precio de las acciones de Saab. Algunos ejemplos son la información financiera, los pedidos importantes y las fusiones y adquisiciones.





# Comunicación y medios

## Por qué

Es importante que nuestros colaboradores nos entiendan. Una comunicación clara, justa y puntual mejora el rendimiento, refuerza nuestra marca y genera confianza.

### Leer más

▶ Communication Policy

▶ Social Media Guide for Employees

## Nosotros

- Nos esforzamos por comunicar siempre de forma clara, justa y oportuna, tanto interna como externamente.
- Tenemos portavoces oficiales para la prensa y los medios de comunicación, para garantizar un alto nivel y coherencia en nuestras declaraciones públicas.
- Animamos a los empleados que lo deseen a colaborar con Saab en las redes sociales.

## Tú

- Remites todas las consultas de los medios a los portavoces oficiales de Saab.
- Te comunicas de forma clara, justa y puntual. Nunca haces declaraciones falsas o engañosas sobre Saab ni sobre nadie.
- Recuerdas que estás representando a Saab cuando utilizas el correo electrónico de la empresa o te comunicas en el trabajo. Actúas profesionalmente y con integridad.
- Te mantienes al día con nuestra Guía de redes sociales para empleados.



**Saab**  
Código de conducta  
WHY-0038  
Marzo 2023

